

# RELATÓRIO DE GESTÃO

# 2023

## XIX Plenário | Gestão 2022– 2025

### DIRETORIA

Pedro Paulo Gastalho de Bicalho  
**Presidente**

Ivani Francisco de Oliveira  
**Vice-Presidente**

Izabel Augusta Hazin Pires  
**Secretária**

Célia Mazza de Souza  
**Tesoureira**

### CONSELHEIRAS(OS) EFETIVAS(OS)

Carla Isadora Barbosa Canto  
**Secretária Região Norte**

Juliana de Barros Guimarães  
**Secretária Região Nordeste**

Carolina Saraiva  
**Secretária Região Centro Oeste**

Roberto Chateaubriand Domingues  
**Secretário Região Sudeste**

Neuza Maria de Fátima Guareschi  
**Secretária Região Sul**

Antonio Virgílio Bittencourt Bastos  
**Conselheiro 1**

Raquel Souza Lobo Guzzo  
**Conselheira 2**

### CONSELHEIRAS(OS) SUPLENTES

Alessandra Santos de Almeida  
**Suplente**

Nita Tuxá  
**Suplente**

Evandro Morais Peixoto  
**Suplente**

Rodrigo Acioli Moura  
**Suplente**

Fabiane Rodrigues Fonseca  
**Suplente Região Norte**

Clarissa Paranhos Guedes  
**Suplente Região Nordeste**

Gabriel Henrique Pereira de Figueiredo  
**Suplente Região Centro Oeste**

Maria Carolina Fonseca Barbosa Roseiro  
**Suplente Região Sudeste**

Marina de Pol Poniwas  
**Suplente Região Sul**

Rosana Mendes Éleres de Figueiredo  
**Conselheira Suplente 1**

Jefferson de Souza Bernardes  
**Conselheiro Suplente 2**

## EQUIPE TÉCNICA RESPONSÁVEL PELAS INFORMAÇÕES

Emanuelle Santos Silva  
**Coordenação Geral Estratégica**

Rafael Menegassi Taniguchi  
**Coordenação Geral Executiva**

Fernanda Araújo Mendes  
**Secretaria Executiva**

Fabíola Borges Corrêa  
**Secretaria de Orientação e Ética**

Ana Clara de Medeiros Araújo  
**Ouvidoria**

Antônio José Rodrigues Neto  
**Gerência Administrativa**

José Eli de Vasconcelos Filho  
**Gerência Financeira**

Marília Mundim da Costa  
**Gerência de Comunicação**

João Diego Rocha Firmiano  
**Gerência Jurídica**

Daniel Arruda Martins  
**Gerência de Relações Institucionais**

Camila Dias de Lima Alves  
**Gerência Técnica**

Leomar Santana  
**Gerência de Tecnologia da Informação**

André Luis Soares e Silva  
**Gerência de Gestão de Pessoas**

Rosângela Duarte de Almeida  
**Setor de Planejamento e Execução Orçamentária**

Jucyara Moura dos Santos  
**Setor de Pagamentos**

Mônica Neves da Silva  
**Setor de Compras**

Verônica Pierre Costa  
**Setor Logística**

Diego Ramos Castro  
**Setor de Folha de Pagamento**

Antonio Carlos Everton Muniz  
**Setor de Suporte Físico**

José Arnaldo de Góis Júnior  
**Setor Contábil**

Elton Ramos da Silva  
**Setor de Infraestrutura e Suporte de Tecnologia da Informação**

Mateus de Castro Castelluccio  
**Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (Crepop)**

Cleonice Dorneles / Erick Vieira /  
Fernanda Gusmão  
**Assessoria Parlamentar**

Wladimir Rogério dos Reis  
**Auditoria**

Diego Soares da Silva  
**Projeto gráfico e diagramação**

# SUMÁRIO

Mensagem do presidente..... 4

## **1. VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO..... 5**

Introdução sobre o Conselho ..... 6

Organograma de estrutura organizacional ..... 7

Atribuições das áreas ..... 8

Atribuições das áreas ..... 9

## **2. GESTÃO ESTRATÉGICA ..... 10**

Governança e gestão ..... 11

Planejamento estratégico ..... 12

Cadeia de Valor: Macroprocessos e Valor Público ..... 15

Modelo de Negócio ..... 16

## **3. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS ..... 17**

Principais riscos ..... 18

Gestão de riscos e controles internos ..... 18

Setores que auxiliam no controle interno ..... 20

Oportunidades e perspectivas ..... 21

## **4. AÇÕES DESENVOLVIDAS ..... 22**

Exercício da profissão ..... 23

Incidência política ..... 33

Articulação em rede ..... 41

Aprendizagem e desenvolvimento institucional ..... 43

Recursos aplicados nas atividades finalísticas ..... 58

Comunicação ..... 61

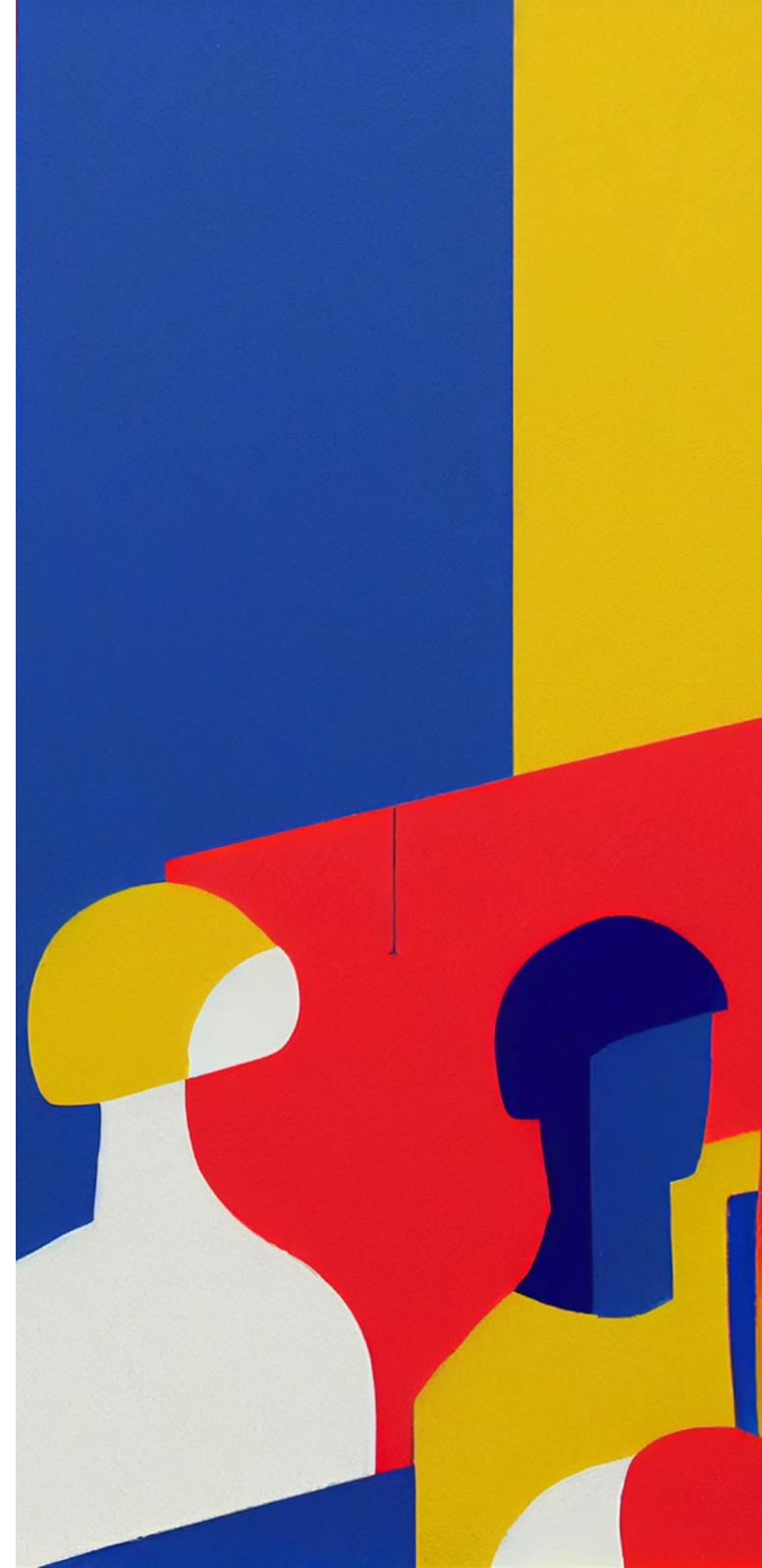
## **5. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS..... 64**

Gestão Orçamentária ..... 65

Gestão de Custos ..... 68

Gestão Patrimonial e Infraestrutura ..... 74

Demonstrações Contábeis ..... 75



# MENSAGEM DO PRESIDENTE

---

Início este texto agradecendo ao XIX Plenário do Conselho Federal de Psicologia (CFP) pelo apoio contínuo e pela dedicação à promoção da Psicologia e ao bem-estar da sociedade. O compromisso e a liderança demonstrados pelas conselheiras e conselheiros desta gestão foram fundamentais para orientar e fortalecer a prática psicológica no Brasil, além de garantir padrões éticos elevados e voltados a promover a justiça social.

A toda a equipe de colaboradores desta autarquia, agradeço pelo inestimável trabalho desempenhado: vocês são inspiração para todas as psicólogas e psicólogos do nosso país e contribuem para moldar o presente e o futuro da Psicologia brasileira.

No ano que marcou o cinquentenário do Sistema Conselhos de Psicologia, o Relatório de Gestão do CFP para o exercício de 2023 apresenta-se como uma ferramenta fundamental para avaliar a condução da missão institucional desta autarquia no primeiro ano da Gestão do XIX Plenário do CFP.

Atento à importância de cumprir com excelência as atribuições estabelecidas por lei ao Conselho Federal de Psicologia, o XIX Plenário do CFP investiu esforços na elaboração de um amplo e cuidadoso planejamento estratégico, que auxiliou na definição de metas e ações a serem priorizadas na Gestão CFP 2023-2025, tendo como diretrizes as orientações dos órgãos de controle e as recomendações do Congresso Nacional da Psico-

logia (CNP). O objetivo foi identificar desafios e oportunidades de melhoria dos resultados institucionais, com foco na promoção da governança, da transparência e da sustentabilidade das ações para qualificar os serviços da autarquia ofertados à categoria e ao conjunto da sociedade.

Nesse sentido, ao longo de 2023 o CFP publicou mais de 220 atos normativos (resoluções e portarias), elaborou 25 publicações técnicas, julgou em segunda instância mais de 100 processos éticos e administrativos, além de inúmeras ações de qualificação e de ferramentas voltadas a aprimorar o exercício profissional da Psicologia em seus aspectos científico, técnico, ético e político.

O CFP solidificou sua presença em espaços públicos de articulação, incidência e controle social das políticas de Estado, sendo protagonista em relevantes debates sobre pautas de interesse da Psicologia e ocupando assento, de forma permanente, em diversos conselhos de direitos, inclusive como presidente em relevantes órgãos colegiados.

A nível internacional, o CFP intensificou a participação em espaços de diálogo e de construção articulada, ajudando a consolidar a Psicologia brasileira como referência no Sul Global. A interlocução com outras entidades da América Latina para o fortalecimento da Psicologia promoveu o avanço e o aprimoramen-

to do fazer psicológico brasileiro em todas as suas dimensões.

Em 2023, a Gestão CFP também consolidou o Programa de Promoção da Qualidade de Vida no Trabalho por meio de atividades internas de endomarketing, implementação do teletrabalho, aperfeiçoamento da equipe e ampliação das instalações físicas.

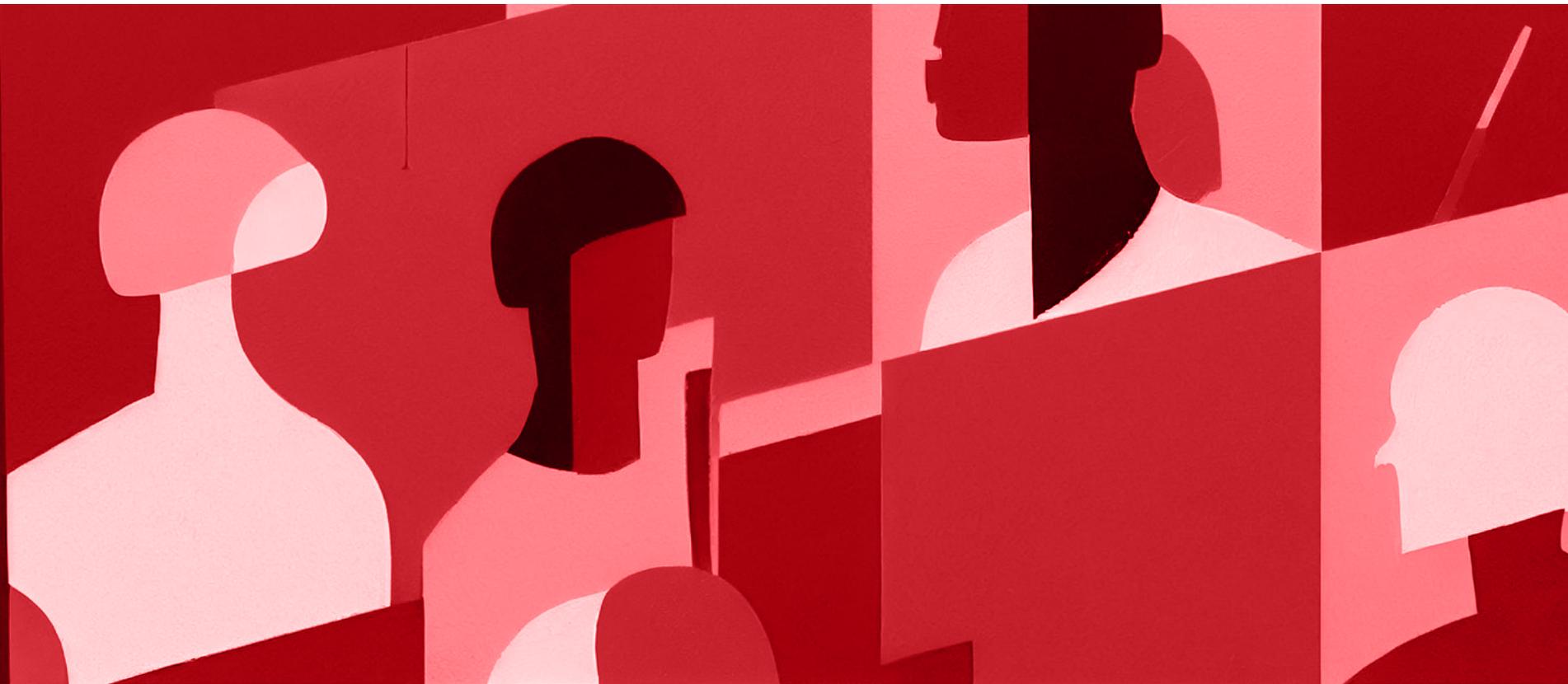
Ao longo do ano, foram realizados significativos investimentos na estrutura organizacional do CFP e dos Conselhos Regionais de Psicologia, a fim de padronizar decisões relacionadas à orientação e ética, à garantia do atendimento à Lei nº 13.853/2019 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - LGPD) e à modernização, bem como à promoção e respeito ao funcionamento da estrutura democrática e colegiada do sistema Conselhos de Psicologia.

Os resultados aqui elencados são, portanto, fruto do compromisso do XIX Plenário do CFP, bem como de toda a sua equipe de colaboradores, na promoção de uma Psicologia ética, científica e socialmente comprometida com os desafios da sociedade, conforme bem estabelece o Código de Ética da profissão.

*Pedro Paulo Gastalho de Bicalho*  
**Presidente do CFP**

1

# VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO



# INTRODUÇÃO SOBRE O CONSELHO

## O Conselho Federal de Psicologia (CFP)

Mais de 500 mil psicólogas e psicólogos atuam em todo o país, em uma profissão que tem se desenvolvido como campo de atuação e de conhecimento científico em interface sincrônica com os desafios sociais e institucionais do país.

Orientar, disciplinar e fiscalizar a atuação desses profissionais é a principal finalidade institucional do Conselho Federal de Psicologia (CFP). A instituição tem ainda o papel de zelar pela fiel observância aos princípios de ética e disciplina da classe, tendo como referência as diretrizes e valores estabelecidos pela Constituição Federal de 1988.

Como ciência e profissão, a Psicologia está naturalmente vinculada às condições socioeconômicas, culturais e políticas vivenciadas pela sociedade, com importante papel na promoção da saúde integral e na proteção da dignidade humana em

suas diferentes dimensões – como bem define o seu Código de Ética.

Em sua missão institucional, de melhor orientar e fiscalizar a atuação das(os) profissionais da área, o CFP reafirma o compromisso da Psicologia brasileira com a garantia de acesso à saúde e à qualidade de vida, com a busca de qualificação técnica e ética no exercício profissional e na pesquisa.

Criado pela Lei nº 5.766, de 1971, o Conselho Federal de Psicologia é dotado de personalidade jurídica de direito público e de autonomia administrativa e financeira. A autarquia é o órgão supremo dos Conselhos Regionais de Psicologia (CRPs), com jurisdição em todo o território nacional.

Como instituição de Estado, o CFP também tem a prerrogativa de defesa da democracia, como sistema político de construção social das diferenças legítimas na sociedade, e dos direitos sociais, que estão protegidos pela Constituição Federal de 1988.

## Normas e diretrizes

O Conselho Federal de Psicologia, na condição de autarquia federal especial, goza de imunidade tributária em relação a seus bens e rendas, de acordo com o art. 150 da Constituição Federal de 1988. Sua principal fonte de recursos são as receitas relativas ao pagamento de anuidades por psicólogas e psicólogos, bem como por personalidades jurídicas, inscritos. O CFP e os Conselhos Regionais são regidos pelas seguintes leis, decretos e resoluções:

► **Lei ordinária: Lei nº 5.766, de 1971** – Cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia;

► **Decretos: Decreto-Lei nº 79.822, de 1977** – Regulamenta a Lei nº 5.766, de 1971;

► **Resoluções: Resolução CFP nº 17 de 2000** – Aprova o Regimento Interno do Conselho Federal de Psicologia;

► **Manuais e publicações relacionados às atividades administrativas e financeiras:** Resolução CFP nº 10 de 2007, que institui o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis;

► **Resolução CFP nº 20 de 2018**, que revisa e amplia o Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Sistema Conselhos de Psicologia (Resolução CFP nº 10 de 2007).



### Conheça nossos canais de comunicação



Ouvidoria



Site CFP



Acesso à  
Informação



Instagram



Facebook

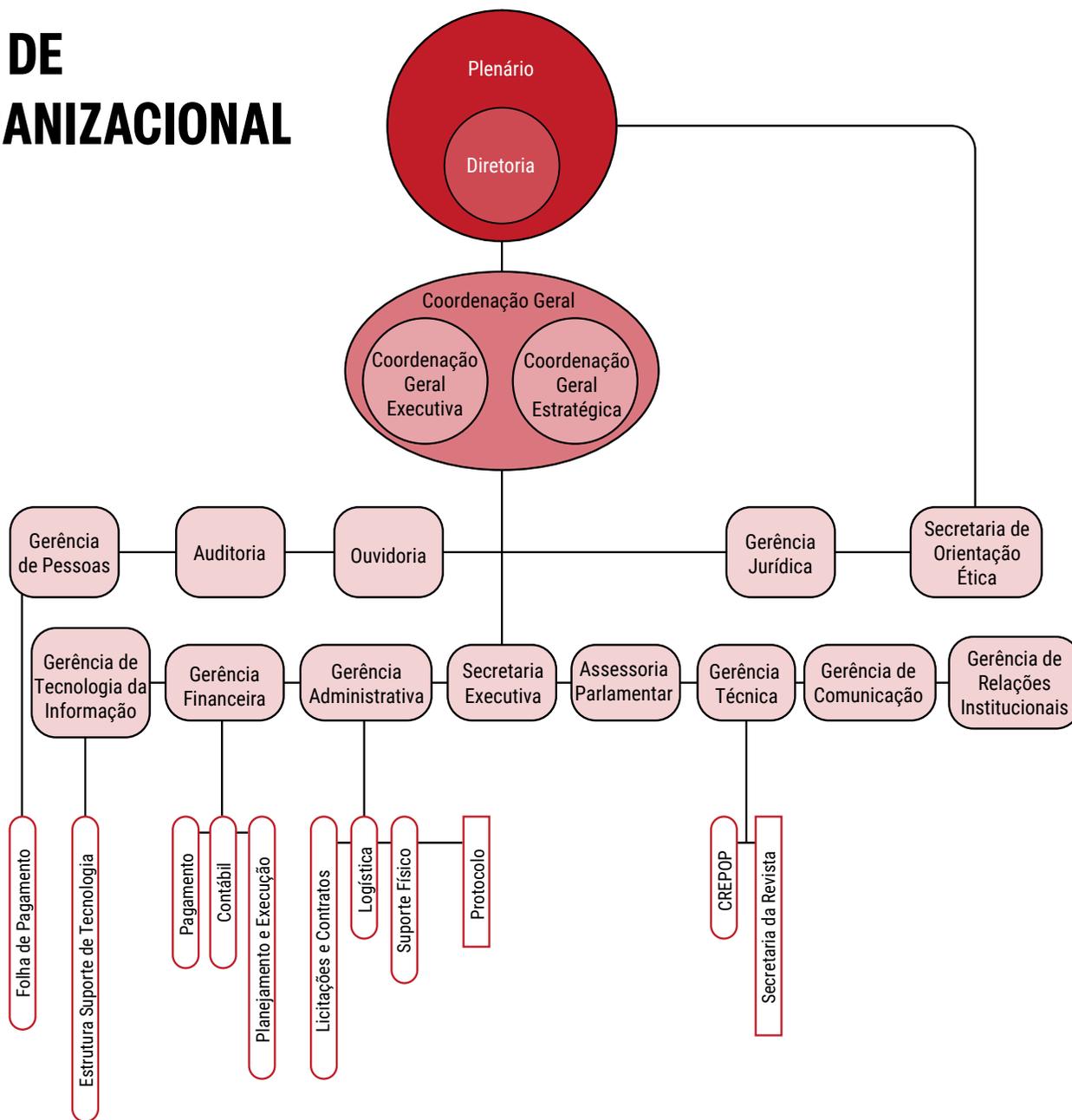


Twitter



YouTube

# ORGANOGRAMA DE ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



## ATRIBUIÇÕES DAS ÁREAS

**PLENÁRIA:** constituída pelo conjunto das(os) conselheiras(os) efetivas(os) e suplentes, é o órgão deliberativo do Conselho Federal de Psicologia, com a participação de colaboradores.

**DIRETORIA:** órgão responsável pela operacionalização de diretrizes e decisões do Plenário, sendo constituída de presidente, vice-presidente, secretária-geral e tesoureira..

**COORDENAÇÃO GERAL (CG):** coordena, formula, orienta, articula e monitora as atividades das gerências e demais setores do CFP, integrando a gestão dos esforços para o alcance efetivo dos resultados planejados pelo Plenário e Diretoria do CFP.

**GERÊNCIA DE GESTÃO DE PESSOAS (GPP):** responsável pelo cumprimento de dispositivos do ACT, PCCS, escuta dos funcionários, clima organizacional, identificação de necessidades de treinamento, qualidade de vida no trabalho, plano de saúde, plano odontológico e demais assuntos relativos a pessoal.

**AUDITORIA (AUDIN):** responsável por verificar os processos internos, o controle da governança, bem como a realização de auditoria interna para validar os atos de gestão.

**OUVIDORIA:** recebe, examina e encaminha as demandas referentes a procedimentos e ações de conselheiros, funcionários e colaboradores do Sistema Conselhos de Psicologia (pedidos de acesso à informação; denúncias; elogios/agradecimentos; reclamações/críticas; pedidos de simplificação; solicitações de providências; e sugestões sobre o funcionamento do CFP).

**GERÊNCIA JURÍDICA (GJUR):** assessoramento consultivo do Conselho Federal, bem como defesa judicial do Sistema Conselhos de Psicologia perante o Sistema de Justiça.

**SECRETARIA DE ORIENTAÇÃO E ÉTICA (SOE):** coordena as atividades de orientação e fiscalização do Sistema Conselhos de Psicologia e organiza os julgamentos dos recursos de processos éticos advindos dos CRPs.

**GERÊNCIA DE TECNOLOGIA (GTI):** gestão das tecnologias de software e hardware utilizadas no CFP. Mantém sistemas e serviços como SEI, e-Psi, Satepsi, entre outros, além de gerenciar contratos de soluções tecnológicas do Sistema Conselhos.

**GERÊNCIA FINANCEIRA (GFIN):** gerencia o patrimônio financeiro do Conselho, fornecendo informações para tomada de decisões e prestações de contas, além de gerenciar os setores de pagamento, de execução orçamentária e contábil.

**GERÊNCIA ADMINISTRATIVA (GEA):** responsável por gerenciar os serviços de apoio administrativo do CFP. Coordena os setores de logística, suporte físico e licitações e contratos.

**SECRETARIA EXECUTIVA (SE):** assessora diretamente a Coordenação Geral Estratégica e a Coordenação Geral Executiva.

**ASSESSORIA PARLAMENTAR (ASPAR):** realiza ações de litigância estratégica no Poder Legislativo Federal em demandas de interesse da Psicologia enquanto ciência e profissão.

