Cuidar do futuro da Profissão

para construir uma Psicologia com compromisso social

Nossa proposta para uma nova gestão do Conselho é ampliar as conquistas da profissão, manter a transparência e o rigor administrativo e fortalecer o diálogo com a sociedade, avançando para o futuro

Avanços

O futuro se faz agora. Para construir o amanhã, precisamos trabalhar hoje. Com essa convicção e com uma composição renovada, apresentamos o novo coletivo do projeto **Pra cuidar do futuro da Profissão** – **Chapa 21** para o próximo mandato do Conselho Federal de Psicologia (CFP).

Cuidar do futuro da Profissão é avançar no nosso projeto de COMPROMISSO SOCIAL da Psicologia brasileira.

Um projeto em que nesses anos de gestão

- Interferimos em muitas frentes e participamos da construção das Conferências Nacionais de Saúde Mental, da Defesa Civil, de Comunicação, de LGBT, do Idoso, da Mulher e dos Direitos Humanos.
- Garantimos, junto à Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS, 40 sessões psicológicas nos convênios (um começo); mantivemos o controle da qualidade dos testes psicológicos; construímos referências para a profissão e incrementamos o Crepop, produzindo referências para o exercício profissional em vários campos.
- Ampliamos a inserção da Psicologia na Saúde e na Assistência Social, conquistando postos de trabalho nos Cras em todo o Brasil.
- Organizamos e realizamos seminários, fóruns e eventos, garantindo espaço democrático para a manifestação da categoria, tornando-a protagonista do futuro da Profissão.

Agora, um coletivo novo vem para avançar!
Humberto Verona

Nossa chapa

Humberto Verona – presidente MG
Clara Goldman – vice-presidente PE
Monalisa Barros - tesoureira BA
Deise Nascimento- secretária SC

Secretários
Sul: Ana Luiza Castro RS
Suplente: Celso Tondin SC
Sudeste: Marilene Proença SP
Suplente: Roseli Goffman RJ
Centro-Oeste: Heloiza Massanaro GO
Suplente: Cynthia Ciarallo DF
Nordeste: Aluizio Lopes PB
Suplente: Marilda Castelar BA
Norte: Flavia Lemos PA
Suplente: Tania Brasileiro RO

Suplentes da diretoria
Maria Erminia Ciliberti SP
Henrique Leal RJ
Adriana Eiko Matsumoto SP
Sandra Amorim MS

Convidados
Ana Paula Noronha SP
Angela Caniato PR
Marcia Mansur MG
Mariana Torres PI

Vote Chapa 21 - Cuidar *do futuro* da Profissão

Propostas

Cuidar do futuro da Profissão é construir um espaço coletivo e democrático, onde esteja a diversidade da Psicologia. E, deste lugar, produzir as referências técnicas, com rigor ético, e garantir o compromisso da Psicologia com a sociedade brasileira.

- Ampliar a inserção social da Psicologia, buscando novas oportunidades de trabalho nos setores público e privado para os psicólogos
- Trabalhar coletivamente pelo desenvolvimento técnico, oferecendo referências para as intervenções que se consolidam na Profissão
- Fortalecer as políticas públicas como forma de atender as necessidades da sociedade brasileira e ampliar as possibilidades de trabalho para os psicólogos
- Desenvolver e fortalecer o Centro de Referências Técnicas de Psicologia e Políticas Públicas – Crepop, criando instrumentos de diálogo com gestores e oferecendo referências da prática profissional aos psicólogos e aos estudantes de Psicologia
- Robustecer a eficiência técnica e a responsabilidade ética da categoria nos campos já existentes; manter a responsabilidade coletiva com as técnicas que utilizamos em nosso fazer profissional
- Manter a transparência e o rigor na gestão, com uma administração democrática e comprometida com as decisões do VII Congresso Nacional de Psicologia
- Reafirmar compromisso com o fortalecimento de variados espaços de organização dos psicólogos; contribuir para o desenvolvimento das entidades da Psicologia
- Avançar de forma conectada com as necessidades sociais, garantindo uma profissão necessária e importante para a construção de condições dignas de vida em nosso país

Tudo o que faz parte da Psicologia brasileira deve ter seu lugar no debate e na construção coletiva da profissão. Esse é nosso compromisso.

