



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

APRESENTAÇÃO

O Curso de Psicologia Organizacional, tem como princípio a relação entre pessoas e trabalho, bem como as mudanças que foram ocorrendo ao longo do tempo. Com isto, várias teorias e vertentes do pensamento humano pressupõem que a humanidade surgiu com o trabalho. Desta maneira, a Pós Graduação em Psicologia Organizacional pretende fornecer subsídios para a compreensão e implicações da organização dos processos de trabalho no comportamento das pessoas, visando à compreensão do papel do trabalho na vida humana, assim como os diferentes padrões de relacionamento entre o homem e seu trabalho, e também os processos e problemas decorrentes de seu engajamento no trabalho coletivo, desenvolvendo suas competências para o aperfeiçoamento do referido comportamento humano e organizacional.

OBJETIVOS

O curso de Psicologia Organizacional objetiva apresentar os conceitos de gestão e de desenvolvimento humano frente às novas perspectivas no meio organizacional considerando pessoas e seus talentos. Abordagem sobre liderança e comportamento no contexto da cultura organizacional. Capital humano e coaching favorecem um novo olhar às capacitações humanas nas organizações.

PÚBLICO ALVO

Psicólogos, administradores de empresa, técnicos em recursos humanos, profissionais de diferentes áreas do conhecimento e simpatizantes.

EMENTÁRIO

GESTÃO DE NEGÓCIOS E LIDERANÇA ESTRATÉGICA

Carga horária: 40 horas

Liderança transformadora. Posicionando a liderança no contexto atual. Importância da liderança transformadora para a empresa. Inovação disruptiva. Conhecendo o Líder que existe em você. Conhecendo o líder que existe em você. Planejamento Estratégico. Noções de estratégia. Visão Estratégica. Direcionadores Estratégicos. Competências do Negócio. Análise do ambiente externo e interno. Práticas de Gestão. Gestão por resultados. Sistema de Gestão.

EFEITOS DO TRABALHO NO COMPORTAMENTO HUMANO

Carga horária: 40 horas

Fundamentos do comportamento humano nas organizações e do desempenho no trabalho. Fundamentos dos comportamentos interpessoal e de grupo no trabalho. Comportamento organizacional entre culturas: diversidade cultural. Atuação profissional do psicólogo em organizações de trabalho.

PROCESSOS AVALIATIVOS DO DESEMPENHO HUMANO NAS ORGANIZAÇÕES

Carga horária: 40 horas

Apresentação uma breve abordagem sobre cultura organizacional. Conceitos e discussões sobre capital humano e as competências humanas nas organizações. Definições e expectativas sobre desempenho. Métodos e técnicas sobre avaliação de desempenho nas organizações e feedback. Planejamento e gestão de pessoas. A influência do clima organizacional no desempenho e a qualidade de vida no ambiente de trabalho.

DIMENSÃO ÉTICA E HUMANA NA ORGANIZAÇÃO

Carga horária: 40 horas

São apresentados conceitos de Ética e sua relação com a Moral na Filosofia com um breve panorama histórico pelas escolas filosóficas gregas. Abordagem sobre valores e atitudes como norteadores de condutas éticas. Princípios de cultura organizacional. As questões da gestão ética, liderança ética, competitividade nas organizações e responsabilidade social das organizações. Visões e interpretações sobre o sucesso nas organizações.

PROCESSO DE CAPTAÇÃO DE TALENTOS E TÉCNICAS DE ENTREVISTAS

Carga horária: 40 horas

Gestão de Pessoas: O sistema de Gestão de Pessoas. Organização como um conjunto integrado de competências. Planejamento de gestão de pessoas. Gestão por competências: Definindo Competências. Mapeamento de Competências. Identificação dos sinalizadores de Competências. Recrutar e Selecionar Talentos: Como elaborar o perfil do cargo. Situações de abertura de vaga. O que são as soft e as hard skills no processo de R&S. Atração de Talentos com foco em competências. R&S como área estratégica. Evolução do R&S pelo uso das mídias sociais. Seleção de pessoal, a porta de entrada da empresa. Técnicas de Entrevista. Integração dos novos participantes no âmbito interno da organização. Avaliação do processo seletivo.

GESTÃO DA CARREIRA E COACHING

Carga horária: 40 horas

A gestão de carreira e coaching analisa como importantes instrumentos de envolvimento pessoal e profissional, desenvolvimento de pessoas e organizações. Uma perspectiva para a compreensão do mundo externo e a interação com ele, um caminho para o autoconhecimento e a evolução humana para o alcance de resultados consistentes e equilibrados na vida pessoal e profissional.

GESTÃO DO DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS NO CONTEXTO CONTEMPORÂNEO

Carga horária: 40 horas

Apresentar os conceitos de gestão e de desenvolvimento humano frente às novas perspectivas no meio organizacional considerando pessoas e seus talentos. Abordagem sobre liderança e comportamento no contexto da cultura organizacional.

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

Carga horária: 40 horas

A evolução da compreensão dos efeitos da mente no comportamento humano no contexto das organizações. Uma análise das principais abordagens e teorias psicológicas aplicadas ao trabalho e sua decorrente aplicabilidade ao ambiente profissional. A importância das relações humanas para a melhoria da produtividade de forma saudável e socialmente responsável. O ser humano como protagonista, as organizações como entidades fundamentais para o atendimento das necessidades humanas e o trabalho organizado como componente significativo para o alcance da plenitude humana.

GESTÃO DA EXCELÊNCIA E DA QUALIDADE

Carga horária: 40 horas

A história e perspectiva estratégica da qualidade. Qualidade no âmbito organizacional. As organizações e pressões no mundo organizacional. Visão geral sobre processos. Controlar ou ser controlado por processos. Mapeamento e Modelagem de Processos. Práticas de Gestão: tecnologia, gestão integrada e da qualidade. Sistema normatizado – entendendo as normas. Noções sobre Governança Corporativa e Compliance. Oito fundamentos da Gestão para Excelência. Visão sistêmica sobre processos na gestão. Ferramentas a gestão da qualidade.

PSICOPATOLOGIAS DO TRABALHO

Carga horária: 40 horas

O ambiente organizacional como estruturador do medo e da morte. Os psicoestressores. O estresse.