**GERÊNCIA TÉCNICA (GTEC):** responsável pelo assessoramento, análise e produção de subsídios técnicos para a orientação à categoria, à sociedade e aos Conselhos Regionais.

**GERÊNCIA DE COMUNICAÇÃO (GCOM):** difusão estratégica de ações e atividades do CFP junto aos seus diversos públicos (a categoria, as entidades, os estudantes e o conjunto da sociedade), além de suporte à CG, Diretoria e Plenário quanto a temas e ações pertinentes à Comunicação.

**GERÊNCIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS (GRI):** responsável pelas representações institucionais do CFP nos espaços de participação e controle social e de incidência política. Assessora a Comissão de Direitos Humanos e a Coordenação Nacional de Implementação da Lei 13.935/2019.

## ATRIBUIÇÕES DAS ÁREAS

### **SETOR DE FOLHA DE PAGAMENTO (SFP):**

responsável pelo cálculo da folha de ponto, folha de pagamento, folha de benefícios, impostos correlatos e envio das informações para os sistemas do governo.

### **SETOR DE INFRAESTRUTURA E SUPORTE DE TI**

**(STIC):** responsável pela instalação e manutenção dos equipamentos de informática, de rede e de audiovisual do CFP.

**SETOR DE PAGAMENTOS (SPAG):** responsável por efetuar os pagamentos, acompanhar os valores recebidos e dialogar com fornecedores e colaboradores.

**SETOR DE CONTABILIDADE (SCON):** mantém os registros e procedimentos contábeis, de modo a disponibilizar informações para subsidiar tomada de decisão e prestação de contas à sociedade e aos órgãos de controle.

### **SETOR DE PLANEJAMENTO E EXECUÇÃO**

**ORÇAMENTÁRIA (SPEO):** planeja e executa o orçamento do CFP, bem como assessora os regionais em relação a seus orçamentos.

### **SETOR DE LICITAÇÕES E CONTRATOS (SLIC):**

responsável pelas contratações de bens e serviços, bem como monitoramento, controle e execução de prorrogações e celebrações de convênios.

**SETOR DE LOGÍSTICA (SLOG):** cuida da emissão de passagens, reserva de hospedagens, locação de espaços, pagamento de verbas indenizatórias, contratação de serviços para eventos e envio de informações aos participantes.

**SETOR DE SUPORTE FÍSICO (SSF):** organiza, cuida, repara, executa, supervisiona e realiza algumas das atividades patrimoniais e logística de eventos internos e externos do CFP.

**PROTOCOLO:** recebe e arquivava todos os documentos que chegam no CFP.

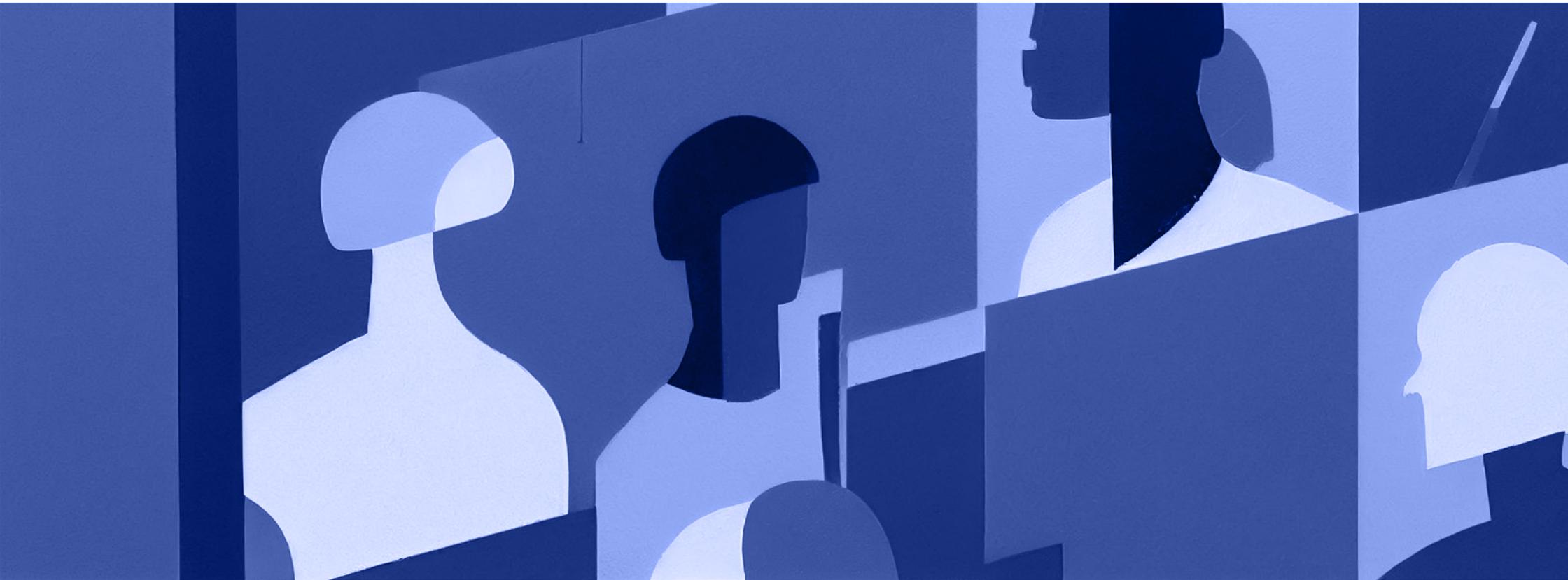
### **CENTRO DE REFERÊNCIAS EM POLÍTICAS**

**PÚBLICAS (CREPOP):** sistematiza e difunde o conhecimento sobre a interface entre Psicologia e políticas públicas, com publicação de referências técnicas voltadas à orientação profissional.

**SECRETARIA DA REVISTA PCP:** assessora o corpo editorial da revista Psicologia: Ciência e Profissão (PCP), bem como realiza recepção, primeira avaliação e acompanhamento de todos os artigos submetidos.

2

# GESTÃO ESTRATÉGICA



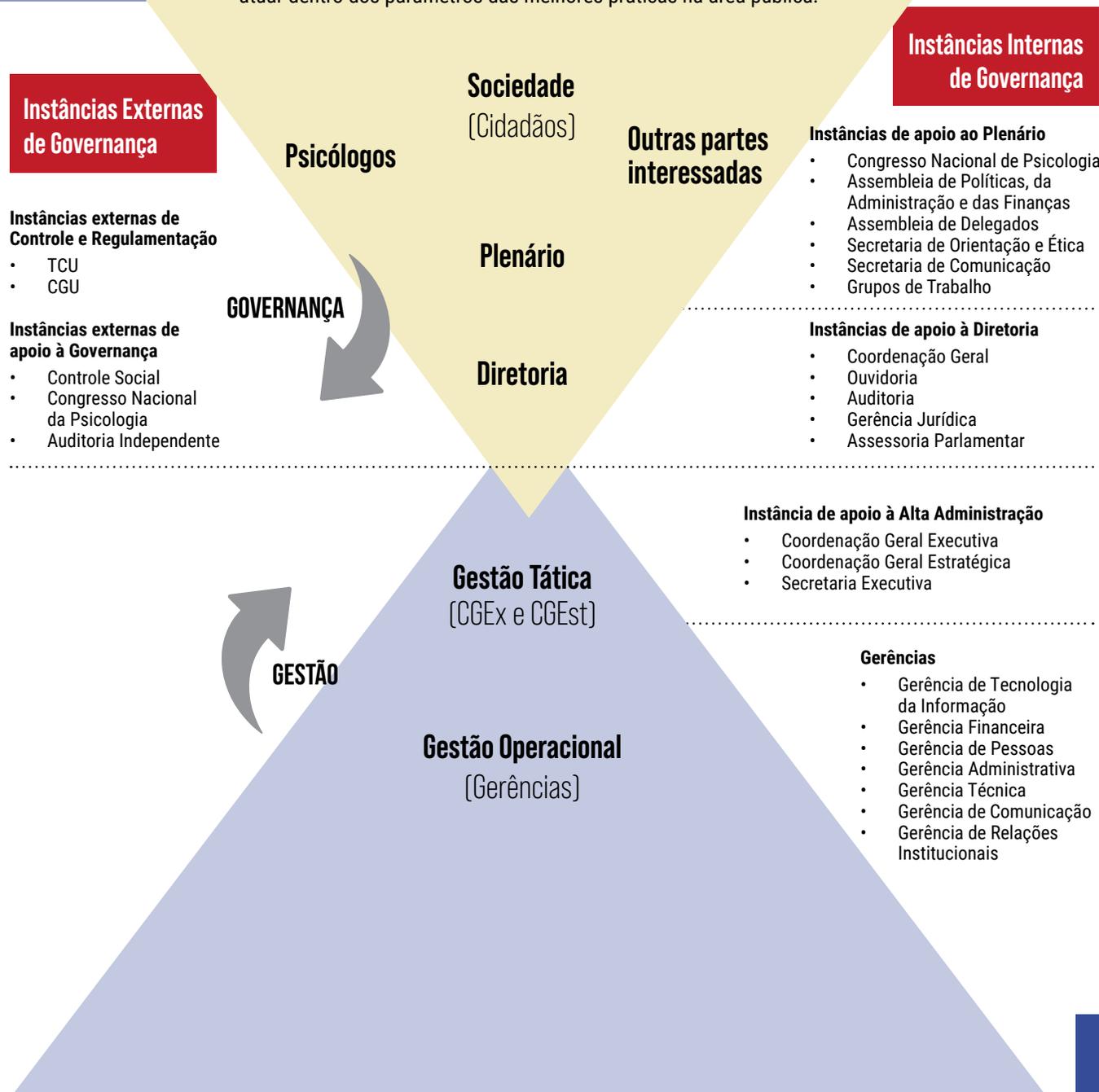
# GOVERNANÇA E GESTÃO

A Governança do Conselho Federal de Psicologia compreende, essencialmente, os mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a atuação da sua gestão. Seu propósito é cumprir a atividade finalística da instituição, alinhar os interesses organizacionais com o objetivo de agregar valor à sociedade e otimizar os usos dos recursos por meio de políticas institucionais voltadas ao interesse do conjunto autárquico CFP, a fim de garantir a perenidade da organização.

O Conselho tem articulado, no âmbito do Sistema CFP e CRPs, o aprimoramento da sua política de governança. São considerados de governança, o principal e os agentes. O principal - representado pela sociedade, Estado e profissionais registrados - compartilha as percepções de finalidade e valor e detém o poder social, podendo exercê-lo de forma conjunta e ordenada por meio de estruturas criadas para representá-lo.

Os agentes, que contemplam os representantes eleitos, as instâncias de governança, as instâncias de gestão e os colaboradores, são aqueles a quem foi delegada autoridade para administrar os ativos, os recursos, cumprir os propósitos e garantir os resultados. O sistema de Governança do CFP reflete as estruturas administrativas (instâncias), os processos de trabalho, os instrumentos (ferramentas, documentos etc.), o fluxo de informações e o comportamento de pessoas envolvidas direta, ou indiretamente, na avaliação, no direcionamento e no monitoramento da entidade.

O sistema de Governança do CFP é representado pelo infográfico que demonstra a segregação de funções entre governança e gestão. O Conselho busca desenvolver a boa governança, com o propósito de implementar e atuar dentro dos parâmetros das melhores práticas na área pública.



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento estratégico é um processo de gestão que utiliza métodos e técnicas para, dentro de um contexto, definir objetivos, metas, ações a serem priorizadas e empreendidas, bem como a mobilização de recursos, tendo como foco alcançar, com excelência, a visão institucional de uma organização. A gestão estratégica compreende um escopo ainda maior de ações, que inclui a implementação, o monitoramento e a avaliação das estratégias definidas. Assim, o planejamento estratégico torna-se imprescindível para a condução da missão institucional desta autarquia e para a gestão estratégica do seu XIX Plenário.

Sabe-se o quão desafiador é, para o XIX Plenário do CFP e para as servidoras e colaboradoras, conciliar as rotinas de trabalho com o processo analítico, crítico e estratégico de identificação e priorização de ações e definição de metas. Mas, mesmo diante do desafio, um planejamento estratégico participativo, vivenciado de forma integrada por meio de oficinas, encontros virtuais e presenciais é de extrema importância para a promoção da governança, da transparência e da sustentabilidade das ações que têm como objetivo qualificar os serviços da autarquia ofertados à categoria.

Metodologicamente, o trabalho de construção do planejamento estratégico do CFP para o ciclo 2023-2025 foi conduzido por meio de ferramentas utilizadas no campo da gestão e do enfoque participativo. As perguntas orientadoras e os debates ativos, que visavam resgatar as expectativas e a cultura das pessoas que fazem parte do

CFP, foram fundamentais para identificar traços marcantes do comportamento de cada um, suas crenças e seus valores, onde e como almejavam posicionar o coletivo. Vale ressaltar que as formulações desse processo tiveram como principais referências o marco legal que institui e rege a autarquia; as deliberações do Congresso Nacional de Psicologia (CNP); o Código de Ética da Profissão; e as propostas da Frente em Defesa da Psicologia Brasileira.

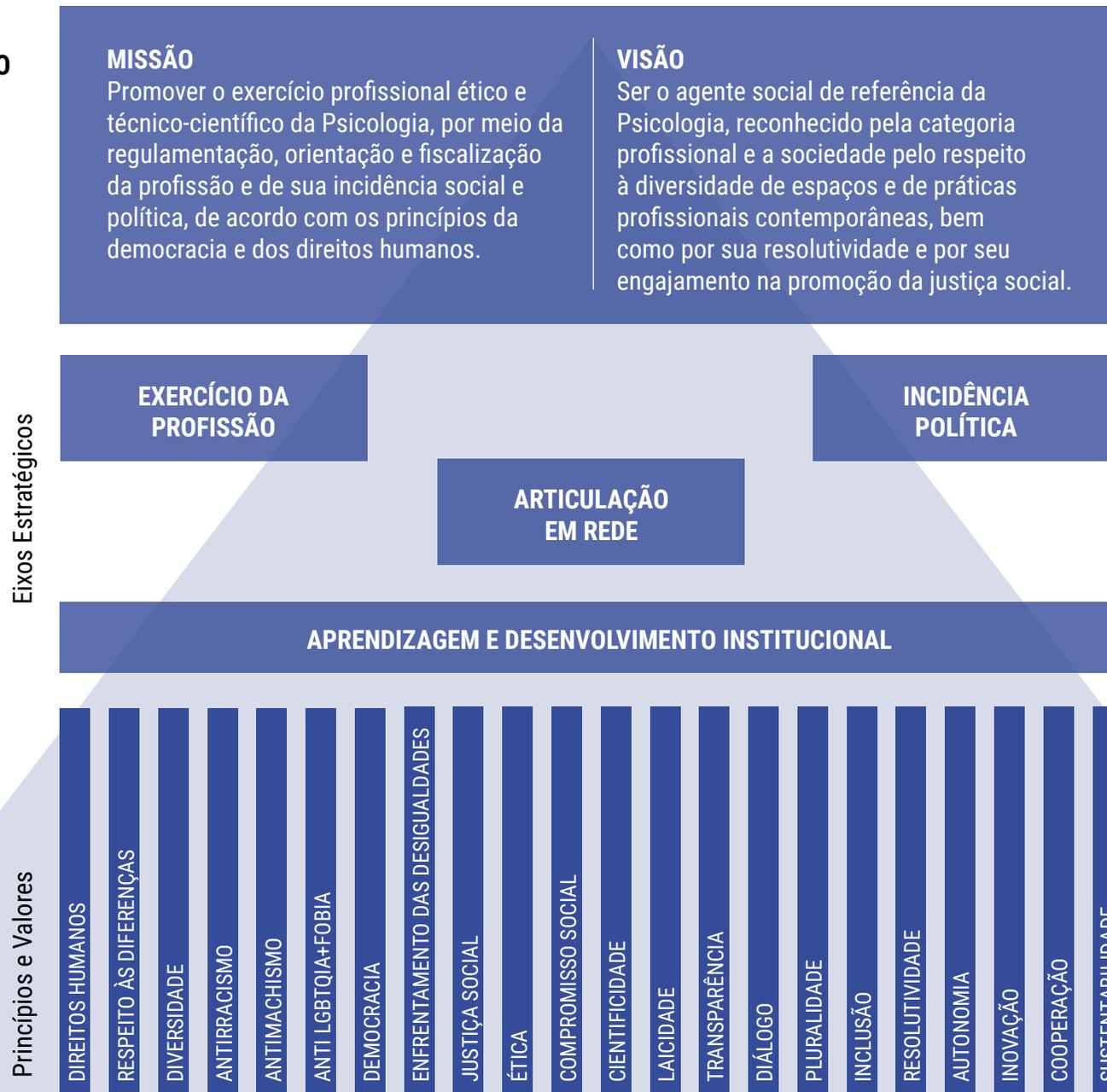
Desse modo, avançou-se no planejamento estratégico do CFP, que é político e que orienta as diretrizes e os eixos estratégicos da atual gestão, que busca atuar de forma gerencial e técnica, promovendo, inicialmente, discussões sobre a situação atual do Conselho, a fim de diagnosticar desafios e oportunidades de melhoria dos resultados institucionais, definindo indicadores, metas e meios de verificação para que possamos fazer um monitoramento sistemático das ações que estão sendo previstas para os três anos de gestão do atual Plenário.

## Mapa Estratégico

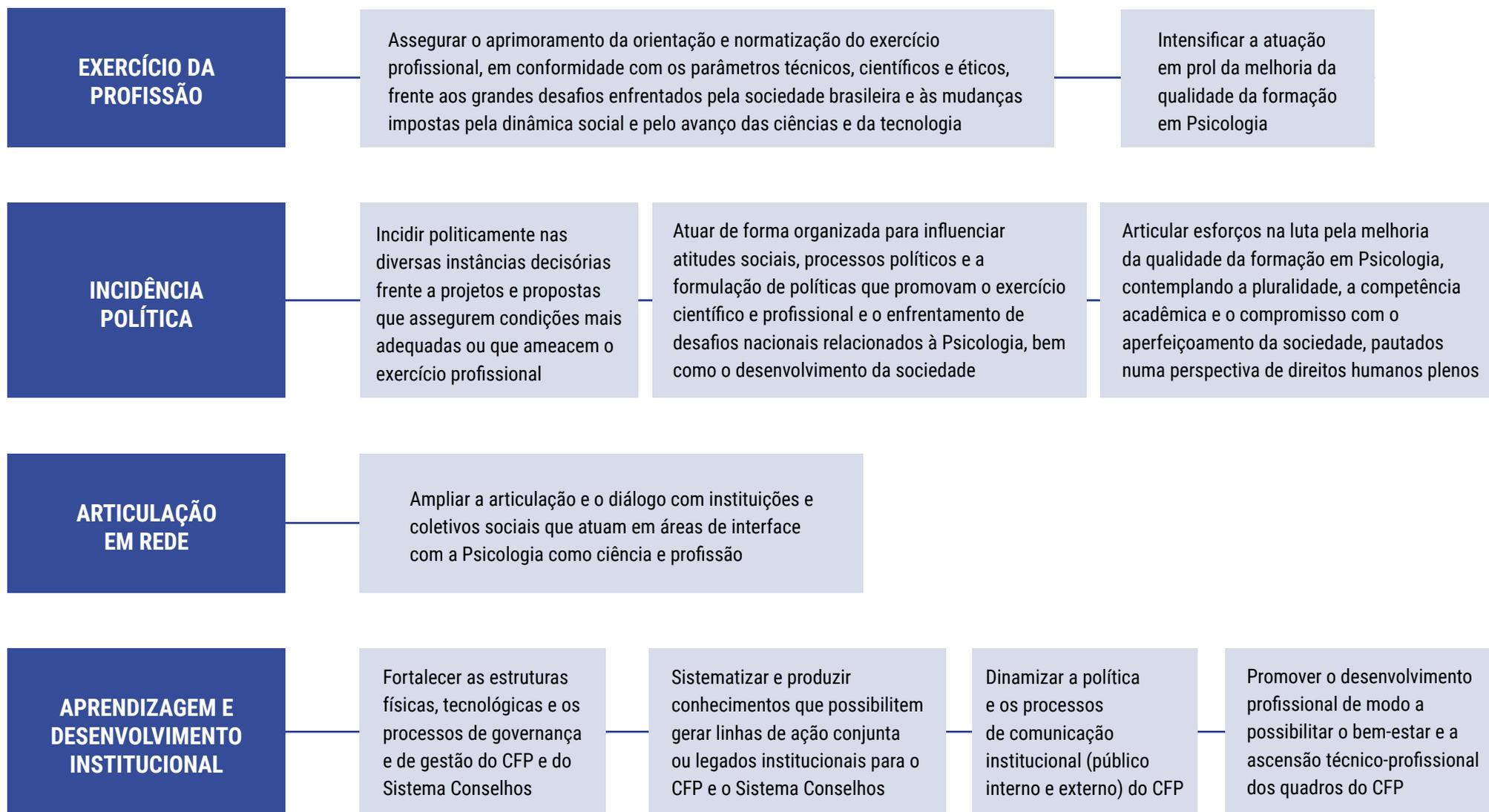
O planejamento estratégico participativo possibilitou montar um Mapa Estratégico para o CFP, que configurasse uma representação visual da identidade e da estratégia da organização, facilitando o entendimento do planejamento estratégico e incentivando a sua realização. Essa forma de apresentação visa também induzir o pensamento sistêmico, visto que os seus eixos estratégicos se entendem e se conectam como partes de um todo.



**MAPA ESTRATÉGICO  
DO CONSELHO  
FEDERAL DE  
PSICOLOGIA  
2023-2025**



## EIXOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



# CADEIA DE VALOR: MACROPROCESSOS E VALOR PÚBLICO

A cadeia de valor representa as respostas do Conselho Federal de Psicologia (CFP) às demandas de suas partes diretamente envolvidas e da sociedade, que, ao mesmo tempo, atendem ao interesse público. Ela identifica e apresenta, por meio de modelo representativo, o conjunto de atividades e o valor público gerado.

Valor público são os produtos e resultados gerados, preservados ou entregues pelas atividades da instituição. São as respostas efetivas e úteis às necessidades ou às demandas de interesse público das psicólogas, psicólogos e da sociedade, os destinatários legítimos de bens e serviços públicos produzidos pela autarquia.

Já os macroprocessos dizem respeito a uma visão ampla da atividade, que abrange mais de um setor, departamento e função. São grandes processos que possuem impacto significativo na organização. Pode-se dizer que eles estão diretamente relacionados aos serviços prestados pela instituição.

O diagrama de macroprocessos do Conselho representa visualmente os principais processos ou fluxos de trabalho que a instituição desenvolve. Ele mostra como diferentes atividades estão interconectadas e contribuem para os objetivos do CFP.

É possível perceber que o valor público gerado por cada macroprocesso se refere aos benefícios tangíveis ou intangíveis que esses processos oferecem às nossas partes interessadas.

## MACROPROCESSOS

**Regulamentar**  
Atos Normativos

**Orientar**  
Notas Técnicas, RT Crepop, publicações técnicas, eventos formativos e pareceres

**Disciplinar**  
Julgar em 2ª instância

**Fiscalizar**  
Monitoramento das fiscalizações dos CRPs

**Órgão Consultivo em Psicologia**  
Incidência política objetivando a valorização da Psicologia enquanto ciência e profissão

**Governança e Gestão**  
Comunicação institucional, Tecnologia e Segurança da Informação, Gestão de Pessoas, Controle interno, Orçamento, Finanças e Contabilidade

## VALOR PÚBLICO

CREDIBILIDADE

ÉTICA

QUALIDADE TÉCNICO  
CIENTÍFICA

COMPROMISSO COM  
O DESENVOLVIMENTO  
SOCIAL

PSICOLOGIA: CIÊNCIA  
E PROFISSÃO

EFETIVIDADE NA  
GESTÃO

# MODELO DE NEGÓCIO

Um diagrama do modelo de negócio é uma representação visual que descreve a lógica fundamental de como uma instituição cria, entrega e captura valor. Ele é uma ferramenta essencial para compreender e comunicar os diferentes aspectos de um modelo de negócio de forma clara e concisa.

O modelo de negócio do CFP apresenta o processo de transformação de insumos em produtos e impactos, por meio das atividades que desenvolve para alcançar os objetivos estratégicos e gerar valor para suas partes interessadas e a sociedade. Aqui o modelo de negócio do Conselho é apresentado por meio de um diagrama simples e objetivo, a partir do qual é possível entender como os diversos insumos da instituição são usados de forma estratégica para produzir serviços para seus públicos estratégicos e gerar impacto na sociedade.