Você conhece quem nos apoia

"Compromisso social, democracia e responsabilidade ética são princípios marcantes do Cuidar da Profissão e vêm assegurando um comprometimento cada vez maior da Psicologia com um futuro digno para nosso país"
Sandra Fischetti, SP

"Pra cuidar do futuro da Profissão é preciso que estejamos atentos ao seu presente, à sua diversidade e riqueza, mas também às suas necessidades e carências, guiados pelo compromisso com a sociedade brasileira. Construir o futuro da Psicologia exige que se cuide hoje da Profissão. Peço seu voto na Chapa 21: Pra Cuidar **do Futuro** da Profissão"
Ana Bock

"**Pra cuidar do futuro da Profissão** pelos compromissos que assume com uma Psicologia crítica que, somada a outras práticas e saberes responsáveis pelo trabalho social e aos próprios movimentos sociais, garanta direitos em uma perspectiva democrática radical"
Deise Mancebo, Uerj

"Hemos visto la capacidad, el profesionalismo, la compresión, el empeño y dedicación del compañero Humberto Verona. Por eso expresamos nuestro apoyo a su candidatura"
Manuel Calviño, Ulapsi - Cuba

"Apoio o grupo Cuidar do Futuro da Profissão"
Renato Mezan, psicanalista

"Confiando em quem cuida"
Luis Claudio Figueiredo

Também nos apoiam e você conhece

Adriana Marcondes USP/ Adriano Nuernberg SC/ **Alberto Reis - Lasame**/ Aleteia Ferruzi -MS/ **Alexandra Anache - MS**/ Alexandre Dietrich- PR/ **Altemir Barbosa - MG**/ Ana Paula Portela - PE/ **Andrea Brunetto - MS**/ Angela Neves - PE/ **Angela Soligo - SP**/ Ana Marta Lobosque - MG / **Anna Elisa V. Amaral -SP**/ Beatriz Beluzzo - SP/ **Blanca Werlang -RS**/Carla Cumiotto - SC/ **Carlos Afonso Medeiros - MS**/ Carlos Drawin UFMG/ **Carlos Nunes (SC) UFSC** / Carlos Remor (Tuto) SC/ **Celi Neres - MS**/ Celia Vectore - MG/ **Claudia Costa -AM**/ Claudio Capitão - SP/ **Cristina Campello Lavrador (Ufes - ES)** / Cesar Ades - USP / Cristina Costa -RJ/ **Delvo Ferraz - SP**/ Diva Conde - RJ/ **Eliz Wiggers - SC**/ Edinilsa Ramos (Fiocruz- RJ) / **Emilia Broide - SP**/ Edna Kahhale - SP/ **Eveli Vasconcelos - MS**/ Fabian Rueda - SP/ **Fernanda Magano Fenapsi**/ Francisco Viana - MG / **Fernanda Otoni -MG**/ Fernando Ponçano Alves Silva - SP/ **Haroldo Caetano Silva -Paili**/ Heloisa Freire - MS/ **Lany Barros - PB**/ Ivarlete Guimarães de França RS/ **Isabel Friches Passos UFMG** / **Lino Macedo - USP SP**/Jerusa Fumagalli Salles - RS/ **Joel Vazquez - México**/ José Moura Gonçalves Filho USP / **Jose Roberto Heloane Unicamp**/ Julio Schruber - SC/ **Junia Lara - MG** / Kleber Prado -SC/ **Leoncio Camino -PB**/ Ligia Serpa - SP/ **Lilia Kanan - SC**/ Lucy Nunes Martins - MS/ **Luis Fernando Galvão - MS**/ Lumena de Castro Furtado - SP/ **Makilim Baptista - SP**/ Marcelo Tavares - DF/ **Marcos Ferreira - SC**/ Marcus Vinicius Oliveira UFBA/ **Maria Clotilde Rosseti Ferreira USP RP**/ Maria Cristina Vicentin - SP / **Marta Elizabeth - MG** / Maria Cristina Ferreira - RJ / **Maria Cristina Joly - SP** / Maria da Graça Gonçalves - SP/ **Mônica Lima UFBA** / Maria de Lourdes Contini (Biluca) - MS/ **Maria de Lourdes Trassi - SP**/ Maria Inês Gasparetto Higuchi INPA - AM/ **Maria Lucia Karan - RJ**/ Maria Marques - PB/ **Marilene Wittitz - SC**/ Mary Jane Spink - SP/ **Mitsuko Antunes (Mimi) SP**/ Mônica Giacomini SP/ **Mônica Gianfaldoni - SP**/ Nelma Melo - Renila / Nicolau Maluf Jr. IFP-Reich/ **Nildo Ouriques UFSC**/ Odair Furtado - SP/ **Patricia Schellini - SP**/ **Paulo Albertini - SP**/ Paulo Endo - SP/ **Paulo Sandrini - SC**/ Peter Spink - SP/ **Sonia Grubitz - MS**/ Ricardo Primi - SP/ **Roberta Azzi Unicamp** / Sergio Leite UNICAMP/ **Tatiana Nakano - SP**/ Terezinha Noronha - SP/ **Vanderlei Brasil SC**/ Wanda Junqueira (IA) - SP/ **Wanderley Gomes da Silva - Conam**/ Zaira Lopes - MS.

FORTALECER A PROFISSÃO

"Um galo sozinho não tece a manhã: ele precisará sempre de outros galos"
(Tecendo a manhã)

Os versos de João Cabral de Melo Neto nos inspiram na proposição de uma chapa para eleição ao Conselho Federal de Psicologia. A metáfora do "tecer a manhã" nos remete à abertura para o novo, em uma tessitura coletiva de uma diversidade de fios. O novo, o coletivo, a diversidade. Tudo isso nos faz mais potentes, fortes. Daí o nome: FORTALECER A PROFISSÃO.

Fortalecer a produção de conhecimento em psicologia;

Reconhecer e dialogar com os mais variados coletivos que constituem a psicologia brasileira, sem privilégios e/ou discriminações;

Comprometer-se com a democracia, com práticas e métodos efetivamente democráticos, buscando coerência entre o discurso e o modo de agir;

Garantir visibilidade à diversidade da psicologia, reconhecer e valorizar seus campos de atuação e valorizar seus instrumentos e métodos de trabalho;

Construir a psicologia como ciência e profissão, com a efetiva participação da categoria, valorizando os diferentes sujeitos vindos dos diferentes contextos de atuação.

Compreender as condições e relações de trabalho de todos os Profissionais, entender que este ponto é Central na vida do ser humano e, portanto, na vida de todos (as) Psicólogos (as) brasileiros (as) também, é assumir o compromisso de fazer uma gestão onde a Razão da Existência de uma Profissão seja o Direito ao Trabalho de todo um Coletivo de Sujeitos.

VOTE 22

ESTRATÉGIAS PRIORITÁRIAS DE GESTÃO, CONSTITUÍDAS A PARTIR DAS DIRETRIZES DO VII CONGRESSO NACIONAL DA PSICOLOGIA.