## NOSSOS RECURSOS

### PESSOAL, CONHECIMENTO E DIVERSIDADE

22 conselheiras(os)  
104 trabalhadores  
14 estagiários  
Programa QVT :  
*7 ações educativas afirmativas*  
*100% de trabalhadores qualificados em ações de endomarketing*  
9 mulheres em cargo de chefia  
58 homens na força de trabalho  
63 mulheres na força de trabalho

### COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO

24 CRPs  
27 entidades nacionais de Psicologia  
72 colegiados de controle e participação social  
16 Grupos de Trabalho Interno  
19 Grupos de Trabalho APAF  
4 comissões de trabalho  
122 fornecedores

### TECNOLOGIA E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

99% disponibilidade Rede CFP  
3.656.253,20 investidos em tecnologia e inovação

### ORÇAMENTO, FINANÇAS E CONTABILIDADE

Dotação Orçamentária: R\$ 76,8 mi  
Orçamento Empenhado: 72% (R\$ 55,3 mi)  
Despesa Paga: R\$ 51,9 mi

## PROCESSOS



## RESULTADOS

	513.917 profissionais com registro ativo	188.762 profissionais cadastrados no atendimento online
22.922 pessoas jurídicas ativas	37 testes psicológicos avaliados	25 publicações técnicas
63 processos éticos julgados em segunda instância	222 atos normativos (resoluções e portarias)	619 eventos realizados, com participação ou apoio institucional
27 processos administrativos julgados em segunda instância	8 conselhos nacionais de políticas públicas e de direitos com mandatos CFP	31 inscrições no Prêmio Virgínia Bicudo de Psicologia Antirracista
101 aprovações para pareceristas SAPP	60 aprovações para pareceristas Satepsi	17.570 novas carteiras de identidade profissional emitidas
35 inscrições no Prêmio João Nery de Direitos de Pessoas Trans	185 aprovações no XIV Concurso de Especialista em Psicologia	56 inscrições no Prêmio Sylvia Leser de Práticas Inovadoras
2.406 demandas de Ouvidoria respondidas	1,8 mi perfis alcançados nas redes sociais	467 mil seguidores no Instagram
91 atendimentos à imprensa		

## IMPACTO

### TRIBUTOS

Tributos Federais  
5.694.440,09

Tributos Estaduais e Municipais  
178.164,74

### EMPREGADOS

Remuneração  
26.062.017,43

FGTS  
1.767.178,13

### FORNECEDORES

21.365.274,72

### REPASSES AOS CRPS

Convênio CREPOP  
901.747,04

Convênio de Publicações  
407.786,18

Repasso de Fundo de Seções  
2.192.456,46

# 3

## RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS



## PRINCIPAIS RISCOS

A gestão de riscos é uma parte indissociável ao planejamento estratégico, na medida em que envolve a identificação e avaliação de ameaças concretas e mesmo eventuais, consistentes e dinâmicas, fornecendo um importante insumo crítico no processo de planejamento para as organizações alcançarem maior sustentabilidade. A adoção da Matriz SWOT teve papel relevante nesse processo, contribuindo para identificar não só ameaças como oportunidades.

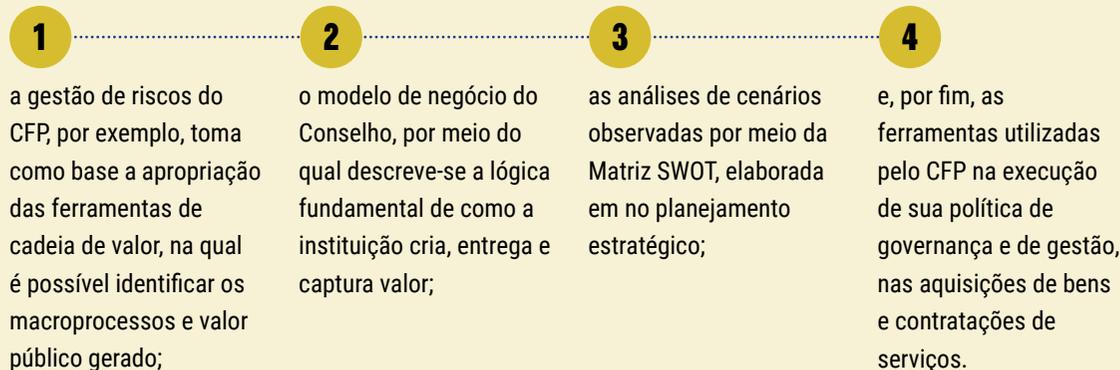
A precarização na formação de profissionais de Psicologia, especialmente pelo perigo potencial de oferta de cursos da área na modalidade de educação a distância, foi um dos riscos identificados que levaram o CFP a gestões no âmbito da incidência política.

Associado a isso, foram observados outros riscos que exigem atenção continuada do Conselho, como a interferência de não profissionais em áreas de atuação que são privativas da Psicologia e a banalização da profissão, com a disponibilização de aplicativos e redes sociais, incluindo a ideia de substituição de profissionais de Psicologia pela inteligência artificial, sem esquecer a insatisfação e/ou afastamento da categoria frente às demandas represadas (piso salarial, 30 horas semanais etc.) e a precarização das condições de trabalho acentuadas pela lógica capitalista.

Por entender que a limitação ou a universalização de direitos sociais incidem diretamente na subjetividade humana e, portanto, na forma como a Psicologia, como ciência e profissão, pode ou deve atuar, com os sujeitos pessoais e coletivos, o CFP entende como preocupante o avanço no país da extrema direita e suas pautas ultraconservadoras, com impacto na eleição de parlamentos (federal, estaduais e municipais) mais retrógrados do que em legislaturas anteriores, resistentes ao avanço de pautas importantes para o desenvolvimento do país e para CFP.

## GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

De forma bastante objetiva, aqui apresenta-se como o CFP procede na avaliação dos riscos que podem comprometer o alcance dos seus objetivos estratégicos e como trabalha o controle para a sua mitigação. Vale aqui acrescentar a importância de outras ferramentas nesse processo, inclusive já apresentadas no capítulo anterior. Estamos falando de ferramentas de gestão comumente usadas para compreender a dinâmica da organização:



A opção por esse caminho deriva do entendimento de que as bases para o gerenciamento de riscos passam pelos processos de trabalho que a instituição desenvolve. Entende-se que gerenciar riscos é fundamental para garantir uma comunicação eficiente, cumprir regulamentos, proteger a reputação, prevenir desvios éticos e ajudar a instituição a alcançar os seus objetivos.

Hoje, o modelo de gestão de risco do Conselho Federal de Psicologia passa, inicialmente, por uma análise do seu ambiente organizacional. Reflete-se sobre a organização por meio do exercício do seu plano estratégico e das formulações associadas ele, como a sua cadeia de valor e o modelo de negócio. Essa etapa do processo é subsidiada pelos marcos legais que regem a instituição. Verificam-se todas as leis, regulamentos e normas que afetam ou influenciam os macroprocessos/processos. Essas informações são importantes para verificar se há riscos de descumprimento de leis, regulamentos e normas, bem como para auxiliar na adoção de ações de controle.

Após esse olhar para o ambiente, segue-se com o processo de identificação dos riscos. Essa etapa metodológica tem por finalidade identificar e registrar tanto os eventos de risco que comprometem o alcance dos objetivos, como as causas e consequências de cada evento; ou seja, a sua repercussão no ambiente organizacional. Assim é possível categorizar o risco, planejar a abordagem adequada e determinar a resposta apropriada para mitigar/lidar com os riscos mapeados.

Vale aqui acrescentar que esse processo de aprendizagem organizacional do CFP ocorre por meio de reuniões de trabalho envolvendo a participação ativa de grande parte dos seus colaboradores. Os trabalhos são desenvolvidos utilizando metodologias e ferramentas do enfoque participativo, com perguntas orientadoras que possibilitam o debate ativo e conclusões coletivas.

O método se refere a um processo no qual várias partes envolvidas discutem um tópico ou questão de interesse comum, trocando opiniões, perspectivas e informações de forma colaborativa. Nesse tipo de debate, o objetivo é alcançar um entendimento mais amplo e profundo do assunto por meio da contribuição de diferentes pontos de vista e experiências. Em essência, é uma abordagem que promove a participação ativa de todos os envolvidos, incentivando a troca de ideias e o trabalho em equipe para chegar a conclusões ou decisões.

A seguir pode ser verificado o detalhamento individualizado dos principais riscos e da resposta a cada um deles por meio dos nossos processos de controles internos.

PRINCIPAIS RISCOS E SUAS RESPECTIVAS RESPOSTAS			
CAUSA	RISCO	CONSEQUÊNCIA	MEDIDAS MITIGADORAS
Marco Legal de criação do CFP atualmente em vigor demonstra incapacidade para abarcar totalmente as demandas contemporâneas da Psicologia enquanto ciência e profissão.	Descompasso entre as regulamentações existentes e as demandas emergentes da prática da psicologia; Perda de legitimidade e confiança por parte dos profissionais de Psicologia e da sociedade em geral.	Dificuldades de responder qualitativamente as demandas decorrentes dos avanços científicos, das transformações sociais e as novas exigências práticas enfrentadas pelos profissionais de Psicologia.	Modernização da Lei (PL em tramitação).
Geração de expectativas na categoria e sociedade a respeito do papel do Conselho, que fogem à sua governabilidade.	Comprometimento da imagem institucional.	Tensões, conflitos e descontentamento envolvendo o Conselho e os profissionais de Psicologia.	Comunicação institucional usada de forma estratégica; e ações de incidência política visando a valorização da profissão.
O aumento exponencial da demanda pública, sem que a estrutura da instituição seja ampliada de forma correspondente.	Não gerar valor para a categoria e sociedade.	Sobrecarga de trabalho para os colaboradores e infraestrutura.	Ampliação do espaço físico e abertura de concurso público.
Proliferação de instituições de ensino superior, principalmente com cursos no modelo de Educação a Distância (EaD), com intenção revelada de abertura de cursos de Psicologia nessa modalidade.	Perda de confiança na profissão de psicólogo(o).	Precarização da formação de profissionais.	Incidência política e articulação em rede por meio da participação nos debates públicos sobre a proliferação de instituições de ensino superior e a qualidade da formação em Psicologia.
Sobreposição entre planejamento e gestão no primeiro ano de mandato e ente gestão e processo eleitoral no último ano.	Dificuldades de incorporação do pensamento estratégico na gestão associada à possibilidade de descontinuidade das ações planejadas.	Responder de forma errática as demandas ocasionando sobrecarga de trabalho.	Incorporar a filosofia utilizada nos modelos que utilizam o PPA (Plano Plurianual) como ferramenta de gestão.
Processo de aquisições de bens e contratações de serviços	Não observância de algum requisito ou dispositivo legal.	Descumprimento da Nova Lei de Licitações e Contratos (Lei 14.133/2021).	Qualificação técnica dos trabalhadores; Adoção de boas práticas de gestão (Plano de Contratações Anual (PCA); e Setor Jurídico e de Controle interno na primeira linha de tratamento de riscos.

Assim, os processos de análise e gestão eficaz de riscos cumprem um papel estratégico, trabalhando questões relacionadas ao ambiente externo e interno da instituição. Em relação ao ambiente externo um conjunto de ações acessórias as aqui apresentadas como medidas mitigadoras estão devidamente presentes no planejamento estratégico do Conselho. Já quanto às concernentes ao ambiente interno, vale aqui destacar os aprendizados observados na gestão das contratações. Um movimento que busca estabelecer um ambiente íntegro e confiável, de forma que os gestores assegurem o alinhamento das suas ações ao planejamento estratégico e às leis orçamentárias e, ao mesmo tempo, promovam a eficiência, efetividade e eficácia em seus contratos.

O foco dado pela Lei 14.133/2021 na gestão e fase preparatória busca evitar os problemas que decorrem de contratações mal planejadas ou geridas de forma equivocada. Em virtude disso, a Nova Lei de Licitações e Contratos (NLL) previu no parágrafo único, do Art. 11, a participação da alta administração do órgão como responsável pela gestão das contratações.

Outros aspectos da NLL relativos a boas práticas de gestão que merecem destaque são a exigência da observância do princípio do planejamento na aplicação da lei (Art. 5º) e a necessidade da elaboração de plano de contratações anual, com o objetivo de racionalizar as contratações dos órgãos e entidades da administração, garantir o alinhamento com o seu planejamento estratégico e subsidiar a elaboração das respectivas leis orçamentárias (art. 12, VII).

O plano de contratações anual (PCA) é uma ferramenta de gestão que consolida todas as contratações que um órgão ou entidade pretende realizar no ano subsequente, possibilitando uma visão sistêmica de todas as demandas de compras da instituição. O PCA aplicado ao contexto organizacional consegue coletar demandas de bens e serviços essenciais à execução das atividades de cada setor, projetando gastos e servindo à execução da estratégia pelos diversos setores da organização. A cada ano, o Conselho Federal de Psicologia constrói o seu PCA do ano seguinte, alinhado às ações do planejamento estratégico.

Veremos a seguir as instâncias de controle interno relevantes para a gestão de riscos.

## SETORES QUE AUXILIAM NO CONTROLE INTERNO

### Auditoria Interna

Garantir a aplicação de uma abordagem sistemática e disciplinada para a melhoria da eficácia dos processos de gerenciamento de riscos e controles do Sistema Conselhos de Psicologia é o objetivo da Auditoria Interna, instituída pela Resolução 15/2017 e regulamentada pela Portaria 75/2017. A área atua como atividade independente de avaliação e consultoria.

Em 2023, em cumprimento ao seu primeiro plano anual, a Auditoria Interna do Conselho Federal de Psicologia

atuou em consultorias para o aperfeiçoamento da estrutura de governança do Conselho Federal de Psicologia e na elaboração de seu manual. O setor participou ainda da interlocução com as auditorias promovidas pelo Tribunal de Contas da União, nas auditorias de avaliação dos controles internos de cinco Conselhos Regionais de Psicologia, na construção do Planejamento Estratégico do CFP para o triênio 2023/2025 e nas orientações e consultorias postuladas pelos Conselhos Regionais de Psicologia e pela Governança e Gestão da própria instituição.

### Ouvidoria

Em 2023, a Ouvidoria do Conselho Federal de Psicologia recebeu 2.028 demandas. Foram respondidas e encerradas um total de 2.046, quantitativo que reúne ainda o saldo do ano anterior, em razão do prazo de 30 dias para resposta, prorrogável por mais 30 dias, conforme artigo 19 da Resolução 12/2022. O órgão foi criado para atuar como o canal de escuta da categoria e sociedade, responsável por receber, examinar e encaminhar as demandas relativas a procedimentos e ações de conselheiros, funcionários e colaboradores do Sistema Conselhos de Psicologia.

Todas as demandas de Ouvidoria se transformam em processos no Sistema Eletrônico de Informações (SEI), utilizado na gestão de processos e documentos eletrônicos do Conselho. A ideia é garantir transparência e agilidade. Ao preencher o formulário disponível no site, o demandante recebe automaticamente um número de Processo SEI, podendo ainda entrar em contato por e-mail ([ouvidoria@cfp.org.br](mailto:ouvidoria@cfp.org.br)) e/ou, durante o horário comercial, por meio do telefone 0800 642 0110.

NÚMERO DE PROCESSOS POR MÊS E TEMPO DE RESOLUÇÃO		
Mês	Processos gerados	Tempo médio de tramitação
Janeiro	209	4 dias
Fevereiro	163	2 dias
Março	218	3 dias
Abril	170	2 dias
Maio	175	1 dia
Junho	155	2,5 dias
Julho	169	2 dias
Agosto	191	1 dia
Setembro	178	2 dias
Outubro	150	2 dias
Novembro	128	5,5 dias
Dezembro	122	2 dias

## OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Como observado no início deste capítulo, no seu processo de planejamento estratégico, a adoção da Matriz SWOT garantiu a identificação não só de riscos, mas também de oportunidades para o Conselho Federal de Psicologia (CFP). Um exemplo disso é a possibilidade

de. Em razão de sua participação ativa no debate de interesse específico e geral, de seu reconhecimento em diversos coletivos e espaços públicos existentes (fóruns, conselhos, associações), de caráter interdisciplinar e multidisciplinar, que debatem temas estratégicos e relevantes para a sociedade e para a Psicologia brasileira.

Observa-se também que, em paralelo ao crescimento da extrema direita no país, há a existência de um governo federal e parlamentares mais progressistas que ampliam a expectativa de mais diálogo que restabeleça o papel de políticas públicas na reconstrução do país, especialmente no que diz respeito às questões sociais, contribuindo assim para a constituição de um ambiente favorável ao fortalecimento dos movimentos sociais e ao retorno de mecanismos de participação social.

Dentre as pautas de interesse do CFP no Congresso Nacional que afirmam uma conjuntura política favorável, há por exemplo avanços na tramitação do Projeto de Lei 30h/Piso Salarial, na consolidação de uma frente parlamentar em defesa da Psicologia brasileira e na construção do Projeto de Lei da Psicoterapia. A esse quadro se somam a tendência de uma composição mais progressista do Supremo Tribunal Federal, com a entrada de novos ministros; de um Sistema de Justiça mais aberto ao debate sobre temas relevantes para a sociedade e que são defendidos pelo Conselho Federal de Psicologia; e do interesse manifesto do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) em dialogar com o CFP.

Vale observar ainda que o Brasil é o país com maior número de profissionais ativos de Psicologia no mundo. Isso tem representado um aumento na busca pela formação e serviços de Psicologia, o que tem produzido um contexto propício à ampliação da produção do conhecimento na área da Psicologia. Já no campo tecnológico, transformações e inovações recentes colocam em perspectiva o crescimento da oferta de orientação e fiscalização on-line, além de impactarem no próprio exercício profissional.

Como perspectiva relevante no curto prazo, o modelo de gerenciamento de riscos e controles Três Linhas de Defesa será adotado pelo Conselho Federal de Psicologia. Trata-se de metodologia desenvolvida pelo The Institute of Internal Auditors (IIA) e recomendada pelo Tribunal de Contas da União (TCU). O IIA é um modelo simples e efetivo para o delineamento dos papéis e responsabilidades essenciais ao gerenciamento de riscos e controle.

Mesmo o modelo ainda não estando plenamente adotado, o Conselho Federal de Psicologia já exerce controle sobre as ações definidas em seu planejamento estratégico para cada triênio. Porém, está decidida a implementação na instituição de uma estrutura adequada aos moldes sugeridos pelos órgãos de controle. Já se encontra em fase de planejamento futuras contratações de profissionais para encorpar essa atividade no CFP. Hoje, integram o seu sistema de controle interno a Auditoria Interna, a Ouvidoria, o Comitê Gestor de Transparência e o Comitê de Acompanhamento das Ações Estratégicas.

4

# AÇÕES DESENVOLVIDAS



## Eixo Estratégico

# EXERCÍCIO DA PROFISSÃO

### Objetivo estratégico:

Assegurar o aprimoramento da orientação e normatização do exercício profissional, em conformidade com os parâmetros técnicos, científicos e éticos, frente aos grandes desafios enfrentados pela sociedade brasileira e às mudanças impostas pela dinâmica social e pelo avanço das ciências e da tecnologia.

### Qualificação dos conselheiros como julgadores

Fazer o papel de tribunal superior dos Conselhos Regionais de Psicologia e ser o seu órgão orientador é um grande desafio para o Conselho Federal de Psicologia. Para que seja bem-sucedido, o CFP tem trabalhado na qualificação das equipes dos Conselhos Regionais e dos conselheiros federais. Em janeiro de 2023, o Conselho compartilhou com todos os CRPs o curso sobre o Código de Processamento Disciplinar (CPD), fruto da Resolução CFP 11/2019, com carga horária de aproximadamente 15 horas, divididas em oito aulas.

No mês seguinte, houve treinamento dos integrantes do novo Plenário do CFP sobre os princípios legais da administração pública na condução dos ritos processuais, com ênfase no Regimento Interno, no CPD e no Código de Ética Profissional. A equipe técnica trabalha continuamente na revisão dos processos

encaminhados pelos CRPs para o julgamento dos recursos, devolvendo para correções aqueles que não passam pelo crivo jurídico, baseado na legislação profissional. Esse cuidado tem resultado na redução de judicializações das decisões do CFP.

### Sessões realizadas em 2023

A partir de março de 2023, iniciaram-se as sessões de julgamento de processos disciplinares por videoconferência. No total, houve 14 sessões em 2023, com um total de 63 processos julgados, um crescimento de 34%, quando comparado com o ano de 2022 (42 processos). Dos julgamentos chegou-se a seguintes decisões recursais: censura pública (23), cassação de registro (11), advertência (7), arquivamento (7), processo nulo (5), advertência e multa (4), suspensão por 30 dias (4), dentre outras sentenças (11).

É importante observar que a quantidade de penalidades resultantes dos julgamentos é maior que a quantidade de processos, porque em alguns processos houve mais de um psicólogo penalizado. Do total de processos julgados pelo CFP em 2023, 68% mantiveram seus resultados obtidos nas instâncias regionais e 32% tiveram as decisões reformadas – seja para determinar a nulidade processual, majoração ou redução da penalidade imposta.

### RESULTADOS DAS DECISÕES RECURSAIS DO CFP EM 2023



## Julgamentos disciplinares online

O uso de videoconferência para a realização dos julgamentos e outros procedimentos relativos aos processos disciplinares reafirmou-se como uma boa prática em 2023, especialmente por facilitar a participação de denunciadores e denunciados. Do total de 63 processos julgados no ano, houve participação dos interessados em 42 julgamentos, ou seja, 66,66% do total, culminando em maior controle social da população em relação ao papel dos Conselhos. Com isso, é maior a padronização nos atos processuais de diferentes CRPs, gerando mais segurança jurídica da autarquia.

Por este motivo, o CFP publicou a Resolução 10/2023, que dispõe sobre a realização de atos processuais, mediações, audiências e julgamentos de processos disciplinares por videoconferência, no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia, ao mesmo tempo em que revogou a Resolução 36/2020, que permitia, em caráter excepcional, a realização de atos processuais por videoconferência durante o período da pandemia. A equipe técnica que estudou e produziu o texto da nova resolução realizou diálogos com as equipes dos Conselhos Regionais, para orientar a respeito da aplicabilidade da norma e seus desafios.

## Ações integradas de orientação e ética

Nos meses de fevereiro e março de 2023, cada um dos 24 Conselhos Regionais de Psicologia foi convidado a participar de uma videoconferência individual com o

Conselho Federal, para relatar os principais desafios de sua Comissão de Orientação e Fiscalização (COF) e de sua Comissão de Ética (COE), com o objetivo de propor para o planejamento estratégico do CFP o desenvolvimento das ações integradas de orientação e ética. As COFs e COEs são comissões permanentes responsáveis, respectivamente, por orientar e fiscalizar a categoria de psicólogas(os); e instaurar processos e apurar faltas éticas cometidas por esses profissionais.

Foram realizadas reuniões com 22 dos 24 CRPs, com uma escuta qualificada que proporcionou a compreensão dos temas a serem trabalhados com maior urgência pela autarquia. Dentre esses temas estão julgamentos por videoconferência, mediação de conflitos, formação para a recepção de denúncias de racismo, jurisprudências do Conselho Federal, padronização para os atos das COEs, parâmetros para ação das COFs, uniformização das interpretações da legislação profissional, publicidade profissional nas redes sociais, trabalho psicológico por meio de tecnologias, dentre outros.

## GT de Revisão da Política de Orientação e Fiscalização

Durante Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças (APAF) foram apresentados, entre outros, os resultados do Grupo de Trabalho de Revisão da Política de Orientação e Fiscalização (GT de POF), como a minuta de resolução sobre o registro de pessoas jurídicas, que substituirá a atual Resolução 16/2019, e a minuta de resolução que substituirá a Resolução 11/018,

que regulamenta a prestação de serviços psicológicos realizados por meios de tecnologias da informação e da comunicação e revoga a Resolução CFP 11/2012.



## Sistema de Avaliação de Práticas Psicológicas

O Conselho Federal de Psicologia apresentou oficialmente, em agosto de 2023, o novo Sistema de Avaliação de Práticas Psicológicas Aluizio Lopes de Brito (SAPP). Inovador em todo o mundo, o SAPP tem como finalidade identificar se as práticas avaliadas cumprem os princípios científicos e éticos da Psicologia brasileira, qualificando o seu exercício profissional. A expectativa é que o novo sistema seja dispositivo de orientação, qualificação e indutor na produção de conhecimento em relação às práticas que envolvem a profissão. Ações de divulgação do SAPP foram feitas, a exemplo de publicação de notícias no site e mídias sociais do CFP, da realização de uma live no YouTube e de um vídeo institucional, de apresentação do sistema.

O SAPP foi criado a partir da Resolução 18/2022, que estabelece diretrizes para o seu funcionamento. Em

fevereiro de 2023, foi efetivada a composição do seu colegiado, que passou a se reunir periodicamente, para análise e organização do sistema, incluindo a definição de formulários, processos, fluxos, prazos e outros aspectos implicados. Na construção do sistema, seu colegiado contou com o apoio da gerência de tecnologia da informação do CFP e de outros setores implicados. A Plataforma encontra-se disponibilizada para acesso do público e para avaliação de práticas segundo os critérios da Resolução 15/2023, por meio do link: <https://sapp.cfp.org.br/>.

### Nova resolução para o SAPP

Paralelo aos trâmites de estruturação do Sistema de Avaliação de Práticas Psicológicas Aluizio Lopes de Brito (SAPP), identificou-se a necessidade de revisitar alguns aspectos constantes da Resolução 18/2022 que lhe deu origem. O objetivo foi aprimorar o processo de avaliação de práticas e compatibilizar a normativa à operacionalização de tal processo na plataforma em construção. Uma nova resolução foi apresentada à Diretoria e ao Plenário do CFP, assim como aos CRPs, nas quais viabilizou-se diálogos e contribuições. A nova Resolução 15/2023 foi aprovada pelo plenário do CFP.

### Nova Carteira de Identidade Profissional (CIP)

A carteira de identificação profissional (CIP) é o documento emitido pelo Sistema Conselhos de Psicologia

- composto pelo Conselho Federal e os 24 Conselhos Regionais de Psicologia -, que confere à psicóloga e ao psicólogo a habilitação para exercer a profissão no Brasil, conforme prevê o art. 14 da Lei nº 5.766/1971. Antiga demanda da categoria, o novo documento, mais durável e seguro, começou a ser implantado em outubro de 2022. No entanto, a produção das novas carteiras foi iniciada em 2023, quando foram emitidas 17.570 unidades.

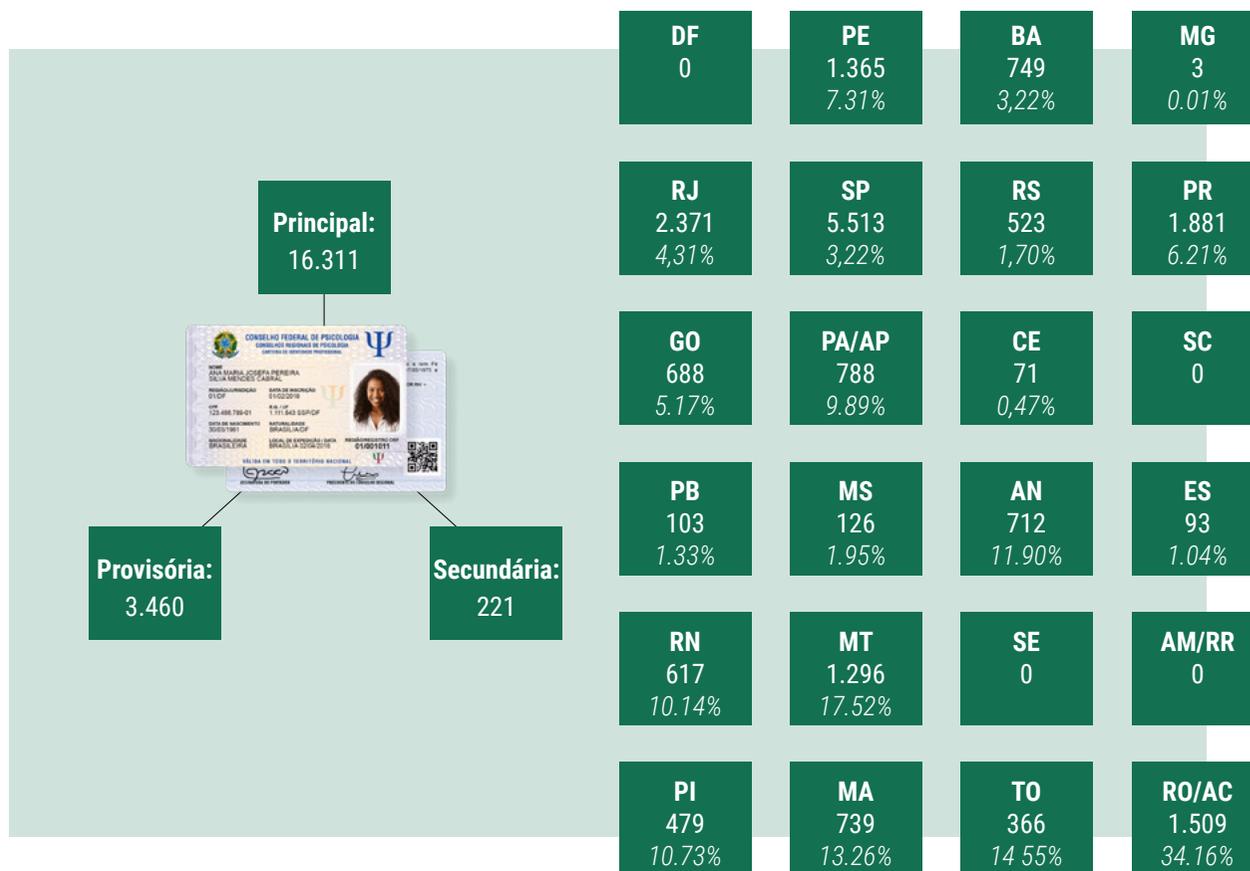


Gráfico - Emissão de CIPs por regional

## Cadastro e-Psi

A plataforma utilizada para habilitar as(os) psicólogas(os) que desejam prestar atendimento on-line de acordo com a Resolução CFP nº 11/2018 continua recebendo uma grande quantidade de novas inscrições, em 2023, o e-Psi recebeu 41.331 novos registros.

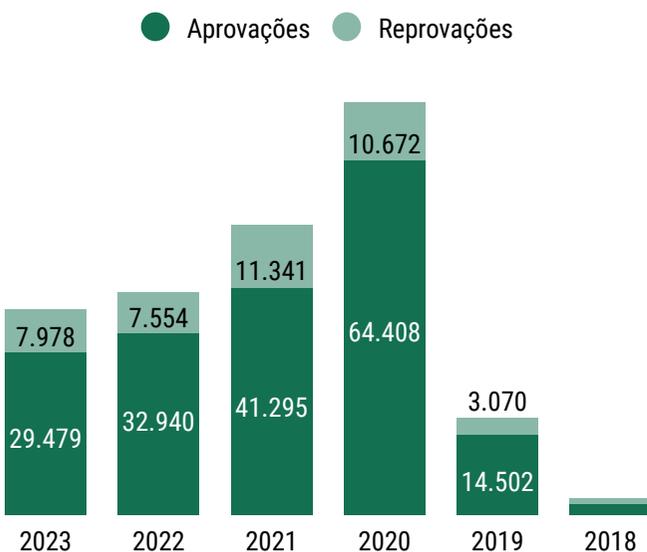


Gráfico – Avaliações do e-Psi por ano

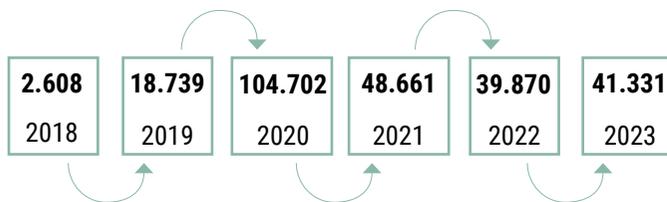


Gráfico – Novos cadastros e-Psi por ano

O número de novos cadastros por ano difere do somatório das avaliações realizadas anualmente. Isso ocorre em razão de que alguns processos são avaliados no ano seguinte.

## Diálogo entre a técnica e a ética

Fomentar o diálogo entre a técnica e a ética, visando à qualidade do exercício profissional, a troca de experiências e saberes que englobam a orientação e a fiscalização, é o objetivo do Encontro Anual de Comissões de Ética (COEs) e Comissões de Orientação e Fiscalização (COFs), do Sistema Conselhos de Psicologia, realizado em 2023, no mês de agosto, em Brasília. Participaram presidentes e equipes técnicas das duas comissões dos CRPs de todo o país.

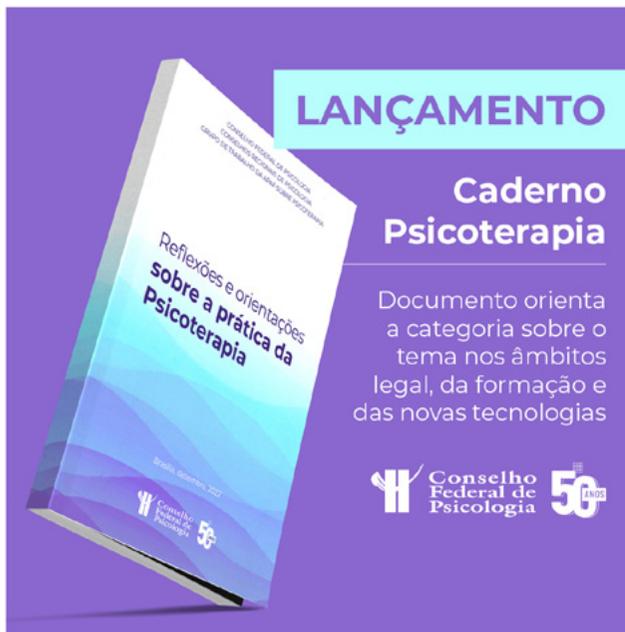
Vários temas foram discutidos: prescrição processual; legitimidade de provas obtidas por meio de redes sociais e aplicativos de mensagens; possibilidade de inclusão de documentos sigilosos em processos; trâmites de processos em casos de revelia; aplicação de penalidades por videoconferência; uso de sistemas para a tramita-

ção de processos disciplinares; Sistema de Avaliação de Práticas Psicológicas (SAPP); acordo de cooperação entre o CFP e o Ministério Público do Trabalho, sobre irregularidades em estágios de profissões regulamentadas; processos disciplinares e o dispositivo da alienação parental, dentre outros. Participou também do encontro o Grupo de Trabalho de Revisão da Política de Orientação e Fiscalização, para dialogar sobre a revisão das resoluções de sua responsabilidade.

## Reflexões e orientações sobre psicoterapia

O caderno Reflexões e Orientações sobre a Prática da Psicoterapia foi lançado em junho de 2023, pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP), com o objetivo de contribuir para a reflexão e orientar sobre a modalidade de intervenção clínica mais amplamente exercida por psicólogas e psicólogos de todo o país. A publicação destaca a importância, profissional e social, de debater a psicoterapia, em razão das diversas linhas teóricas existentes e das diferentes formas e ambientes de atuação, bem como dos desafios e tabus sociais que ainda marcam este tipo de prática.





Com o propósito de produzir documentos norteadores sobre a temática, um material sobre o assunto foi produzido inicialmente pelo Grupo de Trabalho sobre Psicoterapia, vigente à época. A sistematização desse conteúdo ficou sob a responsabilidade do Setor Técnico, sendo em seguida analisado pelo Plenário do CFP, com contribuições dos CRPs. O caderno foi publicado no site e mídias sociais do Conselho.

### Nota em apoio à resolução do CNJ

O Conselho Federal de Psicologia (CFP) publicou, em maio de 2023, a Nota 5/2023, em apoio à resolução do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), 487/2023, que promove a desinstitucionalização de pessoas custodiadas no âmbito do Poder Judiciário, em consonância com os princípios da Reforma Psiquiátrica.

No entendimento do CFP, a Resolução CNJ nº 487/2023 adequa a atuação da Justiça às normas nacionais e internacionais vigentes no país, relativas aos direitos das pessoas em sofrimento mental em conflito com a lei – convergindo com a estratégia de desinstitucionalização fundante da Reforma Psiquiátrica brasileira. A iniciativa do Conselho tem o objetivo de elucidar sobre as reais implicações da resolução do CNJ e fortalecê-la, demonstrando sua importância no avanço para a efetivação de uma política de saúde mental calcada nos direitos humanos e nos princípios legais e constitucionais vigentes.

### Live de orientação à categoria sobre suicídio

Em setembro de 2023, a Secretaria de Orientação e Ética (SOE) do Conselho Federal de Psicologia realizou, com

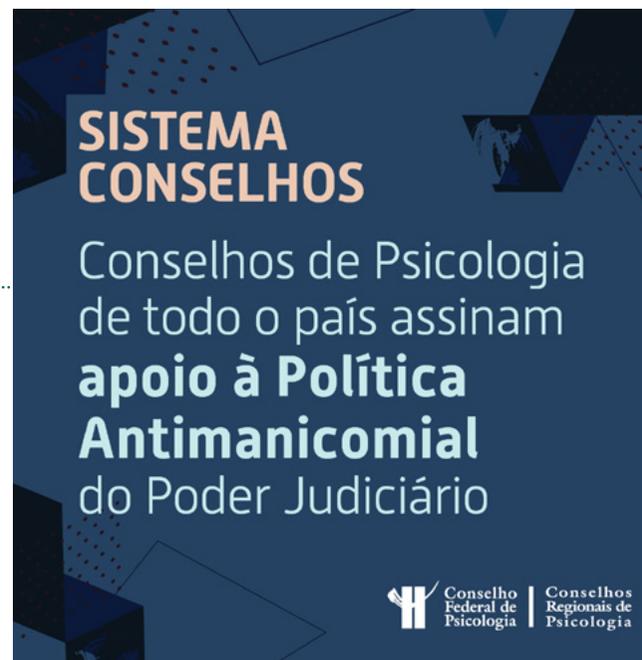
grande repercussão, uma live sobre orientações para a atuação profissional frente a situações de suicídio. Foram abordados temas importantes para orientar a atuação profissional diante de demandas de prevenção, cuidado e notificação de situações que envolvam risco de suicídio, com base nos princípios éticos e normativos da Psicologia e na legislação brasileira.

### Intolerância com comportamentos de assédio e violação de direitos

Em dezembro, na segunda APAF do ano, foi criado, no Sistema Conselhos de Psicologia, o Grupo de Trabalho Responsabilização de Atos de Assédio e Outras Violências de Gênero, com os objetivos de elaborar documento de responsabilizações a atos de violência de gênero, a partir do Código de Processo Disciplinar (CPD); e recuperar os artigos 1b e 2a do Código de Ética, como dimensão ética para intervenção em situações de violência no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia.

### Uso de maconha e psicodélicos em contexto terapêutico

Foi criado em 2023, o Grupo de Trabalho (GT) de Orientação e Regulamentação do Uso Assistido de Psicodélicos em Contexto Psicoterapêutico, com o objetivo de elaborar um plano de trabalho institucional, com estudos científicos e respeito à laicidade e às diferentes



cosmovisões, sobre o uso assistido de psicodélicos e cannabis em contexto psicoterapêutico. O seu plano de trabalho deve indicar a realização de um evento nacional, de natureza científica e institucional, sobre o tema. A proposta de criação do GT foi aprovada durante a Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças (APAF), em maio de 2023.

A criação do GT parte do reconhecimento de que o debate sobre o tema já vem ocorrendo no âmbito de outras profissões da saúde e no campo acadêmico. Em 2023, o grupo realizou duas reuniões (uma online e uma presencial), a partir das quais elaborou uma minuta de plano de ação, que foi apresentado à APAF de dezembro de 2023, ocasião em que foi aprovada a mudança de nome do GT para Atuação da Psicologia no Uso de Maconha e Psicodélicos em Contexto Terapêutico. Além disso, o grupo elaborou um documento denominado Definição do campo: substâncias, contextos e manejos, que apresenta e delimita o objeto do GT. O grupo incluiu, no planejamento do CFP para 2024, ações para atingir os seus objetivos. Articulações regionais entre CRs vêm sendo promovidas por integrantes do grupo.

## Estudos sobre a Nota Técnica CFP nº 004/2022

Consolidar o posicionamento institucional sobre alienação parental e referenciar ética e tecnicamente Comissões de Ética (COEs) e Comissões de Orientação e Fiscalização (COFs) do Sistema Conselhos foram os objetivos do debate sobre o tema promovido dentro do Encontro Anual de COEs e COFs, realizado no período de 31/8 e 2/9 de 2023. O evento contou com palestra

de Sérgio Bittencourt, integrante ad hoc do GT interno responsável pela construção da Nota Técnica 4/2022, sobre os impactos da Lei da Alienação Parental (Lei nº 12.318/2010) na atuação de psicólogas(os).

A discussão permitiu elucidar e trazer maior alinhamento interno ao Sistema Conselhos sobre o assunto. Embora tenha sido produto de um grupo de trabalho interno criado para conduzir ações de orientação sobre a alienação parental, a publicação da Nota Técnica 4/2022 não esgotou as recorrentes dúvidas e embates na categoria, no Sistema Judiciário, por parceiros como o Conselho Nacional dos Direitos Humanos (CNDH), pela sociedade civil organizada, como grupos de mães, principalmente sobre o fazer da psicologia em relação ao tema.

## RT para atuação junto ao público LGBTQIA+

Em 28 de junho, Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+, o Conselho Federal de Psicologia (CFP) divulgou à categoria e à sociedade a Referência Técnica para Atuação de Psicólogas, Psicólogos e Psicólogues em Políticas Públicas para População LGBTQIA+. Elaborada no âmbito do Centro de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (Crepop), tem como foco as possibilidades de atuação nas diversas políticas públicas dedicadas à população LGBTQIA+, debatendo as vivências de pessoas desses grupos para além da violência e na perspectiva da promoção dos direitos.

Também na data, o CFP assinou uma portaria que estabelece o uso da sigla LGBTQIA+ para se referir às



pessoas lésbicas, gays, bissexuais, travestis, transexuais, queers, intersexos, assexuais e outras. A medida alinha-se ao Decreto nº 11.471, de 6 de abril de 2023, que institui o Conselho Nacional dos Direitos das Pessoas Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis, Transexuais, Queers, Intersexos, Assexuais e Outras. As duas iniciativas foram alvo de divulgação nas redes sociais do CFP e dos CRPs. No total foram impressos 5.500 exemplares da referência técnica, dos quais 3.500 enviados foram para os Conselhos Regionais e 2 mil para bibliotecas de faculdades/universidades de todo o país.

## Covid-19, orfandade e desproteção social

Discutir a situação de orfandade e a desproteção social vivenciada por crianças e adolescentes em razão da Covid-19 foi o objetivo do Seminário Nacional – Psicologia e Orfandade: direitos de crianças e adolescentes,

realizado pelo Conselho Federal de Psicologia, em julho de 2023, numa iniciativa da Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social (Conpas). O evento reuniu psicólogas(os) trabalhadoras(es) do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), autoridades, pesquisadoras(es), organizações da sociedade civil e militantes. O encontro teve a transmissão online pelo canal do CFP no Youtube, com o objetivo de ampliar a participação de psicólogos(os) e demais interessados.

Ao final do evento, a Comissão redigiu uma carta com as reflexões sobre como o período pandêmico intensificou circunstâncias adversas e trouxe consequências que ainda ressoam nas pessoas, famílias e territórios. O documento aponta que o aumento das desigualdades sociais, o acirramento das desproteções sociais e das violações de direitos, especialmente no que se refere aos públicos mais vulnerabilizados e em condição peculiar de desenvolvimento, a exemplo das crianças e adolescentes, em particular as(os) negras(os), periféricas(os) e em situação de pobreza são alguns dos impasses que merecem a atenção da sociedade.

### **Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas**

Interface entre Psicologia e populações em situação de refúgio, migração e apatridia foi o tema do 12º Seminário Nacional de Psicologia e Políticas Públicas, realizado pelo CFP nos dias 8 e 9 de novembro de 2023, em Brasília-DF, com a participação de profissionais migrantes de Psicologia e pesquisadores da temática. O principal



objetivo foi dar visibilidade às situações vivenciadas por essas populações e sua relação com as subjetividades para a qualificação das intervenções de profissionais da Psicologia que lidam com esse público.

O tema central foi dividido em quatro eixos: Análise geopolítica sobre o sistema capitalista e fluxos migratórios; Cosmologias, memórias, território e identidade; Interseccionalidades, violência e acolhimento; e Intervenção e estratégias – Psicologia, políticas públicas e direitos humanos. Aberto ao público e no formato híbrido (presencial e online), contou com a presença de profissionais e estudantes de Psicologia, além de trabalhadores da rede de serviços socioassistenciais e instituições não-governamentais que atuam junto ao público referenciado.

### **Mulheres em situação de violência**

O Conselho Federal de Psicologia (CFP) abriu, em dezembro de 2023, consulta pública para que as(os) psi-

cólogas(os) de todo o país pudessem contribuir com a futura publicação Referências Técnicas para Atuação de Psicólogas(os) no Atendimento às Mulheres em Situação de Violência. Trata-se de uma edição revisada do documento originalmente lançado em 2013, que busca atualizar a abordagem da atuação profissional na área. A consulta pública tem como objetivo obter sugestões que permitam aprimorar o documento, tornando o processo mais democrático e participativo.

A iniciativa é vista como um momento-chave no processo de elaboração das referências técnicas do CFP, por produzir uma mobilização e diálogo com a categoria e pelo fato das contribuições terem potencial para gerar uma melhoria significativa na publicação, garantindo mais segurança e solidez ao documento. A consulta teve a participação das(os) psicólogas(os) em todo o país, inclusive com o auxílio dos Conselhos Regionais, que realizaram entrevistas, em grupos e individuais, com profissionais que trabalham com esse público. Para o lançamento da campanha, foi utilizado o semestre em

que o Conselho Nacional de Justiça promoveu os 21 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra a Mulher, com início em 20 de novembro. No dia 15 de dezembro teve início a consulta pública, que ficou no ar até 29 de fevereiro de 2024.

### **Nota técnica sobre laicidade**

O Conselho Federal de Psicologia iniciou, em 2023, a elaboração de nota técnica sobre laicidade, com orientações que reafirmam o compromisso ético-político da Psicologia. A nota está sendo confeccionada, para lançamento em evento oportuno. Está sendo fundamentada nos princípios da laicidade e dos direitos humanos, com objetivo de assegurar o aprimoramento da orientação e normatização do exercício profissional, em conformidade com os parâmetros técnicos, científicos e éticos, frente aos grandes desafios enfrentados pela sociedade brasileira e às mudanças impostas pela dinâmica social e pelo avanço das ciências e da tecnologia.

### **Norma do CFP é questionada no STF**

O Partido Novo e uma associação civil sem fins lucrativos, o Instituto Brasileiro de Direito e Religião, ingressaram com a Ação Direta de Inconstitucionalidade (ADI) nº 7.426, no Supremo Tribunal Federal (STF), postulando a inconstitucionalidade dos incisos V, VI, VII, VIII e IX do art. 3º da Resolução CFP nº 07/2023. Em termos gerais, a resolução veda a utilização do título de psicó-

logo associado a vertentes religiosas e a associação de conceitos, métodos e técnicas da ciência psicológica a crenças religiosas. Também proíbe os profissionais de utilizar a religião como forma de publicidade e propaganda.

O CFP promoveu ações de elucidações sobre a ADI e alinhamento de estratégias de ações no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia. Buscou-se fundamentar as orientações que reafirmam o compromisso ético-político da Psicologia, baseada nos princípios da laicidade e dos direitos humanos. Houve também articulação com instâncias jurídicas e submissão de resposta ao STF para defesa, embasamento e aprimoramento da orientação e normatização do exercício profissional, em conformidade com os parâmetros técnicos, científicos e éticos. Até o momento desta publicação, houve decisão favorável ao CFP por parte da AGU e da PGR, reconhecendo a constitucionalidade e legalidade da normativa. A ADI ainda aguarda pela análise final no âmbito do STF.

### **Norma para pessoas intersexuais e assexuadas**

Na Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças (APAF) de maio de 2023 foi constituído um grupo de trabalho com o objetivo de elaborar uma resolução sobre atuação profissional para pessoas intersexuais e assexuadas. Ao longo do ano, o grupo realizou reuniões quinzenais para leitura e análise crítica de cartilha produzida pelo CRP São Paulo sobre o tema. A expectativa é de produção de uma normativa voltada a garantir proteção e assegurar os direitos dessa popu-

lação, bem como combater a atuação discriminatória e violenta.

### **Nota Técnica sobre o Processo Transexualizador**

O Grupo de Trabalho Diversidade Sexual e Gênero tem como objetivo atualizar a Nota Técnica sobre o Processo Transexualizador. Durante o ano de 2023, o grupo retomou as atividades e realizou a leitura e análise crítica para identificação dos pontos que precisam de revisão na norma atual. A atualização da nota busca assegurar o processo de descriminalização das identidades trans, em aproximação com os movimentos sociais.

### **Nova norma para serviços via TICs**

O Setor Técnico e a Secretaria de Orientação e Ética (SOE), do Conselho Federal de Psicologia, empreenderam esforços para auxiliar o Grupo de Trabalho de Revisão da Política de Orientação e Fiscalização (POF) na atualização da Resolução CFP nº 11/2018, que regulamenta a prestação de serviços psicológicos realizados por meios de tecnologias da informação e comunicação, e seus desdobramentos. O processo envolveu uma série de reuniões estratégicas, culminando na elaboração da primeira minuta da nova norma que visa substituir as resoluções 11/2018 e 04/2020, agilizando os processos de cadastramento e fazendo a manutenção dos mecanismos de controle e fiscalização do exercício profissional mediado por TICs. Posteriormente, após uma revisão

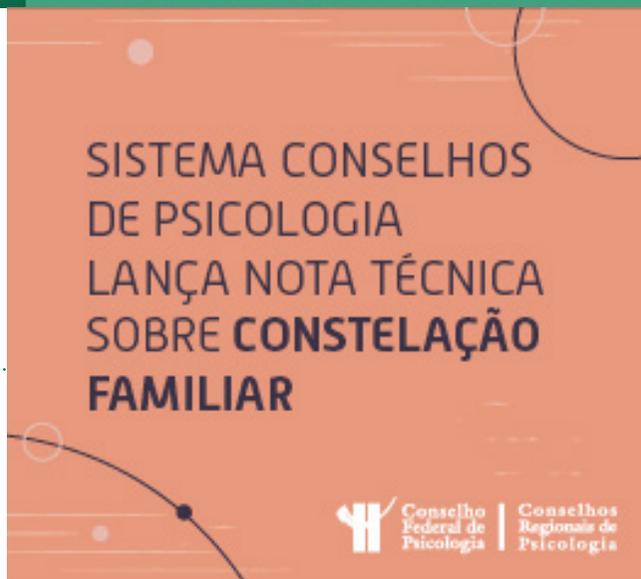
criterosa, o documento foi encaminhado para a APAF do segundo semestre de 2023, em que foi aprovada.

### **NT sobre constelações familiares**

O Conselho Federal de Psicologia publicou, em março de 2023, a Nota Técnica 1/2023, voltada a orientar psicólogas(os) sobre a prática da constelação familiar, também denominada constelações familiares sistêmicas. A nota é fruto de um grupo de trabalho instituído na Assembleia da Política, da Administração e das Finanças (APAF), em novembro de 2021, com integrantes do CFP, de CRPs das cinco regiões do país, e de uma convidada ad hoc. Essa nota teve grande repercussão na categoria, influenciando principalmente debates no campo da Psicologia em interface com a Justiça.