1 POLÍTICA ADMINISTRATIVA, ORÇAMENTO, PARQUE TECNOLÓGICO E GESTÃO DO TRABALHO:

- Construir e desenvolver um modelo de gestão do Conselho Federal de Psicologia que assegure a descentralização e a participação ativa dos Conselhos Regionais e da categoria nas suas decisões, incluindo a gestão do orçamento;
- Assegurar a transparência das decisões políticas, administrativas e financeiras do Conselho Federal de Psicologia, desenvolvendo mecanismos democráticos de gestão;
- Implantar uma metodologia de gestão com chamadas públicas, via edital, que assegure o acesso universal e equitativo a todos os interessados, garantindo maior participação e transparência nas ações do Conselho;
- Investir em técnicas e tecnologias que possibilitem uma gestão inovadora e ágil dos processos de trabalho no âmbito do Conselho Federal, garantindo maior efetividade das suas ações fins junto à categoria;
- Desenvolver uma política de avaliação rigorosa e transparente dos impactos das ações e projetos desenvolvidos pelo Conselho Federal para assegurar crescente sintonia entre demandas sociais, demandas da categoria e propostas de ação deste Conselho;
- Propor espaços de reflexão, discussão e capacitação às Comissões de Ética e de Orientação e Fiscalização, visto a importância deste papel entre as atribuições do Sistema Conselhos;
- Fomentar uma política de gestão do trabalho para o Conselho Federal de Psicologia com a participação ativa de seus trabalhadores e com base em análises dos processos de trabalho e da estrutura organizacional;
- Criar fóruns de discussão online para ampliar a comunicação com os Conselhos Regionais de Psicologia, visando maior rapidez na disseminação da informação e acúmulo de conhecimento nas questões temáticas, políticas da profissão e processos de gestão;
- Pautar avaliação e discussão de aspectos financeiros e fiscais do Sistema Conselhos, visando uma maior transparência na exposição e distribuição dos recursos.

2 MEMÓRIA DA PSICOLOGIA E POLÍTICA DE PUBLICAÇÕES:

- Aprofundar as ações de resgate e zelo pela memória da Psicologia, com investimento em tecnologia, digitalização e conservação de todo acervo do Conselho Federal, disponibilizando os documentos pela Biblioteca virtual;
- Aprimorar a linha editorial do jornal, visando maior qualidade no conteúdo, com artigos técnicos e científicos que contemplem a diversidade das práticas em Psicologia, valorizando constantemente a profissão e o nosso compromisso com a promoção de direitos;
- Aprimorar o site, criar o Boletim online e blogs, produzir uma revista (semestral) de qualidade, com vistas à promoção da ciência e profissão, comprometida com uma sociedade de direitos, promotora dos Direitos Humanos;
- Manter e ampliar a divulgação da Revista Ciência e Profissão (semestral), digital e impressa, para a categoria de Psicólogos brasileiros;
- Ampliar a divulgação, o acesso e a publicação das recomendações éticas, técnicas e cientificas pertinentes ao exercício profissional;

3 QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL:

• Estimular o diálogo e promover ações conjuntas com as diversas entidades envolvidas na formação e qualificação do exercício profissional, propondo espaços permanentes de discussão com a categoria;

• Priorizar ações de orientação e fiscalização que favoreçam a qualificação profissional e o aprofundamento do debate sobre os diferentes campos da Psicologia;

• Ampliar as atribuições do CREPOP - Centro de Referencias em Psicologia e Políticas Públicas, delegando maior autonomia às demandas regionais e aproximação com as instâncias de controle social;

• Reavaliar a metodologia de pesquisa do CREPOP com vistas à qualificação do processo de construção de referências técnicas para a categoria, propondo convênio (via edital público) com instituições públicas de referência em pesquisa para análise dos dados pesquisados.

4 DIÁLOGO COM A CATEGORIA, COM A SOCIEDADE E COM O ESTADO

• Desenvolver ações no sentido de mobilizar e envolver os psicólogos de todas as áreas de atuação com o objetivo de fortalecer a sua ligação com o Sistema Conselhos;

• Promover a constituição de comissões permanentes nacionais para debater e propor ações relativas aos temas mais recorrentes no âmbito do exercício
profissional, composta por psicólogos com reconhecida qualificação e em parceria com entidades específicas à temática;

• Manter e ampliar o debate sobre o campo das Psicoterapias no país, qualificando as discussões e fortalecendo a Psicologia clinica e o exercício da Psicoterapia pelos profissionais da Psicologia, efetivando diálogos e ações que garantam a prática psicoterápica de qualidade no âmbito das Políticas Públicas e da ANSS;

• Monitorar, com pesquisas sistemáticas, os rumos da profissão ao longo do tempo, construindo bancos de dados sobre tendências do exercício profissional que embasem as decisões de políticas, projetos e planos de trabalho do Sistema Conselho;