### **Mediação de Conflitos**

Em maio, a APAF criou o Grupo de Trabalho (GT) Meios de Solução Consensual de Conflitos, com os objetivos de padronizar e uniformizar as práticas de solução consensual de conflitos no Sistema Conselhos; viabilizar trâmites administrativos e processuais, seus sistemas e formas; e estabelecer pontos centrais e estruturais para essa implementação. Além disso, o GT irá se debruçar na adequação dos pontos das resoluções que as submetem e essas práticas a serem estabelecidas, especialmente a Resolução 7/2016, que institui e normatiza a mediação e outros meios de solução consensual de conflitos nos processos disciplinares éticos no Sistema Conselhos de



Psicologia, regulamentando a criação de Câmara de Mediação no âmbito das Comissões de Ética.

### **Atendimento à pessoa surda**

O grupo de trabalho Referências Técnicas e Éticas: Atendimento à Pessoa Surda no Âmbito da Saúde está trabalhando para produzir resoluções que qualifiquem a atuação profissional de psicólogas(os) bilíngues, especialmente aquelas proficientes em língua brasileira de sinais (Libras), para a eliminação de barreiras que impeçam o acesso aos serviços psicológicos de pessoas surdas.

Para alcançar esse objetivo, foram organizadas, em 2023, reuniões virtuais focadas na delimitação do escopo da futura resolução. A iniciativa está alinhada com as pautas de inclusão das comunidades surdas. A APAF, reconhecendo a importância da temática, decidiu pela

continuação dos trabalhos do GT para o ano de 2024. Além da resolução, o grupo de trabalho deve elaborar uma nota técnica sobre a prática bilíngue no atendimento à pessoa surda.

### **Enfrentamento do capacitismo e atuação profissional com pessoas com deficiência**

O grupo de trabalho de Orientação: Atuação Pessoas com Deficiência deve confeccionar resolução e nota técnica para a eliminação de barreiras que impeçam o acesso aos serviços psicológicos a pessoas com deficiência.

Reuniões virtuais foram realizadas ao longo do ano de 2023 para delimitação do escopo da futura resolução. A iniciativa está sublinhando a importância de uma abordagem inclusiva e acessível na prática da Psicologia, reconhecendo as múltiplas barreiras impostas à referida população. A APAF, reconhecendo a importância da temática, decidiu pela continuidade dos trabalhos do GT para o ano de 2024, a fim de elaborar uma nota técnica e uma resolução a respeito do enfrentamento do capacitismo e da acessibilidade para pessoas com deficiência.

### **Nova Resolução sobre Riscos Psicossociais**

A fim de revisar a Resolução CFP nº 02/2022, voltada à avaliação psicossocial no contexto da saúde e segurança do trabalhador, o CFP mobilizou um novo grupo de espe-

cialistas para revisá-la, cujo fruto foi a Resolução 14, de 28 de junho de 2023, aprovada na APAF de maio daquele ano, atendendo às demandas da categoria. A atualização é uma resposta a entidades representativas da categoria que apontaram a necessidade de ajustes com a participação de todos os setores que atuam no tema.

Iniciada ainda em 2023, a elaboração de uma versão comentada está em andamento, com o material necessário sendo sistematicamente dividido e a redação dos comentários sendo realizada por diferentes subgrupos especializados do GT. Cada segmento da resolução está sendo meticulosamente analisado, com o objetivo de elucidar os conceitos, as implicações práticas e as orientações para a atuação profissional.

A elaboração de uma versão comentada oferecerá uma compreensão aprofundada e aplicável das diretrizes estabelecidas pela Resolução CFP nº 14, de 2023, contribuindo com sua eficácia, e alinhando-se às necessidades da categoria.

#### Objetivo Estratégico:

*Intensificar a atuação em prol da melhoria da qualidade da formação em Psicologia.*

### Concurso para registro profissional de especialista

Em 2023, o Conselho Federal de Psicologia realizou o XIV Concurso de Provas e Títulos para a Obtenção do

Registro Profissional de Especialista em Psicologia. O concurso estabelece a concessão do título profissional de especialista em Psicologia para 13 especialidades: Avaliação Psicológica; Neuropsicologia; Psicologia Clínica; Psicologia do Esporte; Psicologia do Tráfego; Psicologia em Saúde; Psicologia Escolar e Educacional; Psicologia Hospitalar; Psicologia Jurídica; Psicologia Organizacional e do Trabalho; Psicologia Social; Psicomotricidade; e Psicopedagogia.

As provas foram realizadas em todas as capitais de estados e no Distrito Federal, Brasília.

Para a realização do XIV Concurso, houve ampla divulgação do Sistema Conselhos para mobilizar a participação da categoria. Abaixo, planilha com o quantitativo de psicólogas inscritas e aprovadas no concurso.

Especialidade	Inscritos	Aprovados
Avaliação Psicológica	34	12
Neuropsicologia	69	22
Psicologia Clínica	87	9
Psicologia do Esporte	13	12
Psicologia do Tráfego	56	2
Psicologia em Saúde	32	22

Especialidade	Inscritos	Aprovados
Psicologia Escolar e Educacional	32	18
Psicologia Hospitalar	71	45
Psicologia Jurídica	20	10
Psicologia Organizacional e do Trabalho	11	7
Psicologia Social	38	25
Psicomotricidade	0	0
Psicopedagogia	2	1
<b>Total</b>	<b>465</b>	<b>185</b>

### Manual da Resolução CFP 23/2022

No ano de 2023, o CFP iniciou a elaboração do Manual da Resolução CFP 23/2022 que reconhece treze especialidades e estabelece as condições para concessão e registro de psicóloga e psicólogo especialistas. A iniciativa objetiva também intensificar a atuação institucional em prol da melhoria da qualidade da formação em Psicologia. A elaboração do documento foi iniciada em articulação com profissionais dos CRPs com expertise sobre o tema, para alinhar entendimentos e procedimentos. A cartilha segue em fase final de revisão e, após avaliação final, estará em circulação pelos CRPs.

Eixo Estratégico

# INCIDÊNCIA POLÍTICA

## Objetivo estratégico:

*Incidir politicamente nas diversas instâncias decisórias frente a projetos e propostas que assegurem condições mais adequadas ou que ameacem o exercício profissional.*



## Representação política ativa do CFP no Congresso

O CFP esteve presente, na qualidade de expositor, ao longo de 2023, em diversos espaços de discussão no âmbito do Congresso Nacional, entre eles audiências públicas, fóruns legislativos e reuniões de frentes parlamentares. Foram destaques os debates em torno de temas como a oferta da modalidade de ensino a distância nos cursos de graduação da área da saúde; a devida implementação da Lei 13.935/2019, que dispõe sobre a prestação de serviços de Psicologia e serviço social na educação básica; e da atuação da Psicologia nos diversos níveis de atenção em saúde integral no contexto das diversas políticas públicas - saúde, segurança pública, trânsito e esporte, por exemplos.

Os posicionamentos do CFP adquiriram projeção, com divulgação de produção técnica e participação na formulação de ações concretas junto aos gabinetes e frentes parlamentares, por meio de composição nos seus respectivos conselhos consultivos. A aproximação com parlamentares de referência em determinados temas, assim como com aqueles em início de legislatura, e a identificação de possibilidades de diálogos com demais instituições presentes nos eventos, são resultados das atividades realizadas. Também foi destaque a articulação em rede com outros conselhos de profissões regulamentadas para ações de incidência, notadamente envolvendo questões de competência das autarquias e de formação profissional.





### CFP avalia impactos da jornada de 30h

O Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) foi contratado pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP) para a realização de pesquisas e estudos voltados a estimar os impactos orçamentários e financeiros resultantes da implantação da jornada de trabalho de 30 horas semanais para psicólogas(os) empregadas(os) formalmente em diferentes setores econômicos, conforme o Projeto de Lei (PL) 1214/2019; e do Piso Nacional dos Psicólogos, conforme disposto no PL 2079/2019, no valor de R\$ 4.650,00.

Gestões foram feitas para o desarquivamento do Projeto de Lei do Senado (PLS) 511/2017 - que dispõe sobre a jornada de até 30 horas de trabalho semanais -, assim como para a definição do seu relator em 14 de setembro, o senador Rogério Carvalho (PT/SE), e a sua posterior aprovação, em 31 de outubro, na Comissão de Assuntos Econômicos (CAE), tendo ficado a matéria pronta para votação no Plenário do Senado Federal. No dia 1º de novembro, o PLS foi incluído na Ordem do Dia do Plenário sem, contudo, ser votado.



## Regulamentação da prática de psicoterapia

Após análise dos projetos de lei apresentados nos últimos anos a respeito da regulamentação da prática de psicoterapia, o Conselho Federal de Psicologia articulou a mobilização política, junto ao Congresso Nacional, para construção de texto de proposta adequada, em seu teor e objetivo, prezando a valorização da prática e das categorias que a exercem. Foram promovidos diálogos com parlamentares, para apresentação de projeto de lei, e com a consultoria legislativa da Câmara dos Deputados, para instruções que destacaram aspectos imprescindíveis à redação correta, em termos técnicos e políticos, e consequente a sua tramitação favorável.

Para qualificar os encaminhamentos a serem adotados, promoveu-se a discussão do acúmulo interno do tema com a participação do XIX Plenário e de convidadas profissionais psicólogas, docentes de Psicologia e pesquisadoras do campo da psicoterapia. A escrita do anteprojeto foi concluída, atendendo aos apontamentos colocados pela consultoria legislativa, além de elaboração de parecer jurídico e respectivo atesto da legalidade de seu conteúdo. Em que pese se constituir em demanda antiga e recorrente da categoria e medida necessária à garantia da qualidade dos serviços prestados à sociedade brasileira, a regulamentação da psicoterapia é tema de disputas e expectativas de atores diversos que envolvem a definição sobre os profissionais, a formação específica para o exercício da atividade e as competências próprias desta prática.

## Avaliação psicológica na renovação da CNH

Exigir a avaliação psicológica de todos os motoristas a partir da primeira habilitação é o propósito do Projeto de Lei do Senado (PLS) 98/2015. Em 2023, o CFP realizou incidência política para desarquivar o PLS, que altera a redação dos artigos 147 e 148 da Lei 9.503, de 23 de setembro de 1997, que institui o Código de Trânsito Brasileiro. O projeto de lei tinha sido alvo da Emenda nº 1, do senador Carlos Viana (PODE/MG), que invalidava a avaliação psicológica a cada renovação.

A emenda foi rejeitada pelo relator, senador Fabiano Contarato. Em agosto, o parecer foi aprovado na Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania (CCJ), do Senado Federal, em decisão terminativa e a matéria seguiu para apreciação da Câmara dos Deputados, como PL 4111/2023. Para chegar a esse resultado, foram realizadas audiências com senadores(as), com o objetivo de solicitar que fosse rejeitada a emenda, já que o PLS 98/2015 propõe a ampliação da obrigatoriedade da avaliação psicológica nos casos da renovação da Carteira Nacional de Habilitação (CNH), que atualmente só é realizada para os condutores que exercem atividade remunerada.

## Inclusão de psicólogos na LDB

Articulações foram promovidas, em 2023, para a aprovação do PL 3599/2023, que altera a Lei de Diretrizes Básicas da Educação (LDB) para a inclusão de profissionais de Psicologia e Serviço Social no rol de profissionais



da educação. Apesar da Lei nº 13.935/2019, que dispõe sobre a prestação de serviços de Psicologia e de Serviço Social nas redes públicas de educação básica, ter sido promulgada em 11 de dezembro de 2019, esses profissionais enfrentam até hoje dificuldades para a efetiva implementação da legislação, por não estarem nominados na LDB (Lei 9.394/1996). Foi aprovado requerimento de audiência pública para debater o PL 3599/2019. O Ministério da Educação está criando um grupo de trabalho para discutir a regulamentação da Lei 13.935/2019, bem como a identificação de fontes de custeio e desenho do arranjo da norma com outras políticas públicas.

## Atualização de legislações para a categoria

Ciclos de conversa com os gestores do Conselho Federal de Psicologia realizados ao longo de 2023 permitiram identificar a necessidade de atualização da Lei 4.119, de 27 de agosto de 1962, que dispõe sobre os cursos de formação em Psicologia e regulamenta a profissão de psicólogo, e da Lei 5.766, de 20 de dezembro de 1971, que cria o Conselho Federal e os Conselhos Regionais de Psicologia e dá outras providências. O objetivo é aumentar a segurança jurídica da autarquia, bem como atender as necessidades de organização da categoria.

Foram analisadas as atualizações propostas pelo Projeto de Lei 4.573/2021, de autoria da deputada federal Shéridan Oliveira (PSDB-RR), na Lei 4.119/1962, e o PL 4364/2012, que altera a Lei 5.766/1971. Em relação ao primeiro projeto de lei, articulações foram feitas para que as demais proposições legislativas que têm o objetivo de alterar a Lei 4.119/1962 sejam anexadas. Além disso, foi negociado com a relatora do referido PL, deputada Erika Kokay (PT-DF), que apresente parecer somente após finalizada a minuta do texto substitutivo por parte do CFP. Quanto ao Projeto de Lei 4.364/2012, a estratégia atual é investir na tramitação do PL nas demais comissões da Câmara dos Deputados, já que a composição da Comissão de Saúde não está favorável à aprovação da matéria.

## Atuação contra a oferta de cursos de Psicologia EAD

O Conselho Federal de Psicologia tem desenvolvido contínua mobilização contra a oferta da modalidade de

educação à distância (EAD) nos cursos de graduação de Psicologia. Durante o ano de 2023, o CFP participou de diversos espaços políticos importantes, como seminários e audiências públicas, para debater o tema. Articulou também reuniões com parlamentares e com suas respectivas equipes técnicas, para sensibilizá-los sobre a importância da presencialidade no ensino, sem esquecer da publicação de documentos sobre os prejuízos dessa modalidade no caso específico da Psicologia.

Em outra frente, a instituição desenvolveu articulação com o Fórum dos Conselhos Federais da Área de Saúde (FCFAS) e com o Fórum dos Conselhos Federais de Profissões Regulamentadas (Conselhão) para maior incidência no Congresso Nacional e no Executivo federal, para que seja vetado o EAD nos cursos de graduação da área da saúde. O CFP também promoveu ações de sensibilização da categoria sobre a importância da presencialidade nos cursos de graduação da Psicologia.

A assessoria parlamentar do Conselho incidiu politicamente no Congresso para articular a relatoria do Projeto de Lei 5414/2016, que altera a LDB no que diz respeito ao EAD, obtendo a designação do deputado federal Orlando Silva (PCdoB-SP), como relator na Comissão de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJC) da Câmara dos Deputados, e do senador Humberto Costa (PT-PE), como relator da Sugestão Legislativa nº 21/2019, que prevê o fim do EAD nos cursos da saúde, na Comissão de Direitos Humanos e Legislação Participativa (CDH) do Senado.



### Objetivo estratégico:

*Atuar de forma organizada para influenciar atitudes sociais, processos políticos e a formulação de políticas que promovam o exercício científico e profissional e o enfrentamento de desafios nacionais relacionados à psicologia, bem como o desenvolvimento da sociedade.*

## Importância da incidência política local

Sistematizar fluxos articulados das ações de incidência política do Sistema Conselhos de Psicologia junto a parlamentares em seus territórios de origem foi um dos focos de atenção do CFP em 2023. Nos meses de março e maio do ano, a instituição promoveu discussões com presidentes dos CRPs sobre o processo legislativo e as possibilidades de incidência política do sistema. Restou como estratégia a realização de encontros presenciais nas sedes dos Conselhos Regionais, com o objetivo de estabelecer diálogo direto e aumentar a efetividade das ações de incidência locais.

Em decorrência das especificidades de cada Conselho Regional no que diz respeito à existência ou não de equipe, setor ou comissão que exerça a atividade de assessoria parlamentar, o mapeamento se mostrou como ferramenta importante na construção da ação tanto em seu conteúdo quanto na sua forma. A fim de subsidiar o desenho da ação e qualificar o diálogo, foi realizado o mapeamento da atividade de monitoramento legislativo nos CRPs, de acordo com suas respectivas especificidades. Assim, deduziu-se que a incidência política local torna mais efetivo o processo de tramitação de proposições legislativas no Congresso Nacional.

### **Apoio estratégico aos CRPs**

O Conselho Federal de Psicologia se disponibilizou a produzir material de apoio às ações dos CRPs em seus estados, com conteúdo personalizado sobre os projetos de lei estratégicos (comissões, parlamentares, relatorias etc.). No escopo de materiais estão incluídas a elaboração de relatórios, apresentações, referências técnicas, pareceres, notas técnicas, produções e demais materiais de apoio para serem disponibilizadas para que os Conselhos Regionais utilizem em audiências públicas, seminários, sessões deliberativas e eventos que necessitem de representação da Psicologia. A ideia é que pautas de interesse da Psicologia sejam comunicadas aos CRPs e que seja solicitado tempo para exposição dos mesmos em eventos de interesse. Ainda, que haja o envio da relação de parlamentares por estado, com a informação sobre as comissões nas quais são membros,

seus respectivos contatos e as proposições legislativas de interesse da Psicologia, dentre outras ações.

### **Organização do Congresso Nacional de Psicologia**

Previsto para acontecer em 2024, o Congresso Nacional da Psicologia (CNP) é a instância máxima de deliberação do Sistema Conselhos de Psicologia, que analisa, debate e aprova as propostas que irão compor as diretrizes para o triênio subsequente. O CNP está em sua 12ª edição. O Conselho Federal de Psicologia vem trabalhando na revisão do regulamento do CNP, com organização do cronograma e logística de reuniões, subsídio para discussões e organização do produto para apresentação na APAF. O CFP tem ainda promovido o acompanhamento das atividades de orientação para os congressos regionais de Psicologia. Em 2023, iniciou-se as atividades preparatórias com antecedência de uma APAF e se conseguiu adiantar as discussões necessárias para a construção do Regulamento.

### **Articulação junto a órgãos colegiados e entidades**

Ao longo do ano de 2023, o Conselho Federal de Psicologia exerceu mandato em oito conselhos nacionais de políticas públicas e de direitos: Saúde (CNS); Assistência Social (CNAS); Políticas sobre Drogas (CONAD); Direitos Humanos (CNDH); Direitos da Mulher (CNDM); Direitos da Criança e do Adolescente (Conanda), com



a vice-presidência exercida em 2023; Direitos das Pessoas LGBTQIA+ (CNLGBTQIA+); Promoção da Igualdade Racial (CNPIR), com o mandato finalizado em 2023. Internamente, em cada um desses conselhos nacionais, o CFP integrou também comissões, câmaras e GTs, colaborando com temáticas específicas.

Em apoio ao fortalecimento da produção e do exercício da Psicologia brasileira, em seus diversos campos de atuação, o Conselho seguiu exercendo a secretaria executiva do Fórum de Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira (FENPB). No campo da articulação com outras categorias profissionais, o CFP seguiu ativo e atuante no Fórum dos Conselhos Federais de Profissões Regulamentadas (Conselhão) e no Fórum dos Conselhos Federais da Área da Saúde (FCFAS - Conselhinho). No campo das articulações internacionais, o CFP seguiu integrando a União Latino-Americana da Entidades de Psicologia (Ulapsi), colaborando de forma ativa com os debates sobre o seu processo de reorganização. Foi fortalecida a relação com a Associação Latino-Americana para o Ensino e a Formação em Psicologia (Alfepsi).

Avançando no processo de internacionalização da Psicologia brasileira, o CFP retomou o diálogo com a Ordem dos Psicólogos Portugueses (OPP) e com a Sociedade Interamericana de Psicologia (SIP). Além disso, inaugurou importantes canais de intercâmbio com a Sociedade Cubana de Psicologia e com a União Centro-Americana de Colégios e Associações de Psicologia (UCCAP). A União Internacional de Ciências Psicológicas (IUPsyS), reconhecida como a organização global da Psicologia, completa a lista de entidades e colegiados com os quais

o CFP buscou aproximação no cenário internacional para a divulgação e o avanço da Psicologia brasileira.

Tais atividades se inserem também dentro do eixo Articulação em Rede, no objetivo estratégico de ampliar a articulação e o diálogo com instituições e coletivos sociais que atuem em área de interface com a Psicologia como ciência e profissão.

### **Participação do CFP em eventos dos regionais**

Durante o ano de 2023, o Conselho Federal de Psicologia (CFP) participou de 55 ações promovidas pelos Conselhos Regionais. As participações da Diretoria e/ou conselheiras(os) nas atividades organizadas pelos CRPs configuram representações institucionais, com vistas a fomentar a troca de informações e o alinhamento institucional das ações. A secretaria executiva do CFP elabora resposta aos convites recebidos de representação em eventos, dialoga com os regionais e com os conselheiros federais, visando a organização de logística para as representações, providencia os devidos encaminhamentos intersetoriais para aquisição de passagens e diárias e faz o controle de prestação de contas por intermédio do FoCAR (Formulário de Comprovação em Atividade de Representação).

### **13ª Conferência Nacional de Assistência Social**

O Conselho Federal de Psicologia realizou uma série de cinco webinários regionais como parte da mobilização

de profissionais de Psicologia atuantes no Sistema Único de Assistência Social (SUAS) para participar na 13ª Conferência Nacional de Assistência Social, realizada de 5 a 8 de dezembro de 2023, em Brasília. Além disso, houve a mobilização e o debate com a categoria por meio de hot site sobre as teses a serem apresentadas pelo CFP na conferência. Esses eventos fizeram parte das ações de mobilização dos psicólogos para participação também nas conferências municipais e estaduais. Graças a esse trabalho e a parceria com os CRPs, todos os estados mandaram representantes.

Inscrito no Prêmio Mérito CNAS 2023: o SUAS que queremos, o CFP ficou com o prêmio. O Conselho contou ainda durante a Conferência Nacional, com um estande que serviu para a distribuição de suas publicações, acolhida e diálogo com a categoria e realização de rodas de conversa e manifestações. Marcaram presença do conselheiro presidente, de outras conselheiras do plenário e da representante do CFP como conselheira do CNAS. Dentre os resultados positivos estão a representatividade do CFP incrementada nos espaços de controle social das políticas públicas de assistência social, em prol da agenda de inte-



resses da Psicologia brasileira, e a visibilidade e reconhecimento elevados da instituição como ator político relevante.

## 5ª Conferência Nacional de Saúde Mental

Promovida em dezembro de 2023, em Brasília, a 5ª Conferência Nacional de Saúde Mental, surgiu de uma moção realizada pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP) durante a 16ª Conferência Nacional de Saúde (8ª + 8) em 2019. O CFP, protagonista no país no campo da saúde mental e fundante na construção e fortalecimento da Reforma Psiquiátrica no Brasil, realizou diversas ações preparatórias e mobilizações prévias à conferência.

Uma dessas ações foram a articulação e a cessão do seu sistema de informação e tecnologia para o Conselho Nacional de Saúde. O CFP atuou como coordenador da Comissão Organizadora da 5ª CNSM e teve representação na comissão de arte e cultura do evento. O conselheiro presidente do CFP participou da mesa de abertura oficial da conferência. O Conselho contou com um estande durante o encontro, onde conselheiras da instituição coordenaram várias rodas de conversa.



## Marcha das Margaridas

O CFP participou da Marcha das Margaridas 2023 realizada nos dias 15 e 16 de agosto, em Brasília. Mobilizado em torno de diferentes questões, o encontro é uma ampla ação estratégica das mulheres do campo, da floresta e das águas, promovida pela Confederação Nacional de Trabalhadores Rurais Agricultores e Agricultoras Familiares (Contag), que se consolidou na agenda de diferentes organizações parceiras movimentos e organizações feministas e de mulheres trabalhadoras e centrais sindicais. A participação foi resultado de uma demanda do CFP e concretizada por meio do Conselho Nacional dos Direitos da Mulher (CNDM).

Por um convite da Contag, o CFP conduziu duas rodas de conversa com os temas “Saúde, Pró equidade de Gênero e Raça” e “Saúde mental, acessibilidade e ativismo LGBTQIA+”. As atividades foram realizadas na Tenda da Cura, espaço dedicado aos debates em torno da promoção da saúde com o objetivo de sensibilizar e motivar as populações do campo, da floresta, das águas e das cidades para a importância da utilização de práticas preventivas e integrativas de saúde. Além disso, representantes do CFP, entre conselheiras, assessores e outras funcionárias participaram da marcha em direção ao Congresso Nacional, em diálogo com a categoria profissional e outras instituições presentes.

## Mobilização e incidência em torno do trânsito

O CFP tem desenvolvido ações diversas para a mobilização da categoria em torno do tema trânsito e mobili-

dade. Dentre elas está a realização do I Fórum Nacional de Mobilidade Humana e Trânsito, evento que integrou a programação do IV Congresso Brasileiro de Psicologia do Tráfego, realizado de 14 a 16 de setembro de 2023, em Florianópolis, SC, promovido pela Abrapsit (Associação Brasileira de Psicologia do Tráfego). Previamente, a instituição realizou três reuniões virtuais de articulação com os CRPs para análise e debate das deliberações do 9º Congresso Nacional de Psicologia (CNP), sobre tráfego e da mobilidade humana e para síntese das demandas atuais mais importantes na área.

O CFP promoveu ainda na sua sede, no dia 23 de maio, debate com transmissão ao vivo para tratar questões relacionadas à mobilidade humana e o tráfego. O título da



atividade foi “No Trânsito, escolha a vida: contribuições da Psicologia”. O Conselho participou do lançamento, em setembro, da Semana Nacional de Trânsito 2023, realizada anualmente pelo Ministério dos Transportes e pela Secretaria Nacional de Trânsito (Senatran), tendo como mote da campanha “No trânsito, escolha a vida”.

Participou também do lançamento da Frente Parlamentar Mista em Defesa do Trânsito Seguro, ainda em setembro, em Brasília/DF. O CFP marcou presença, do 76º Encontro Nacional dos Detrans (END), realizado na cidade de Natal (RN), entre os dias 28 e 30 de junho de 2023. A instituição promoveu ações de mobilização e incidência junto a parlamentares e lideranças políticas que culminaram, em agosto de 2023, na aprovação pelo Senado de projeto que estabelece avaliação psicológica na renovação de toda CNH. Aprovado por unanimidade, o projeto foi retomado no Congresso após incidência estratégica do CFP. Proposição foi encaminhada para a Câmara dos Deputados.

### Posição sobre empreendimento em Boipeba

O Conselho Federal de Psicologia (CFP), através de seu Grupo de Trabalho de Psicologia Ambiental, produziu nota expressando sérias preocupações sobre os impactos socioambientais do empreendimento imobiliário Ponta dos Castelhanos, na ilha de Boipeba, Bahia. Este posicionamento reflete o compromisso do CFP com a proteção dos modos de vida tradicionais, a justiça social e a sustentabilidade ambiental, enfatizando a incompatibilidade do projeto com a preservação de ecossistemas

costeiros vulneráveis e a manutenção do território para uso das comunidades tradicionais. Além disso, denunciou a exclusão das populações locais na gestão da ilha e apontou o caso como um indicativo de racismo ambiental, sublinhando o descompromisso com agendas públicas fundamentais como meio ambiente, uso do solo e igualdade racial.

#### Objetivo estratégico:

*Articular esforços na luta pela melhoria da qualidade da formação em Psicologia, contemplando a pluralidade, a competência acadêmica e o compromisso com o aperfeiçoamento da sociedade, pautados numa perspectiva de direitos humanos plenos.*

### Premiar trabalhos em defesa de pessoas trans

O Prêmio João W. Nery - Práticas de Promoção do Cuidado, Respeito e Dignidade às Pessoas Trans foi lançado, no dia 20 de janeiro de 2023, com o objetivo de identificar, valorizar e divulgar trabalhos de psicólogues, psicólogas e psicólogos, além de coletivos, grupos e organizações, que promovam o cuidado, o respeito e a dignidade de pessoas trans. A autorização do concurso marcou o dia de celebrações pelos cinco anos de publicação da Resolução CFP 1/2018, que reconhece que identidades trans não são patologias. As regras para participação do concurso encontram-se dispostas no Edital de Chamada Pública 01/2023 ([bit.ly/3TkJ7St](https://bit.ly/3TkJ7St)). Os trabalhos foram inscritos via sistema, elaborado pela Gerência de Tecnolo-

gia da Informação do Conselho, no período de 8 de maio a 30 de junho. A Comissão Organizadora está analisando os trabalhos inscritos e a premiação encontra-se prevista para o primeiro semestre de 2024.



## Eixo Estratégico

# ARTICULAÇÃO EM REDE

### Objetivo estratégico:

*Ampliar a articulação e o diálogo com instituições e coletivos sociais que atuam em áreas de interface com a psicologia como ciência e profissão.*

### Pesquisa para referência técnica

O Conselho Federal de Psicologia (CFP) promoveu, em 2023, pesquisa sobre a atuação de psicólogas(os) no Sistema de Justiça (tribunais de justiça, defensorias e ministérios públicos), para subsidiar a elaboração de referência técnica para atuação desses profissionais. Elaborar orientações ao exercício profissional é também parte da missão legal do CFP. Uma vez construídas a partir do diálogo com as demandas da categoria, a referência técnica aproxima o Conselho da realidade da profissão e tenta responder diretamente aos pontos apresentados na pesquisa.

A pesquisa foi realizada em todas as regiões do país, por meio de entrevistas qualitativas conduzidas nos CRPs, assim como pela participação da categoria ao responder o questionário on-line, no período de 22 de maio a agosto de 2023. A previsão é de que os primeiros relatórios qualitativos regionais sejam lançados até dezembro de 2024. Já a referência técnica deve ser publicada em

PESQUISA SOBRE  
**ATUAÇÃO DE  
PSICÓLOGAS(OS)  
NO SISTEMA DE  
JUSTIÇA** Tribunais de Justiça,  
Defensorias e  
Ministérios Públicos

Participe das  
entrevistas nos CRPs

Responda ao questionário online em  
[www.crepop.cfp.org.br](http://www.crepop.cfp.org.br)

**PARTICIPE!**  
ATÉ 25 DE AGOSTO DE 2023

CREPOP Conselho Federal de Psicologia 50+

2025. A receptividade e participação expressiva da categoria na pesquisa é termômetro positivo do trabalho do Sistema Conselhos

### Reuniões preparatórias para a pesquisa

A realização de treinamento é uma ferramenta metodológica importante antes do início de pesquisas, especialmente em se tratando de investigações multicêntricas. A capacitação foi distribuída em dois dias. No primeiro, ocorreu um seminário com participação de psicólogas convidadas que atuam nos órgãos do Sistema de Justiça: uma psicóloga de tribunal de justiça, uma de defensoria pública estadual e uma de ministério público estadual. O segundo dia foi dedicado à leitura e definições finais da nota técnica da pesquisa, dos instrumentos da pesquisa (questionário online e do roteiro de entrevistas), além de cronograma e elucidação de dúvidas gerais

por parte da equipe de pesquisadoras(es). Participaram mais de 50 pessoas vindas de todos os CRPs, além do presidente do CFP, da Diretoria do CRP BA, conselheiras e equipe técnica do CFP.

### CFP assume a secretaria executiva do FENPB

O Conselho Federal de Psicologia (CFP) assumiu a secretaria executiva do Fórum de Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira (FENPB), com o intuito de dar continuidade aos processos e andamentos às pautas, estruturando administrativamente a atuação da entidade. Trata-se de num espaço agregador de organização e construção coletiva da Psicologia brasileira. Está composto por 28 entidades de âmbito nacional que são científicas, profissionais, sindicais e estudantis. O Fórum se reuniu, em 2023, no dia 3 de fevereiro, de forma on-line, e nos dias 16 de março, 2 de junho, 28 de julho, 5 de outubro e 15 e 16 de dezembro, presencialmente. As reuniões foram para estruturar e consolidar o planejamento estratégico e organização de ações,

### CFP se torna responsável pelo Portal PePsic

A retomada do funcionamento do Portal PePsic, uma base de dados e repositório de informações científicas e técnicas da Psicologia, está sendo aguardada com muita expectativa pela comunidade acadêmica. A retomada será

primordial para a difusão do conhecimento científico da área. Para que isso se efetive, o portal foi institucionalizado pelo Conselho Federal de Psicologia (CFP), que passa a ser responsável pela sua condução e manutenção.

A partir da publicação de portaria específica (CFP 17/2023), formou-se o comitê gestor para produção do regimento interno do PePsic. Foram feitas contratações de consultoria e metodologia Scielo para a retomada das publicações. Foi necessária a atualização da linguagem das publicações, bem como do site que hospeda a plataforma. Foi acordado um calendário de reuniões do comitê, que tem sua logística organizada pela secretaria executiva do CFP. O projeto ainda está em andamento. Já foram atualizadas as publicações das revistas até 2022. As publicações de 2023 e 2024, já com a nova linguagem, estarão efetivadas no segundo semestre de 2024.

## Atuação da Comissão de Direitos Humanos

A Comissão de Direitos Humanos do CFP realizou, ao longo de 2023, uma série de ações previstas no seu planejamento estratégico para o mandato do XIX Plenário. Uma dessas iniciativas é a Campanha Nacional de Direitos Humanos, no âmbito do Sistema Conselhos de Psicologia, que tem como tema “Descolonizar corpos e territórios: reconstruindo existências Brasis”. Foram definidas a identidade visual e produtos, como programas de podcast, rodas de conversa e ações construídas junto aos Conselhos Regionais de Psicologia.

Também houve a definição da abordagem da próxima Inspeção Nacional de Direitos Humanos. A Comissão



também iniciou o planejamento do Seminário Nacional de Direitos Humanos (2025). Através de representações em eventos, participação em mesas-redondas e o ato de lançamento da campanha nacional, a CDH/CFP tem apresentado diversas contribuições, que consolidam o fazer ético e político da Psicologia e do próprio Sistema Conselhos. Em 2023, a Comissão realizou oito reuniões e um Encontro Nacional de Comissões de Direitos Humanos do Sistema Conselhos, em Brasília-DF. Seus membros realizaram 13 representações em eventos online e presenciais, ao longo do ano.

## Ampliação de exemplares distribuídos

A ampliação do número de exemplares impressos e distribuídos das referências técnicas CFP é uma reivindicação antiga dos Conselhos Regionais, já que as publicações têm grande demanda, tanto por parte de profissionais quanto por professoras(es) e estudantes de Psicologia. Para atender essa demanda, foi feita a previsão orçamentária, possibilitando maior distribuição de publicações. A previsão orçamentária para 2023 contemplou a reimpressão de 10 títulos, totalizando 12 mil exemplares que foram enviados aos CRPs para serem distribuídos durante seminários regionais, além de mais 4 mil exemplares de referências técnicas novas.

## Eixo Estratégico

# APRENDIZAGEM E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

### Objetivo Estratégico:

*Dinamizar a política e os processos de comunicação institucional (público interno e externo) do CFP.*

### Campanha na mídia amplia visibilidade do CFP

No marco das celebrações pelo Dia Nacional da(o) Psicóloga(o), comemorado em 27 de agosto, foi realizada ação estratégica de mídia com exibição de peça publicitária no intervalo comercial do programa Fantástico (Rede Globo) e da programação ao longo do dia no canal a cabo GNT. Intitulada Psicologia é Cuidado que Transforma, a peça destacou a atuação de psicólogas e psicólogos em suas mais diferentes esferas – na clínica, no trabalho, nas escolas, na Justiça, no trânsito, no SUS e no SUAS –, e buscou fortalecer e visibilizar junto à sociedade a importância desses profissionais.

A ação recebeu adesão dos 24 Conselhos Regionais de todo o país, sendo compartilhada nos perfis institucionais de todo o Sistema Conselhos. Esta foi a primeira vez que a instituição promoveu uma ação publicitária envolvendo grandes veículos de comunicação e, por isso, foi realizado estudo técnico para auxiliar na de-



finição de parâmetros quanto à mensagem, canais de exibição e o modo de divulgação.

A exibição da peça publicitária na TV (aberta e fechada) alcançou mais de 17 milhões de telespectadores em todo o Brasil, dado que revela a assertividade da ação, constatação que se reafirmou pelo impacto nas redes sociais. Somente nos perfis do CFP no Instagram e no YouTube, o número de visualizações do vídeo da campanha chegou a quase 900 mil. No caso específico do Instagram, a postagem resultou em 71 mil curtidas

Máximo de alcance em uma publicação ⓘ



Publicação do Instagram  
CAMPANHA DE VALORIZAÇÃO  
DA PSICOLOGIA Já assistiu o...  
27 de ago de 2023 18:14

O alcance dessa publicação (777.568) é **1.491%** maior que o alcance mediano das suas publicações (48.877) no Instagram.

**1.057.143**

**Contas alcançadas**

Veja uma comparação de como as pessoas visualizaram seu conteúdo em 30 dias e no ciclo anterior.



Impressões

5.759.770  
+138%

e mais de mil comentários, números que representam um alcance 1.491% superior à média das publicações do CFP.

Ao longo de 30 dias no Mês da Psicologia, as redes sociais do CFP alcançaram um público de mais de um milhão de usuários, um crescimento de 338% quando comparado ao mesmo período do ano anterior.

A ação publicitária resultou em mais de 31 mil novos seguidores ao perfil institucional do CFP no Instagram – um recorde nas plataformas sociais do Conselho. Para dimensionar esse número, vale observar que os perfis do Conselho Regional de Psicologia do Rio de Janeiro (CRP/RJ) e do CRP/MG têm, respectivamente, 36,8 mil e 37,9 mil seguidores.

### Portaria define diretrizes para revista Diálogos

A revista Diálogos não dispunha de um instrumento normativo que atribuísse diretrizes políticas e operacionais às suas edições. A fim de aprimorar seus processos de normatização e fluxos de produção, foi publicada a Portaria CFP 120/2023, com diretrizes que orientam as diversas etapas de elaboração da publicação, incluindo o formato de participação dos CRPs, de modo que o periódico contemple a diversidade de perspectivas e olhares de profissionais em todo o país.

A primeira edição elaborada sob essas diretrizes foi a alusiva aos 50 anos do Conselho Federal de Psicologia, celebrados em 2023. O periódico tem como objetivo oferecer à categoria um espaço de debates quanto ao

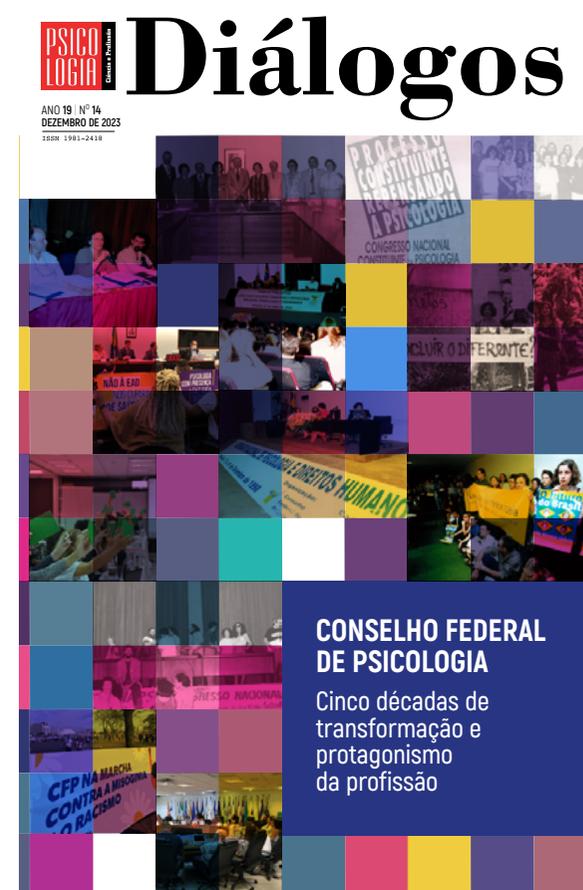
cotidiano profissional. Dentre os avanços promovidos na sua institucionalização e aprimoramento está a alteração na composição da sua comissão editorial, que passou a ser constituída por um representante de cada uma das cinco regiões geográficas do país.

A definição objetiva das atribuições do conselho editorial tornou o processo mais fluido e célere. Além disso, com uma comissão nacional mais robusta e representativa, foi possível aprimorar os processos de elaboração de pauta e das fontes consultadas, otimizando a indicação/escolha de fontes, as entrevistas e a coleta de informações. Outro importante avanço foi a contratação de empresa para a produção do periódico ao longo dos três anos da atual gestão. Além de otimizar os tempos administrativos de composição de equipes, a contratação buscou fortalecer o aperfeiçoamento das equipes e conferir mais qualidade e padronização à Diálogos.

Lições aprendidas: Importância de constituir diretrizes políticas e operacionais que facilitem a execução do produto, contribuindo para que os esforços estejam dedicados à qualidade técnica da revista, bem como aos avanços tecnológicos voltados a seu aprimoramento.

### Melhorias no texto da Resolução CFP 12/2018

Em cumprimento à Resolução CFP 12/2018, anualmente o CFP promove o acesso a recursos provenientes da Conta Revista (divulgação) para o financiamento de publicações dos CRPs. O objetivo é difundir junto a psicólogas e psicólogos trabalhos e informações promovidos por essas instituições como foco no papel da Psicologia e sua interface com os desafios da sociedade. Em 2023,



16 Conselhos Regionais encaminharam propostas para acesso ao recurso – número 78% superior ao ano anterior.

Identificou-se a necessidade de uma série de ajustes e alterações na resolução, relativos a prazos, formato de prestação de contas e, também, as responsabilidades legais dos autores das obras financiadas, entre outros aspectos, trazendo mais proteção jurídica e aprimoramento da qualidade dos produtos a serem financiados. Ao longo de 2023, a comissão editorial e equipes técnicas elaboraram minuta de atualização da Resolução CFP nº 12/2018. O texto final foi submetido e aprovado pela Gerência Jurídica e Diretoria do CFP e aguarda a realização da próxima Assembleia de Políticas, da Administração e das Finanças (APAF) para ser votado por essa instância deliberativa e passar a orientar os trabalhos na área.

## Plano de divulgação do SAPP

O lançamento oficial do Sistema de Avaliação de Práticas Psicológicas Aluizio Lopes de Brito (SAPP), em agosto de 2023, contou com a elaboração e a execução de um plano de comunicação reunindo um conjunto de estratégias para mobilizar a categoria e a sociedade. Dentre as ações propostas, esteve a criação de identidade visual do SAPP, bem como a elaboração de produtos de divulgação digital, tanto para redes sociais quanto para o WhatsApp.

Ainda como parte dessa ação estratégica, foi criado um site próprio para o SAPP, reunindo informações sobre o que é, como funciona, quais as práticas avaliadas, perguntas frequentes, lista de pareceristas ad hoc, integrantes da comissão consultiva, legislações relacionadas ao

tema, dentre outros. Também foi desenvolvido um vídeo institucional em motion design sobre a importância, os objetivos e as funcionalidades do Sistema, disponibilizado no YouTube, redes sociais CFP e distribuído via WhatsApp a públicos de interesse.

Um Diálogo Digital foi promovido para apresentar à categoria e à sociedade o novo SAPP. A atividade serviu para sanar dúvidas sobre o funcionamento da ferramenta, composição e as principais contribuições da plataforma para o exercício profissional de psicólogas e psicólogos em todo o país. Todo o conteúdo publicado nos canais oficiais do CFP foi também compartilhado com a comissão consultiva do SAPP para que pudesse ser encaminhado às entidades científicas e demais instituições parceiras. O plano de divulgação conta ainda com produtos futuros para envio de e-mail marketing, cartazes e folders, para que as instituições parceiras ajudem a mobilizar o público ao qual se destina o SAPP – seja

para a seleção de pareceristas ad hoc, a submissão de práticas ou outras ações relacionadas à ferramenta.

### Objetivo estratégico:

*Fortalecer as estruturas físicas, tecnológicas e os processos de governança e de gestão do CFP e do Sistema Conselhos.*

## Modernização da TI dos CRPs

O uso das tecnologias em nuvem e sistemas web trouxe uma preocupação em relação à infraestrutura de tecnologia da informação (TI) dos Conselhos Regionais, para que tenham uma boa experiência no uso dos sistemas BRC, SEI e CIP, dentre outros, como também o Portal da Transparência, e-PSI, Atos Oficiais etc. O desafio se concentra em aspectos como a adequação às boas práticas de gestão voltadas principalmente para segurança da informação, adequação à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), bem como às normas técnicas que abrangem os serviços de infraestrutura em TI.

A preocupação surge com a análise do panorama de infraestrutura encontrado em Conselhos Regionais visitados. O Conselho Federal de Psicologia tem orientado os CRPs na reestruturação de suas infraestruturas de TI, com foco em aspectos como segurança da informação, infraestrutura de redes e normas técnicas, gestão e governança de TI, conectividade, adequações à LGPD e implementações de estratégias sugeridas pelo Governo Digital.



## SEI nos Conselhos Regionais

Criado para gerir documentos e processos eletrônicos, a fim de promover a eficiência administrativa, o Sistema Eletrônico de Informações (SEI) continuou sendo implantado nos Conselhos Regionais de Psicologia, pelo seu comitê gestor. Atualmente, nove regionais e o federal utilizam o sistema. Em 2023, houve avanços significativos na implantação e utilização da ferramenta, com a conclusão de duas grandes implantações, além da entrega de oito ambientes de testes, que corresponde à penúltima etapa do processo. O SEI é uma iniciativa conjunta de órgãos e entidades de diversas esferas da administração pública para a construção de uma infraestrutura de processos e documentos administrativos eletrônicos.



Gráfico – Implantação SEI nos CRs

## Adaptação à Nova Lei de Licitações

Vigente desde abril de 2021, a Lei 14.133/2021 estabelece novas regras de licitação e contratação na administração pública. As primeiras tratativas de implementação da legislação no âmbito do Conselho Federal de Psicologia (CFP) ocorreram no mesmo ano. Contudo, foi a partir de 2023 que se iniciaram as ações de sua efetiva implementação. Dentre essas iniciativas estão a adequação do setor de licitações e contratos (SLIC) aos sistemas disponibilizados pelo governo federal; estudos sobre desenvolvimento de sistemas próprios com interface de programação de aplicação (API); integração com informações do governo; qualificação da equipe interna e áreas demandantes do CFP; aquisição de acervo bibliográfico técnico; elaboração de documentos padrão para uso das áreas demandantes; além de manual orientativo.

## Cadastro Nacional

O Cadastro Nacional de Psicólogas e Psicólogos fechou o ano de 2023 com quase 520 mil profissionais ativas/os, distribuídas pelos 24 Conselhos Regionais de Psicologia. No ano, foram registrados 46.236 novos profissionais, um crescimento de 4,6% em relação a 2022. São Paulo, com 161.880 profissionais inscritos, o Rio de Janeiro, com 56.071, e Minas Gerais, com 54.643, são os principais centros para o exercício da profissão.

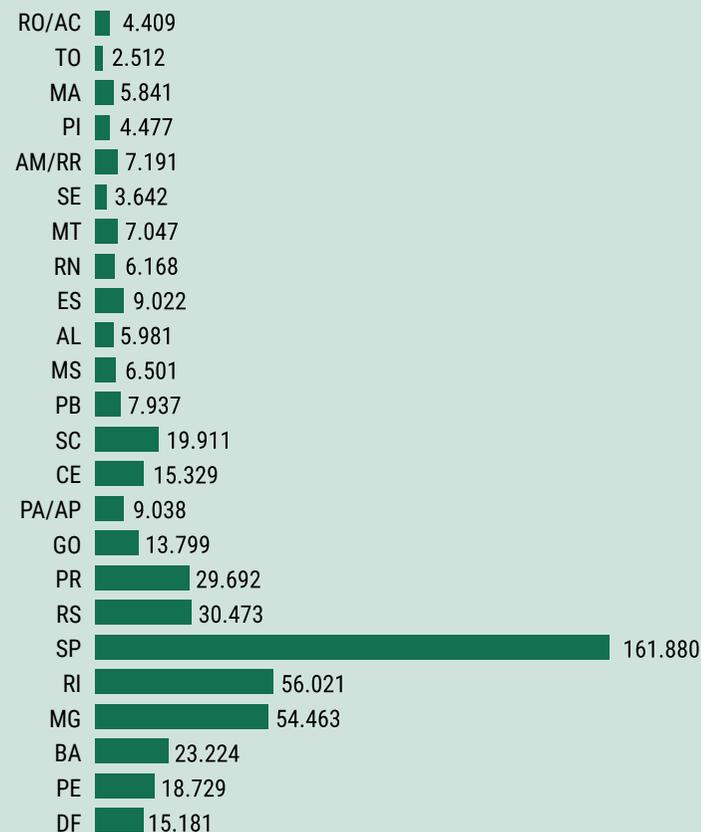


Gráfico – Profissionais ativas por região

## Segurança da informação

O Conselho Federal de Psicologia tem realizado investimentos significativos no âmbito da segurança da informação. Foram implementadas políticas de governança e de gestão de dados, ativos e infraestrutura de TI. A ação envolveu a aquisição de equipamentos específicos e sistemas que auxiliaram na gestão da segurança dos dados armazenados na instituição, no controle de acessos a rede de computadores, bem como no monitoramento e execução para aprimorar a gestão de riscos.

A reestruturação da TI passa pela ampliação de sua governança. Foi criado, por exemplo, em 2021, o setor de infraestrutura e suporte em TI, o que proporcionou mais agilidade e autonomia aos processos da área. Além disso, a Assembleia de Políticas, das Finanças e da Administração, em maio de 2023, criou o Comitê de Tecnologia da Informação, que, dentre outras tarefas, tem como objetivo desenvolver o modelo de governança da segurança da informação e o Plano Nacional de Tecnologia da Informação, para todo o Sistema Conselhos de Psicologia.

## Aprimoramento gerencial

O CFP investiu, em 2023, em ações para promover a ampliação e a padronização no uso de tecnologias no Sistema Conselhos de Psicologia, com o objetivo de aprimorar a gestão cadastral e financeira da autarquia. Em parceria com o Conselho Regional do Paraná, foram realizadas oficinas sobre o novo sistema de gestão cadastral financeiro (BRC), o Sistema Eletrônico de

Informações (SEI) e a emissão das novas carteiras de identidade profissional (CIP). Além da abordagem relacionada às três plataformas, foram compartilhadas boas práticas no âmbito da gestão administrativa, de licitações e da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Destacou-se ainda a análise da infraestrutura de TI dos Conselhos Regionais, além da realização de um diagnóstico completo sobre situação dos estados visitados.