• Estabelecer espaços de discussão com outras categorias profissionais, problematizando as fronteiras entre as diversas categorias em todos os campos de atuação, valorizando a interdisciplinaridade como qualificação da intervenção psicológica sem perder de vista a regulação e regulamentação das práticas psicológicas;

• Promover um diálogo contínuo com as diversas instâncias, em questões pertinentes ao exercício profissional favorecendo uma compreensão mais nítida do papel da Psicologia e dos psicólogos no enfrentamento de problemas nos seus diversos campos de atuação;

• Priorizar as parcerias com o Fórum de Entidades Nacionais da Psicologia para o desenvolvimento de ações conjuntas referentes à formação, à difusão, o fortalecimento da ciência e da profissão e das Condições e Relações de Trabalho da categoria;

• Propor um pacto com as entidades nacionais da Psicologia no sentido de estabelecer uma agenda nacional de eventos científicos e profissionais da Psicologia, buscando a sinergia dos esforços e potencialização no uso dos recursos disponíveis;

• Construir e desenvolver redes de interação com outras Entidades profissionais, de forma consistente e continuada, de forma a fortalecer a ação conjunta frente aos problemas e desafios postos pela sociedade, reconhecendo os espaços de autonomia que lhes são próprios, sem transferir atribuições ou competências da autarquia.

5 DIREITOS HUMANOS E SOCIEDADE

• Reafirmar as lutas e causas da Psicologia brasileira e latino americana como bandeiras permanentes na construção do fazer psicológico;

• Ampliar e aprofundar a defesa dos direitos humanos para além das questões de violência e de danos físicos e investir em projetos de promoção dos direitos humanos.

• Manter, ampliar e fortalecer a parceria com os diversos movimentos sociais, tais como a Luta antimanicomial, o Movimento LGBT, a Democratização das Comunicações, buscando visibilidade e efetividade na defesa de uma sociedade inclusiva;

Nome do Candidato	CRP	Cargo
Maria da Graça Corrêa Jacques (RGS)	CRP-07/0023	Presidente
Adriano Furtado Holanda (DF)	CRP-01/03795	Vice-Presidente
Maria José Berto (SP)	CRP-06/13218	Secretário
Rogério de Oliveira Silva (MG)	CRP-04/14209	Tesoureiro
Rodolfo Valentin Carvalho Nascimento (PA)	CRP-10/0094	Secretário Região Norte
José Felix Vilanova Barros (AL)	CRP-15/0160	Secretário Região Nordeste
Inara Barbosa Leão (MTS)	CRP-14/00127-4	Secretário Região Centro-Oeste
Ana Cristina Costa de Figueiredo (RJ)	CRP-05/7644	Secretário Região Sudeste
Bárbara de Souza Conte (RGS)	CRP-07/1004	Secretário Região Sul
Loiva Maria De Boni Santos (RGS)	CRP-07/08149	Conselheiro 1
Semíramis Maria Amorim Vedovatto (PR)	CRP-08/6207	Conselheiro 2
Catalina Naomi Kaneta (SP)	CRP-06/60819	Suplente
Maria José Gontijo Salum (MG)	CRP-04/6977	Suplente
Edézia Maria de Almeida Gomes (PB)	CRP-13/0565	Suplente
Meire Nunes Viana (CE)	CRP-11/0919	Suplente
Sérvulo do Santos Silva (RR)	CRP-01/8205	Suplente Região Norte
Roberval Passos de Oliveira (BA)	CRP-03/02391	Suplente Região Nordeste
Tânia Maris Grigolo (DF)	CRP-01/15198	Suplente Região Centro-Oeste
Lurdes Perez Oberg (RJ)	CRP-05/09170	Suplente Região Sudeste
Denise Matoso (PR)	CRP-08/02416	Suplente Região Sul
José Carlos Zanelli (SC)	CRP-12/00972	Suplente de Conselheiro 1
Conrado Neves Sathier (SP)	CRP-06/29031-9	Suplente de Conselheiro 2