O compartilhamento de experiências realizado durante as oficinas proporcionou aos conselhos regionais visitados uma visão mais ampla do BRC e de sua aplicabilidade, além de solucionar problemas de parametrização do sistema. O CFP destacou, no curto prazo, mais um servidor para atender as demandas, e sinalizou, no médio prazo, a reestruturação do Comitê Gestor do SEI. As oficinas contribuíram também no auxílio à geração das novas carteiras de identificação profissional. Somente após a visita, alguns regionais conseguiram testar e dar início à emissão das novas carteiras.

Dados das Oficinas de Boas Práticas no Uso de Tecnologias realizadas:

- Visitas a 18 regionais;
- Atuação de 6 técnicos (2 do CFP e 4 do CRP-PR);
- 40 horas de reuniões virtuais;
- 53 dias de oficinas;
- 400 horas de reuniões presenciais;
- Valor do investimento: R\$ 698.717,16.

Outra ação importante para o aprimoramento da gestão cadastral financeira foi a instituição do grupo de trabalho para a revisão da Resolução 3/2007. Seu objetivo é

elaborar uma nova resolução sobre procedimentos de inscrição, incluindo as novas tecnologias, padronizando processos, desta forma, otimizando o tempo de resposta para a categoria e trazendo mais transparência para as ações do Sistema Conselhos.

## Concurso público

Recompor qualitativamente o seu quadro de pessoas, adequando a sua força de trabalho às necessidades mais atuais da organização, é o principal objetivo do concurso público de provas e títulos, que a Governança da CFP aprovou por meio da Portaria 20, de 3 de março de 2023. Já nomeada, a Comissão Organizadora do Concurso recebeu as propostas das instituições organizadoras no final do ano. A realização do concurso público em 2024 para recomposição dos quadros é uma ação importante para o alcance das metas de desenvolvimento institucional e o fortalecimento do Conselho como uma autarquia sólida e eficiente na prestação de seus serviços públicos, bem como para o fortalecimento do campo da incidência política.

## Gestão de eventos

Em razão do CFP ainda não dispor de um sistema de gestão de eventos, o Setor de Logística (Slog) elaborou, em 2023, uma planilha para metrificar, registrar e analisar os eventos realizados ao longo do ano. Isso possibilitou acompanhar a quantidade de eventos realizados por mês, o prazo de antecedência que as de-

mandas chegam, o porte das atividades, quais setores costumam demandar mais, dentre outros dados que serão importantes para propor melhorias de fluxo e assegurar medidas de integridade, riscos e controles internos, além de promover uma melhor organização das ações e permitir um direcionamento mais adequado para que o CFP cumpra seus objetivos legais. Essa ação permitiu comunicar melhor aos setores e ao Plenário o andamento das ações realizadas. A possibilidade de gerar métricas também foi crucial para dividir melhor as atribuições dentro dos setores e propor melhorias nos processos de solicitação de eventos.

### Normativa para concessão de verbas

Foi realizado o estudo da legislação e da documentação normatizadora dos órgãos de controles – como os acórdãos 1925/2019 e 1237/2022, além da Portaria TCU 443.2018 – e aplicado à realidade econômica e administrativa do CFP, para fundamentar a elaboração de um documento normativo próprio para regulamentar a emissão de passagens, a reserva de hospedagens e a concessão de verbas no âmbito do Conselho Federal de Psicologia (CFP).

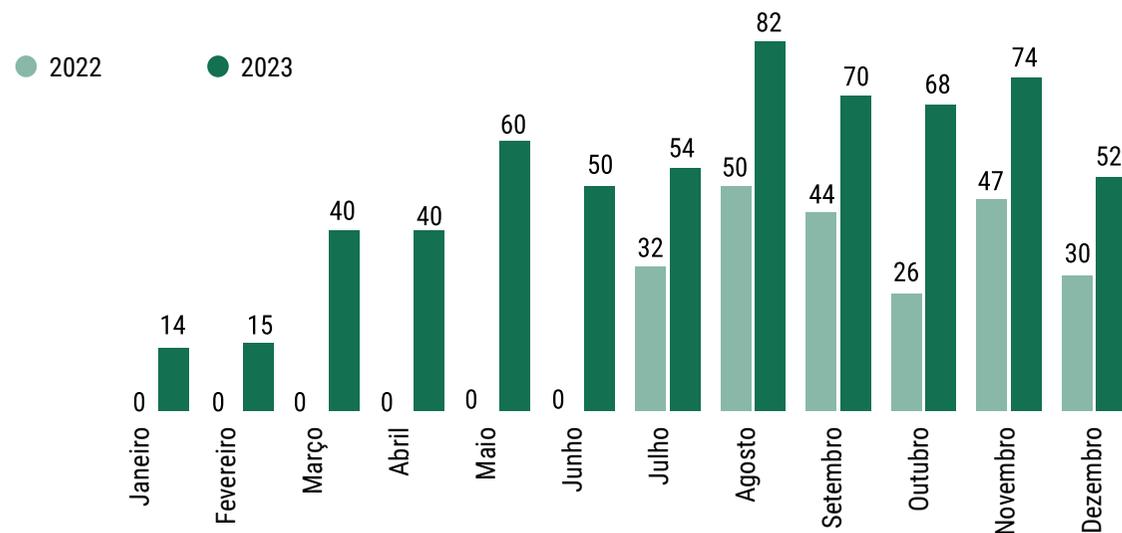
Como resultado, foi publicada a Resolução 06/2023, que disciplina a emissão de passagens, reserva de hospedagens e concessão de verbas no CFP; bem como a Portaria 151/2023, que estabelece prazos para autorização de viagens e para comprovação de participação em atividades providenciadas pelo Conselho.

### Formulário de participação em eventos

Atender a determinações constitucionais, bem como a normas de órgãos de controle externo, levaram o Conselho Federal de Psicologia a elaborar o Formulário de Comprovação em Atividade de Representação de Participação (FoCAR), que reafirma a obrigatoriedade legal de comprovar participações nos eventos, quando se recebe qualquer tipo de benefício financeiro de uma autarquia federal. No dia 25 de novembro de 2023, foi publicada a portaria tornando o seu preenchimento obrigatório.

Após o participante preencher o formulário FoCAR, é gerado automaticamente um documento em PDF, que é enviado ao setor demandante, ao setor de logística e ao próprio participante. Esse documento registra de maneira formal a participação do representante, atestando o cumprimento da sua obrigação de responder o formulário. Os documentos são anexados ao respectivo processo da atividade no Sistema Eletrônico de Informações (SEI!). Os representantes têm respondido o formulário. O próximo passo será aprimorar o controle de quem não cumprir essa obrigação para que sejam tomadas as providências determinadas no âmbito da portaria.

Comparativo Mensal 2022 x 2023



A realização de registro dos eventos em planilha passou a ocorrer a partir de julho de 2022. Por isso, o quadro acima só faz a comparação da quantidade de eventos para o período de julho a dezembro.

## Edital de apoio a atividades dos CRPs

Anualmente, o CFP lança um edital de fomento às atividades dos Centros de Referência Técnica em Psicologia e Políticas Públicas (Crepops) dos CRPs, disponibilizando recursos financeiros para custear as ações locais. Voltado a conselhos regionais de pequeno e médio portes, o edital foi lançado em maio de 2023 e resultou em inscrições de 12 CRPs que se tornaram convênios vigentes, totalizando a mobilização de R\$901.747,04. Antecedendo o edital do ano, houve o fim da vigência dos convênios anteriores, com a respectiva prestação de contas, análise, aprovação e pagamentos. Dos 13 CRPs que podem pleitear o recurso, apenas um não o fez.

### Objetivo estratégico:

*Sistematizar e produzir conhecimentos que possibilitem gerar linhas de ação conjunta ou legados institucionais para o CFP e o Sistema Conselhos.*

## Cinquentenário do CFP

Concepção, planejamento e coordenação da solenidade que marcou a trajetória do cinquentenário da autarquia e suas contribuições para a Psicologia e a sociedade brasileira. Destaque do primeiro ano de gestão do XIX Plenário do Conselho, a cerimônia, realizada em dezembro de 2023, promoveu uma retrospectiva dos principais fatos que marcaram a trajetória do CFP ao longo de suas



cinco décadas, desde os avanços na estrutura e gestão administrativa às mudanças que deram os contornos à Psicologia como ciência e profissão.

Na solenidade, foi também destacada a participação da instituição nos processos de construção democrática, de formação profissional, assim como de estruturação de grandes projetos e ações que moldaram o fazer da profissão. Entre eles, a criação das Comissões de Direitos Humanos (CDH), da Comissão Consultiva em Avaliação Psicológica (CCAP), do Sistema de Avaliação de Testes Psicológicos (SATEPSI), do Centro de Referências Técnicas em Psicologia e Políticas Públicas (Crepop), e do Sistema de Avaliação de Práticas Psicológicas Aluizio Lopes de Brito (SAPP), entre outros.

## Memória da Psicologia

Promover a construção histórica e o devido registro do legado da Psicologia como ciência e profissão no Brasil é o objetivo da Resolução 01/2023, que o Conselho Federal de Psicologia publicou como primeiro ato normativo da gestão 2023-2025. O projeto tem caráter permanente e prevê ações que busquem identificar, catalogar e

preservar os arquivos existentes no campo psicológico. O objetivo é fomentar a divulgação da história do CFP e da própria Psicologia brasileira.

Entre as ações que integram a estratégia está o registro historiográfico e audiovisual desse acervo, além da fundação de museu dedicado à memória da Psicologia brasileira. Para apoiar na coleta desse material, o CFP conta com um grupo de conselheiras(os) e pessoas de notório saber da área.

## Vídeo-homenagem a Virgínia Bicudo

O reconhecimento histórico de Virgínia Bicudo como a primeira psicóloga negra a compor a gestão do CFP é o objetivo do vídeo-homenagem produzido em 2023 pela instituição. O audiovisual foi veiculado durante a Plenária de Psicólogas(os) Negras(os): Aquilombamento da Psicologia: Corpos-Territórios de Afeto, Política, Resistência e Ancestralidade, realizada no mês de julho. A atividade reuniu representantes do Sistema Conselhos de Psicologia de todo o país, marcando o compromisso da autarquia na promoção de ações afirmativas inclusivas e reparatórias.

Em consonância com a perspectiva de reparação histórica e celebração à memória do povo negro no Brasil, a produção audiovisual foi uma das ações de comemoração dos 50 anos do Conselho Federal de Psicologia. Virgínia Bicudo, socióloga e psicanalista negra, compôs a Diretoria do primeiro Plenário do Conselho, como vice-presidente. O audiovisual foi feito em conjunto pela Gerência de Comunicação e a Gerência de Relações Institucionais do CFP.

## Audiovisual em homenagem a Helena Antipoff

Veiculado inicialmente durante a plenária de Psicólogas com Deficiência: por uma Psicologia Anticapacitista que Acolha a Diversidade que nos Une, realizada em novembro, um vídeo-homenagem a Helena Antipoff foi produzido pela Gerência de Comunicação e Gerência de Relações Institucionais. O audiovisual foi mais uma das ações alusiva aos 50 anos do CFP. Seu objetivo é promover o destaque histórico de Helena Antipoff, psicóloga e pedagoga dedicada à educação das crianças com deficiência, cujo trabalho reverberou na consolidação de uma Psicologia anticapacitista, e, ao mesmo tempo, promover a temática dentro do Sistema Conselhos. A plenária reuniu representantes do Sistema Conselhos de Psicologia de todo o país para debater ações afirmativas, inclusivas e reparatórias.

## Painéis Temáticos

Uma das peças centrais da solenidade de comemoração ao cinquentenário do Conselho Federal de Psicologia, realizada em dezembro, foram os painéis temáticos, cuja produção de conteúdo, design e estrutura material mobilizou a pesquisa e o levantamento documental de vários setores da instituição. Consolidou-se, assim, um dos propósitos do projeto Memória e Pesquisa que é o de promover a memória institucional no âmbito do Sistema Conselhos. O resultado garantiu ao evento uma exposição didática da trajetória histórica da conformação das principais ações, estruturas e instâncias do CFP. Por fim, os painéis

foram reproduzidos no Jornal do Federal, ano XXXIII, nº 118, dezembro, 2023.

## Memórias institucionais

Em setembro de 2023, a 11ª reunião ordinária do XIX Plenário do CFP aprovou o edital de fomento de ações comemorativas dos 50 anos dos Conselhos Regionais de Psicologia. O edital convida os CRPs a inscreverem projetos com o objetivo de apresentar suas memórias institucionais, destacando as suas trajetórias históricas, bem como ações que contribuíram para os avanços da Psicologia brasileira. O edital foi lançado em fevereiro de 2024 e a execução dos projetos se dará no decorrer deste ano, em que se celebra os 50 anos dos sete primeiros Conselhos Regionais de Psicologia que fundaram o Sistema Conselhos de Psicologia e juntos tinham jurisdição em todo o território nacional.

## Plenárias Temáticas

Uma das frentes que tem marcado a atuação do atual Plenário é o trabalho de acolher e legitimar a presença de conselheiras negras, trans, com deficiência e representantes de povos tradicionais e indígenas que entraram nas direções do CFP e dos CRPs, pelo sistema de reserva de vagas estabelecido nas eleições de 2022 do Sistema Conselhos de Psicologia. Dentre as ações estratégicas nessa direção está a realização das plenárias específicas, a exemplo da Plenária das Psicólogas Indígenas, em 24 de abril; Plenária Negra: Aquilombamento da Psicologia:



Corpos-Territórios de Afeto, Política, Resistência e Ancestralidade, em 29 de julho; Plenária de Psicólogas com Deficiência: Por uma Psicologia Anticapacitista que Acolha a Diversidade que nos Une, em 17 e 18 de novembro.

Destacam-se ainda as comemorações dos cinco anos da Resolução 1/2018, que estabelece normas de atuação para as psicólogas e os psicólogos em relação às pessoas transexuais e travestis, e 25 Anos Colorindo a Psicologia, em alusão à Resolução 1/1999, que estabelece normas de atuação para psicólogas e psicólogos em relação à questão da orientação sexual. A inserção e a legitimação dessas pessoas no Sistema Conselhos foram recebidas como valorização de todas, todos e todes, um reconhecimento de que capacidades e qualidades diversas contribuem para o todo.

### Atualização e melhorias na PCP

A equipe da secretaria da revista Psicologia: Ciência e Profissão (PCP) e a sua editora-chefe, Neuza Guareschi, participaram do Encontro ABEC Meeting 2023, realizado nos dias 21, 22 e 23 de novembro de 2023. Promovido pela Associação Brasileira de Editores Científicos, este é o principal evento, no Brasil, para editores científicos e profissionais envolvidos no processo de publicação acadêmica. É uma oportunidade única para discutir tendências, compartilhar conhecimentos e estabelecer parcerias estratégicas no campo da editoração científica.

A participação do Conselho chamou a atenção para a importância das comissões e equipe se manterem

preparadas para as novidades do campo da editoração científica (ciência aberta, uso da inteligência artificial etc.). A partir da qualificação da equipe, novas ideias estão sendo desenvolvidas para implementação de melhorias na PCP.

### Reuniões preparatórias para a PCP

Editora-chefe da revista Psicologia: Ciência e Profissão (PCP), conselheira Neuza Guareschi, realizou reunião com a Comissão de Editores Associados, no dia 24 de abril de 2023, na qual foi apresentado o escopo da revista. No mês seguinte, em reunião com a Comissão Editorial, foram discutidos seus novos objetivos. Nos dois encontros, foi realizado um treinamento sobre as tarefas e fluxos de trabalho que devem ser seguidos pelos membros das comissões.

Essas reuniões repercutiram positivamente no andamento das atividades das comissões que analisaram ao todo 546 artigos. Deste total, 386 foram reprovados no crivo inicial. 50 foram reprovados na avaliação preliminar realizada pelo corpo editorial; 16 aguardam a avaliação; 89 foram aprovados para designação aos pareceristas. Desses últimos, 33 foram reprovados na avaliação final; 13 aprovados para publicação; e o restante continuam em tramitação. Em 2023, ao todo foram publicados 118 artigos, incluindo os quatro artigos do dossiê 20 anos da Comissão Consultiva em Avaliação Psicológica (CCAP). As políticas editorial e de ética e boas práticas da revista foram atualizadas e divulgadas no site do CFP. Tais medidas contribuem para maior transparência e diminuição de dúvidas quanto à submissão de artigos.

### Julgar os processos administrativos em grau de recurso

O julgamento de processos administrativos oriundos dos Conselhos Regionais de Psicologia é de competência do CFP, na condição de instância recursal. No ano de 2023, o Conselho Federal de Psicologia julgou um total de 27 recursos de processos administrativos, conforme a tabela a seguir:

Mês de referência	Quantidade de processos julgados em 2023
Janeiro	01
Fevereiro	02
Março	01
Abril	03
Maiο	04
Junho	04
Julho	01
Agosto	07
Setembro	03
Outubro	Não houve julgamento
Novembro	01
Dezembro	Não houve julgamento.
<b>Total Geral</b>	<b>27</b>

## Sites e sistemas

O Conselho Federal de Psicologia mantém mais de 50 sistemas, e mais de 100 sites, que buscam dialogar com a categoria e, também, com a sociedade. Em 2023, foi iniciada a implementação de um novo sistema interno para gerir todos os fluxos, solicitações de eventos, cadastros de participantes, fornecimento de equipamentos, gestão de agendas, espaços e pagamentos. Esta ferramenta será utilizada por todos os setores do CFP e também dos Conselhos Regionais, e possuirá mecanismos de integração com outros sistemas, como o Portal da Transparência. Além de padronizar os fluxos, contribuirá também para ampliar a divulgação de dados abertos.

Além do sistema de eventos, outros projetos se destacaram em 2023:



O CFP publicou um dashboard para ampliar a disponibilização dos dados do Censo da Psicologia Brasileira. Está disponível em: <https://censo.cfp.org.br/2022/>



Em parceria com o Conselho Nacional de Saúde para apoiar a realização da 5ª Conferência Nacional de Saúde Mental, o CFP desenvolveu o sistema e-Propostas. A ideia foi sistematizar as propostas avaliadas durante a 5ª CNSM, realizado entre 11 a 14 de dezembro de 2023. O sistema recebeu 1.403 propostas: 726 nas etapas estaduais e 677 na nacional.



Também em uma parceria com o Conselho Nacional de Saúde, agora para apoiar a realização da 17ª Conferência Nacional de Saúde, o CFP desenvolveu o sistema e-Propostas, que foi parametrizado e disponibilizado. O sistema recebeu 3.399 propostas, 1.696 nas etapas estaduais e 1.703 na nacional.



Ao longo de 2023, o Portal da Transparência do Sistema Conselhos de Psicologia recebeu algumas implementações. Foram ampliados os acessos a dados abertos e disponibilizada a carta de serviços.



Também em 2023, o CFP desenvolveu plataforma para o Sistema de Avaliação de Práticas Psicológicas Aluizio Lopes de Brito (SAPP). A plataforma tem por finalidade a avaliação de práticas no âmbito do exercício profissional e receberá solicitações para análise sobre práticas que possam ser compatíveis com o exercício científico e profissional da Psicologia.



Outro destaque está no início dos estudos para a elaboração de um novo site institucional para o Conselho Federal de Psicologia, com vistas a aprimorar funcionalidades e layout do veículo.

## Implicações do CensoPsi 2022

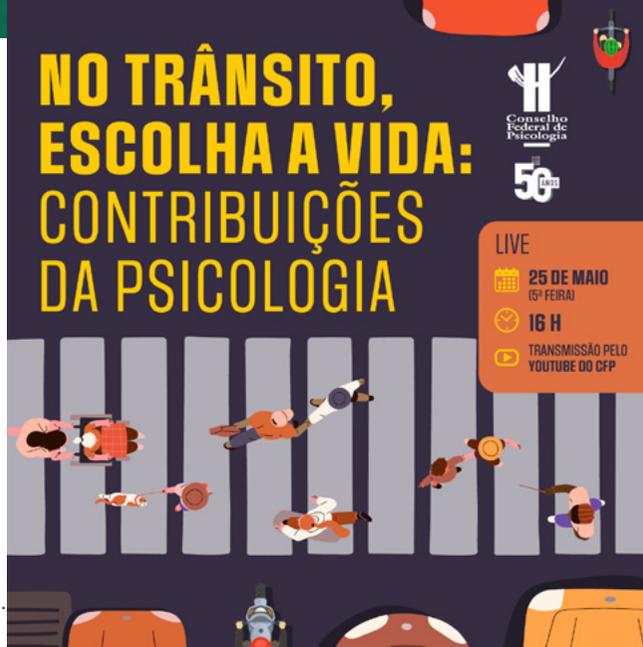
O Conselho Federal de Psicologia realizou, nos dias 17 e 18 de novembro de 2023, no Pará, região norte, a primeira oficina voltada a discutir as implicações dos dados obtidos pelo Censo da Psicologia Brasileira com a finalidade de embasar a construção de projetos para lidar com os desafios que o Censo diagnosticou. Dessa forma, para além do espaço de compartilhamento de desafios e experiências entre os CRPs, a ação terá impacto na categoria a partir da execução de projetos. Ao longo do primeiro semestre de 2024, novas oficinas serão promovidas. Para condução das oficinas, o CFP contratou um consultor especializado. O CensoPsi 2022 é o maior levantamento de informações já realizado sobre o exercício profissional da Psicologia no país.

## Dossiê sobre a avaliação psicológica

A Comissão Consultiva de Avaliação Psicológica (CCAP), do Conselho Federal de Psicologia, produziu quatro artigos científicos em comemoração aos seus 20 anos de sua criação. Eles trazem uma perspectiva da história e do futuro do campo da CCAP, do Sistema de Avaliação de Testes Psicológicos (Satepsi) e do Sistema de Avaliação de Práticas Psicológicas (SAPP). Os artigos se encontram publicados na Scielo, no fluxo contínuo, volume 43.

## Live: No Trânsito, escolha a vida

O Diálogo Digital: No Trânsito, Escolha a Vida: Contribuições da Psicologia foi realizado em maio de 2023 para



tratar questões relacionadas à mobilidade humana. A atividade articulou-se à campanha mundial que busca mobilizar governos, órgãos e instituições públicas e privadas sobre a importância do tema. No Brasil, em sua 10ª edição, a campanha foi coordenada pelo Conselho Nacional de Trânsito (Contran) e teve como tema No trânsito, escolha a vida! O evento pretendeu, de forma geral, discutir o papel da Psicologia no contexto do trânsito e sua importância na promoção da segurança viária, além de identificar e debater os desafios atuais e futuros relacionados ao tema, bem como as contribuições dessa ciência e profissão para superá-los.

## Live: Atuação Profissional na Avaliação Psicológica

O Diálogo Digital: Atuação Profissional na Avaliação Psicológica: Inclusão e Acessibilidade foi realizado, no formato de live no YouTube, em outubro de 2023. Seu

objetivo foi evidenciar os desafios na área, assim como refletir sobre de que maneira a Psicologia brasileira se insere nessa questão. O evento foi mediado pela psicóloga Carolina Rosa Campos, integrante da Comissão Consultiva em Avaliação Psicológica (CCAP) do CFP, além de Cassiana Saraiva Quintão, doutoranda em Psicologia pelo Programa de Pós-Graduação em Psicologia da Universidade Federal de São Carlos (UFSCar), e Marco Antonio dos Santos, doutor em Psicologia pela Pontifícia Universidade Católica de Campinas. O debate abordou a avaliação psicológica direcionada a pessoas com deficiência, permeando os principais desafios e avanços na área. A importância da temática está diretamente associada à busca em garantir processos avaliativos mais inclusivos e que visem a acessibilidade, promovendo a justiça e os direitos humanos.

## Live: Avaliação Psicológica no Contexto Educacional

O Diálogo Digital: Avaliação Psicológica no Contexto Educacional foi realizado em novembro de 2023 com intuito de trazer discussões a respeito da importância do processo de avaliação psicológica para compreender, diagnosticar e atuar nas demandas dentro do contexto educacional. A atividade foi mediada pelo psicólogo Rauni Roama, integrante da Comissão Consultiva em Avaliação Psicológica (CCAP) do CFP e contou com a participação as psicólogas Márcia Maria Toledo e Anna Carolina Cassiano Barbosa, especialistas. O debate abordou como a avaliação psicológica possibilita identificar as necessidades educacionais especiais e compreender o processo de aprendizagem. Além disso,

foi debatida a importância do conhecimento das habilidades, dificuldades e estilos de aprendizagem para direcionar melhor as estratégias pedagógicas.

#### **Objetivo estratégico:**

*Dinamizar a política e os processos de comunicação institucional (público interno e externo) do CFP.*

### **Diretoria teve 25 reuniões em 2023**

A Diretoria do Conselho Federal de Psicologia (CFP) é responsável pela operacionalização de diretrizes e decisões do Plenário, decisões administrativas e financeiras da instituição e o atendimento às demandas dos regionais. Ao longo do ano de 2023, ocorreram 25 reuniões, algo que demanda um amplo esforço de organização da Secretaria Executiva do CFP, a exemplo da convocação dos diretores, providências de logística, suporte físico, organização de pautas, acompanhamento e registro de encaminhamentos, elaboração da ata, execução de demandas direcionadas à Secretaria, controle de prestação de contas por intermédio do FoCAR (Formulário de Comprovação em Atividade de Representação).

Para minimizar questões relativas ao cumprimento de prazos programados, tem se intensificado a comunicação com os setores alertando sobre calendário e prazos para inclusão de pontos na pauta, o que tem melhorado a organização dos encontros. A Diretoria é constituída

de presidente, vice-presidente, secretário-geral e tesoureiro, eleitos pelo Plenário.

### **CFP realiza 15 plenárias no ano**

Em 2023, ocorreram 15 reuniões plenárias, entre ordinárias e extraordinárias. Constituído pelo conjunto dos conselheiros, o Plenário é órgão deliberativo do Conselho Federal de Psicologia. É também competência da Secretaria Executiva instituir, organizar seus encontros com a convocação dos conselheiros do CFP, a promoção de interface com os setores para providências de logística de participação, suporte físico e tecnológico, dentre outras tarefas. Assim como no caso das reuniões de Diretoria, a organização das plenárias tem registrado uma melhoria no seu fluxo, a partir de uma comunicação interna eficiente.

### **Organização e realização de duas APAFs anuais**

A Assembleia das Políticas, da Administração e das Finanças (APAF) é a instância deliberativa dos Conselhos Federal e Regionais de Psicologia, subordinada às deliberações do Congresso Nacional da Psicologia. Em 2023, duas assembleias aconteceram: a primeira entre 27 e 28/5 e segunda nos dias 16 e 17/12, reunindo delegação de 111 conselheiros do Sistema Conselhos de Psicologia. Foram obtidos êxitos nas discussões propostas, com encaminhamentos de demandas e aprovação de resoluções. Organizar a APAF demanda um conjunto de atividades que envolvem sintonia fina entre setores internos do CFP e dos CRPs, e um rigoroso respeito ao cronograma



de entregas. Em paralelo, ocorre a Assembleia de Delegados, cuja responsável é analisar e aprovar a proposta orçamentária anual do Sistema Conselhos. Como têm a facilidade de ocorrer durante as reuniões de APAFs, não é necessária uma organização estrutural.

### **Reunião entre as Diretorias do Sistema Conselhos**

Com o objetivo de alinhar as demandas do Sistema Conselhos, o XIX Plenário propôs a organização de uma reunião anual com as Diretorias, sendo no primeiro dia uma reunião geral e no segundo dia se divide entre Reunião de Presidentes, Reunião de Tesoureiras, Reunião de Secretárias. O encontro ocorreu no início da atual gestão, em 24 e 25 de março de 2023. Gestões da Secretaria Executiva possibilitou a melhoria da sua organização, intensificado as comunicações com os setores alertando sobre calendário e prazos para inclusão de pontos na pauta. Em 20 de outubro, ocorreu a reunião de vice-presidentes, demanda originada na reunião de Diretorias.

## Plano de comunicação e mobilização da categoria

O conjunto de profissionais de Psicologia no Brasil tem acompanhado as ações de incidência política do Conselho Federal junto ao Poder Legislativo, por intermédio de suas redes oficiais. Há, porém, a percepção de um posicionamento passivo, sem efetiva participação no processo legislativo, sem implicação nas ações e demandas exclusivamente direcionadas ao Conselho, ou ainda sem conhecimento exato das funções precípuas de um conselho profissional.

A Assessoria Parlamentar e a Gerência de Comunicação (GCom) do CFP iniciaram a construção de um plano de comunicação que, para além de estratégia de divulgação, mobilize os profissionais da área para uma maior participação nas ações de incidência política do Conselho, em seus respectivos territórios, na direção de aprovação/rejeição das matérias concernentes à Psicologia. Já foi construído um levantamento das atividades realizadas pela entidade no âmbito do legislativo, associadas tanto aos seus objetivos quanto aos formatos e veículos mais adequados à divulgação.

## 45 anos da PCP e ampliação do seu acesso

A revista *Psicologia: Ciência e Profissão* celebra 45 anos de existência em 2024. A Gerência de Comunicação do Conselho elaborou um plano de comunicação que inclui uma série de estratégias para ampliar a visibilidade da publicação para a categoria e a sociedade em geral. Dentre elas está a criação dos canais oficiais do periódico

nas redes sociais: Instagram e Facebook. Também está previsto um artigo sobre os 45 anos da Revista PCP na edição especial sobre os 50 anos do Conselho Federal de Psicologia, a ser lançada em agosto, mês da Psicologia brasileira – inclusive em edição impressa.

A PCP é uma publicação científica de excelência internacional, classificada com a nota A2 no sistema Qualis de avaliação de periódicos, da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) do Ministério da Educação. O periódico reúne artigos originais referentes à atuação profissional da(o) psicóloga(o), à pesquisa, ao ensino ou à reflexão crítica sobre a produção de conhecimento na área da Psicologia. Sua principal missão é contribuir para a formação profissional da(o) psicóloga(o) brasileira(o), bem como socializar o conhecimento psicológico produzido por aqueles que pesquisam e/ou atuam na área.

## Transparência dos Atos de Ofício

Mais transparência e segurança no acesso aos atos normativos dos Conselhos Regionais de Psicologia é o principal ganho do processo de implantação da plataforma “Atos Oficiais”. A iniciativa do Conselho Federal de Psicologia, instituída em 2022, garantiu que, em 2023, resoluções e portarias editadas pelos CRPs já estejam disponíveis para consulta. O trabalho continua ao longo de 2024, principalmente porque muitos CRPs estão resgatando os atos mais antigos para também publicizá-los. Vale observar que o processo de manutenção se trata de ato contínuo. O objetivo é a melhoria dos

processos de comunicação institucional, garantindo a transparência e publicidade dos atos.

### Objetivo estratégico:

*Promover o desenvolvimento profissional de modo a possibilitar o bem-estar e a ascensão técnico-profissional dos quadros do CFP.*

## Melhorias no ambiente de trabalho

Espaços mais confortáveis, de acordo com as regras de ergonomia e saúde, esteticamente agradáveis, bem localizados, que contenham todos os elementos necessários à eficiência e qualidade de vida dos colaboradores é o que planeja o Conselho Federal de Psicologia, que contratou, em 2023, os serviços de engenharia e arquitetura para a readequação das plantas da sua sede. Na conclusão dos trabalhos, as equipes serão distribuídas em ambientes mais apropriados e mais condizentes com o crescimento do quadro. Em 2023, os arquitetos entregaram o projeto executivo de arquitetura, seguindo para a fase dos projetos complementares.

## Endomarketing e conscientização

Endomarketing no Conselho Federal de Psicologia é também consciência ético-política. Por isso, a cada

celebração de uma data especial, foram promovidos, ao longo de 2023, encontros temáticos com os colaboradores da instituição, voltados a ampliar a reflexão sobre a vida humana, desde a aprovação do programa à execução dos eventos. Foi com esse espírito que ocorreram os encontros do Dia do Orgulho LGBT, Dia dos Pais, Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha, Mês da Saúde Mental no Trabalho, Dia das Crianças e Novembro Negro. O retorno dos colaboradores foi, de maneira geral, muito positivo, com as pessoas se sentindo mais incluídas, reconhecidas e representadas pela instituição.



Mês da saúde mental no trabalho

Dia do Orgulho LGBTQIA+

**Se liga!**

Mas é negro ou preto? Que tal chamar pelo nome da pessoa?

Você não acha que falar de racismo é vitimismo e mimimi? É "mimimi" ou é a dor que não dói em você?

Só o fato de ser pessoa branca me torna racista? Não. Você pode ser antirracista não reproduzindo racismo!

**Expressões racistas...**

...PARA SUBSTITUIR

...PARA ABANDONAR

PARA SABER MAIS:

NOVEMBRO NEGRO

Conselho Federal de Psicologia

Novembro negro



## Implantação do teletrabalho

Estudos de viabilidade de implantação do teletrabalho no Conselho Federal de Psicologia (CFP) foram apresentados para a alta direção da autarquia em meados de 2023. Já em novembro houve um significativo avanço nessa direção, com a implantação do modelo de trabalho híbrido, com dois dias de trabalho remoto por semana, representando um salto de qualidade de vida para os colaboradores. A medida alinha o CFP às mais modernas práticas de gestão de pessoas. A aposta é de que o trabalho remoto possa trazer novas possibilidades para o Sistema Conselhos de Psicologia. A modalidade híbrida mantém os fundamentos da presencialidade, ao mesmo tempo em que insere a instituição no futuro do trabalho.

Cartilha

**Tele trabalho no CFP**

Conheça o funcionamento desse regime de jornada

Cartilha de teletrabalho

Conselho Federal de Psicologia

## Formação ético-política dos trabalhadores

Peça fundamental na política de prevenção e combate ao assédio no trabalho, o Código de Conduta do Conselho Federal de Psicologia foi alvo de ações de divulgação em 2023. A campanha integrou o programa de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) da instituição, ao qual se associaram ainda o desenvolvimento de políticas e procedimentos de gestão de pessoas, a estruturação do onboarding (integração do novo colaborador), e a implantação do coral das funcionárias e funcionários, inclusive com a sua apresentação na confraternização de fim de ano.



Apresentação do coral na confraternização de fim de ano

O COMPROMISSO DE CONSTRUIR UM AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL, SEGURO E DIVERSO PASSA POR TODAS AS PESSOAS. SE VOCÊ AINDA NÃO CONHECE NOSSO "CÓDIGO DE CONDUTA", SÓ SEGUIR OS PASSOS ABAIXO:



Uma leitura sobre o Código de conduta

## Programa de Desenvolvimento em Direitos Humanos

A elaboração da proposta, bem como a operacionalização do Programa de Desenvolvimento em Direitos Humanos para toda a equipe técnica e integrantes do Conselho Federal de Psicologia (CFP), durante o XIX Plenário, vem sendo promovida, desde 2023, pela Secretaria Executiva da instituição, em apoio à Diretoria, Coordenação Geral Estratégica e Coordenação Geral Executiva.

Trata-se de programa que se originou do diagnóstico do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) e tem por finalidade possibilitar espaços de formação e reflexão sobre os principais temas de responsabilidade do CFP.

## Ações Afirmativas e Reparatórias

O Programa de Ações Afirmativas, Reparatórias e Inclusivas do Sistema Conselhos de Psicologia tem como finalidade enfrentar e combater as violências institucionais e estruturais, tais como racismo, sexismo, capacitismo e LGBTQIA+fobia. Durante o ano de 2023, a equipe do CFP, após identificar que a iniciativa demanda aporte técnico especializado, elaborou um estudo de viabilidade para a contratação de uma organização da sociedade civil (OSC) que pudesse executar o programa. Foram realizadas entrevistas com seis organizações reconhecidas pelos seus trabalhos no campo dos direitos humanos. Foram analisados os portfólios das empresas e verificado se elas cumpriam os requisitos necessários para execução das tarefas previstas. O serviço está em fase de contratação.

# RECURSOS APLICADOS NAS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Os Conselhos Federal e Regionais de Psicologia têm como principal função orientar, fiscalizar e disciplinar o exercício da profissão de psicóloga(o) em obediência ao que dispõe a Lei 5.766, de 20 de dezembro de 1971.

As atividades de fiscalização são coordenadas a nível nacional, e sua execução realizada de forma regionalizada por seus respectivos Conselhos. Não sendo implementada diretamente pelo Conselho Federal de Psicologia, a Autarquia não tem custos diretos na função fiscalizadora.

Os custos das atividades de fiscalização do Sistema Conselhos de Psicologia são apurados e demonstrados individualmente nos relatórios de gestões de cada conselho regional.

Para as funções de orientar e disciplinar, o CFP apura os custos diretos aplicados no decorrer do exercício. No ano de 2023 o CFP direcionou um total de R\$ 14.489.631,68 diretamente em atividades relacionadas à orientação e disciplina do exercício profissional.

ATIVIDADES FINALÍSTICAS	VALOR APLICADO (R\$)
GTs da APAF	413.638,85
Repres. Ord. e Extraord. do CFP - Controle Social - Defesa e Valorização da Psicologia	2.003.907,87
Apoio a Ações e Eventos das Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira	134.502,40
Participação de Delegação do CFP em Congressos e Simpósios	863.404,42
Apoio a Eventos de organizações da Sociedade Civil Organizada	33.945,75
CONPAS	113.506,10
FENPB	508.593,80
Eventos Estratégicos - Defesa e Valorização da Psicologia	1.531.578,08
Temática LGBTQIA+	127.253,28
Comissão de Direitos Humanos	703.753,55
Eventos Estratégicos - Direitos Humanos	855.149,56
GT - Reavaliação Psicológica no Contexto Trânsito	15.907,52
GT - Neuropsicologia	19.081,94
Comissão Consultiva Avaliação Psicológica - CCAP	428.053,46
Política Nacional de COEs e COFs	913.080,12
Planejamento e Organização dos Processos Internos	13.322,06
Eventos Estratégicos - Exercício da Profissão	972.110,99
CREPOP	1.212.331,87
Memória da Psicologia Brasileira	551.414,88
Publicações CRs	407.786,18
Confecção nova CIP	677.772,94
Sistema integrado aos portais dos CRs, redes sociais e e-CIP	530.731,97
Revista Psicologia Ciência e Profissão	148.963,44
Revista Diálogos	670.832,23
PEPSIC	109.234,50
Censo da Psicologia Brasileira	255.833,74
Sistema de Avaliação de Práticas Psicológicas - Aluizio Brito - SAPP	258.829,86
Outros Programas	15.110,32
<b>TOTAL</b>	<b>14.489.631,68</b>

## GASTO COM VERBAS INDENIZATÓRIAS

O Plenário do Conselho Federal de Psicologia é composto por 22 conselheiros, sendo 9 efetivos, 9 suplentes e 4 convidados. Por serem cargos honoríficos, as conselheiras (os) do CFP não são remuneradas (os) no exercício de suas funções. Recebem apenas verbas de caráter indenizatório. As verbas indenizatórias pagas a conselheiras (os) e colaboradoras (es) são: diárias, ajudas de custos, auxílio representação, adicional embarque/desembarque. As verbas indenizatórias pagas às/aos funcionárias(os) são: diárias e adicional embarque/desembarque.

No ano de 2023, o CFP pagou à conselheiras(os), colaboradoras(es) e funcionárias(os) R\$ 4.613.312,28 a título de diárias, R\$ 8.100,00 a título de ajudas de custo, R\$ 111.510,00 a título de auxílio representação e R\$ 481.690,48 a título de auxílio embarque/desembarque. O total de verbas indenizatórias pagas em 2023 foi de R\$ 5.214.612,76.

VERBAS INDENIZATÓRIAS PAGAS EM 2023 (R\$)				
	Funcionários	Colaboradores	Conselheiros	Total
Diárias	505.771,40	2.546.195,41	1.561.345,47	4.613.312,28
Ajudas de Custo	0,00	4.760,00	3.340,00	8.100,00
Auxílio Representação	0,00	70.010,00	41.500,00	111.510,00
Adicional Embarque/Desembarque	31.200,00	341.610,48	108.880,00	481.690,48
<b>TOTAL</b>	<b>536.971,40</b>	<b>2.962.575,89</b>	<b>1.715.065,47</b>	<b>5.214.612,76</b>

Histórico do pagamento das verbas indenizatórias dos últimos 5 anos.



## Despesas de Pessoal

Os gastos do Conselho Federal de Psicologia com pessoal (efetivos e comissionados) no ano de 2023 foram de R\$ 27.681.401,81, com um acréscimo de 21,40% em relação ao ano anterior, dividido nos seguintes grupos:

Remunerações	R\$ 18.283.484,02
Encargos	R\$ 5.799.715,41
Benefícios	R\$ 3.598.202,38

*Evolução da Despesa de Pessoal - últimos cinco anos:*

Evolução da Despesa de Pessoal (Em R\$)		
Ano	Valor	Var. %
2019	17.139.922,89	-
2020	17.383.334,00	1,42%
2021	17.840.875,20	2,63%
2022	22.800.943,64	27,80%
2023	27.681.401,81	21,40%

## Mão de Obra Terceirizada

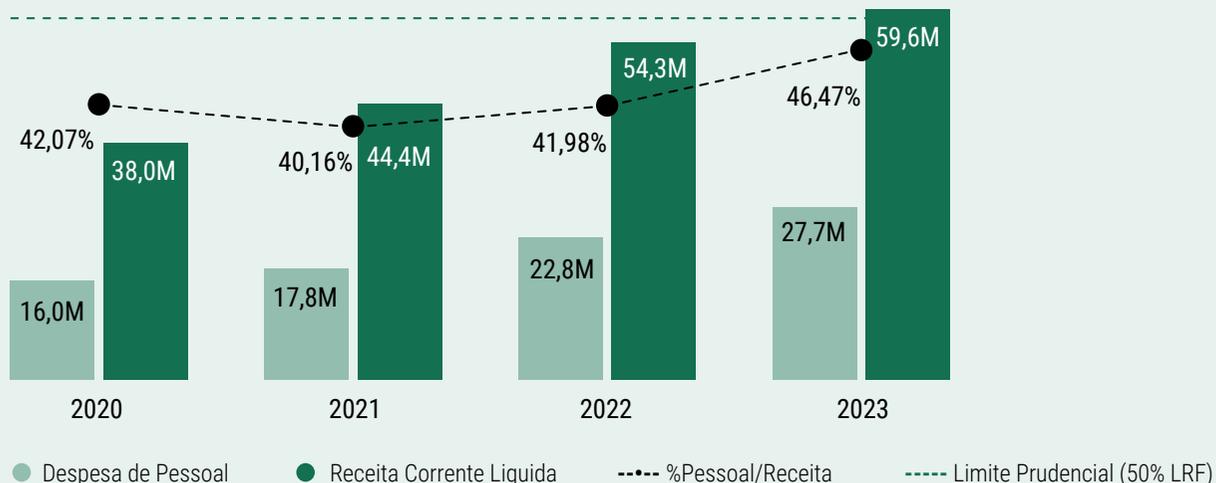
Além da despesa de pessoal, em 2023, o CFP realizou a contratação de mão de obra terceirizada, para prestação de serviços de copeiro, auxiliar de serviços gerais, auxiliar em secretariado e recepcionista, que totalizou despesa no montante de R\$ 597.000,00.

## Despesa de Pessoal x Receita Corrente Líquida

Ao se estabelecer uma relação das despesas de pessoal com a receita corrente do exercício (excluídas as receitas de Fundo de Seções/Sustentabilidade, em razão do CFP ser apenas o arrecadador), ao final de 2023 observa-se que as despesas de pessoal consumiram 46,47% da receita corrente líquida.

Ano	Despesa de Pessoal	Receita Corrente Líquida	%Pessoal/Receita
2020	15.981.853,78	37.984.646,54	42,07%
2021	17.840.875,20	44.428.012,81	40,16%
2022	22.800.944,00	54.309.212,00	41,98%
2023	27.681.401,81	59.562.877,66	46,47%

*Evolução da Despesa de Pessoal em relação a RCL*



A Lei complementar 101, de 4 de maio de 2000, conhecida como Lei de Responsabilidade Fiscal, estabelece na esfera federal, o limite máximo para gastos com pessoal em 50% da receita corrente líquida. Nesse caso, nota-se que o Conselho Federal de Psicologia, encontra-se com percentual abaixo do limite prudencial.

# COMUNICAÇÃO

Para dar visibilidade e fazer chegar aos seus públicos esse amplo conjunto de ações e atividades desenvolvidas, o Conselho Federal de Psicologia tem dedicado esforços à sua comunicação institucional.

Além de promover o acesso à informação voltada à qualificação profissional, a comunicação institucional do CFP busca fortalecer o posicionamento da Psicologia como ator relevante na esfera pública, realçando a importância dessa ciência e profissão.

Para isso, adota diferentes veículos e plataformas – como o seu website institucional, perfis nas redes sociais (Instagram, Facebook e Twitter), canal no YouTube, o WhatsApp e o e-mail marketing, além de relacionamento com a imprensa.

Ao longo de 2023, o CFP identificou um crescimento no acesso a seus veículos e canais de comunicação nas redes sociais. Esse incremento responde a um processo de aperfeiçoamento da estratégia de comunicação definida pelo Plenário CFP 2023-2025, no início de seu mandato, que busca fortalecer o uso desses meios como ferramentas de promoção da missão institucional da autarquia e dos princípios que norteiam o seu código de ética.

A base dessa atuação está na produção de notícias e no marketing digital, em especial no uso de redes sociais, destacando as ações da instituição no cumprimento de sua missão, como ator referência em temas relacionados à Psicologia, especialmente no campo das políticas públicas. Ao longo de 2023, o Conselho Federal de Psicologia produziu um total de 249 notícias – número que corresponde a uma média de ao menos uma nova matéria a cada dia útil, demonstrando a regularidade dessa ação.

## WEBSITE (SITE.CFP.ORG.BR)



**4,2 MILHÕES DE VIEWS**

*Crescimento de 3%*

**249 MATÉRIAS PUBLICADAS em 2023**

*Média de 1 matéria por dia útil*

Dentre os conteúdos disponíveis em nosso website estão dados sobre as gestões, normativas e leis, publicações e outros instrumentos voltados à orientação e qualificação profissional. É possível ainda acessar serviços como o Cadastro Nacional de Psicólogos, Cadastro e-Psi, tabela de honorários, informações sobre orientação e ética e sobre título de especialista. A página reúne também notícias, publicações e produções multimídia que auxiliam o exercício profissional, função institucional do CFP.

## Atendimentos à imprensa



**91 entrevistas**

concedidas em 2023

*Crescimento de 25%*

Como parte do objetivo estratégico de promover o reconhecimento da Psicologia como referência na agenda pública de debates, o Conselho mantém relacionamento com veículos de imprensa de todo o país. Portais de internet, rádio, televisão e jornais impressos demandaram o CFP em questões amplas, no campo do cuidado em saúde e sua interface com a Psicologia, assim como na abordagem de questões no universo das políticas públicas.

Ao analisarmos os dados relativos ao diálogo direto do CFP com veículos de imprensa ao longo de 2023, é possível identificar um crescimento de 25% nesse tipo de demanda. Cabe pontuar que esse é um dos campos em que o Conselho pretende aprimorar sua atuação.



## INSTAGRAM

O Instagram é a rede social que registra a maior audiência do Conselho Federal de Psicologia. Até o final de 2023, o seu perfil registrou o total de 467 mil seguidores, sendo 109,9 mil de novos usuários – um crescimento exponencial de quase 25% em relação ao ano anterior, tendo verificado um incremento de 14% em 2022 e de 15% em 2021. O aumento também foi verificado quando se analisa as interações com os conteúdos publicados. Em 2023 foram registradas um total de 754.584 visitas ao perfil do CFP, o que representa um aumento de 45,1% em comparação ao ano anterior.

### Interações com o conteúdo\*



\* Número de curtidas ou reações, salvamentos, comentários, compartilhamentos e respostas no seu conteúdo, incluindo anúncios.

### Seguidoras(es) total

**466,8 mil**  
(23,8% de crescimento em relação a 2022) ↑

### Novas seguidoras(es)

**109.903**

### Alcance do Instagram\*

**1.790.422**  
(crescimento de 23,1% comparado com 2022) ↑

\* Estima a distribuição orgânica e/ou paga do conteúdo, incluindo publicações e stories que foram turbinados.

### Visitas ao perfil

**754.584**  
(Crescimento de 45,1%, em comparação com 2022) ↑



## YOUTUBE

**85.934**

inscritas(os)

### Crescimento em comparação com 2022:

**6,4 mil**

novas(os) inscritas(os)

**27.591**

horas de exibição

**2.232.602**

exibições da miniatura para espectadoras(es)



### Vídeo mais acessado

Homenagem à Psicologia Brasileira

**5,8 mil** visualizações e **12.482** exibições da miniatura para espectadoras(es)



## X (TWITTER)

**47.534** seguidores

**225** tweets em 2023\*

\*Em função das alterações promovidas pela X, não é mais possível identificar o total de interações na plataforma.

## Avaliação e novos rumos

Ao longo de 2023 o Conselho Federal de Psicologia realizou o planejamento estratégico da instituição para a gestão 2023-2025, quando foram estabelecidas diretrizes e ações voltadas a aprimorar a atuação de sua comunicação institucional. O foco está na aplicação de um novo tratamento e abordagem das informações, a fim de assegurar uma maior incidência em temas e espaços estratégicos.

**Nesse sentido, foram estabelecidas medidas que envolvem ações como:**

**ELABORAR**  
política de  
comunicação  
para o CFP

**INCREMENTAR**  
quadro de profissionais  
e de mecanismos de  
trabalho, com novas  
contratações para a  
composição da equipe  
e de ferramentas

**INCREMENTAR**  
relacionamento  
com a imprensa, de  
modo a fortalecer  
a presença do  
CFP nos meios de  
comunicação

**FORTALECER** as  
ações que destaquem  
o papel relevante do  
CFP na formulação  
de políticas públicas  
e como ator social de  
referência

**INCREMENTAR**  
iniciativas que  
enfaticem a atuação  
do CFP na agenda  
de direitos humanos  
e democracia

**FORTALECER**  
ações que realcem  
o papel relevante  
do CFP na defesa  
e valorização da  
Psicologia enquanto  
ciência e profissão

**VISIBILIZAR**  
a participação  
institucional do CFP em  
espaços de controle  
social e participação  
cidadã, tais como  
Conselheiros de Direitos,  
Fóruns, Colegiados,  
Conferências etc

**DESENVOLVER**  
campanhas de mídia  
para valorização  
da Psicologia e seu  
reconhecimento pela  
sociedade; sobre  
psicoterapia como  
prática profissional  
de psicólogas(os); e  
sobre importância do  
ensino presencial da  
Psicologia

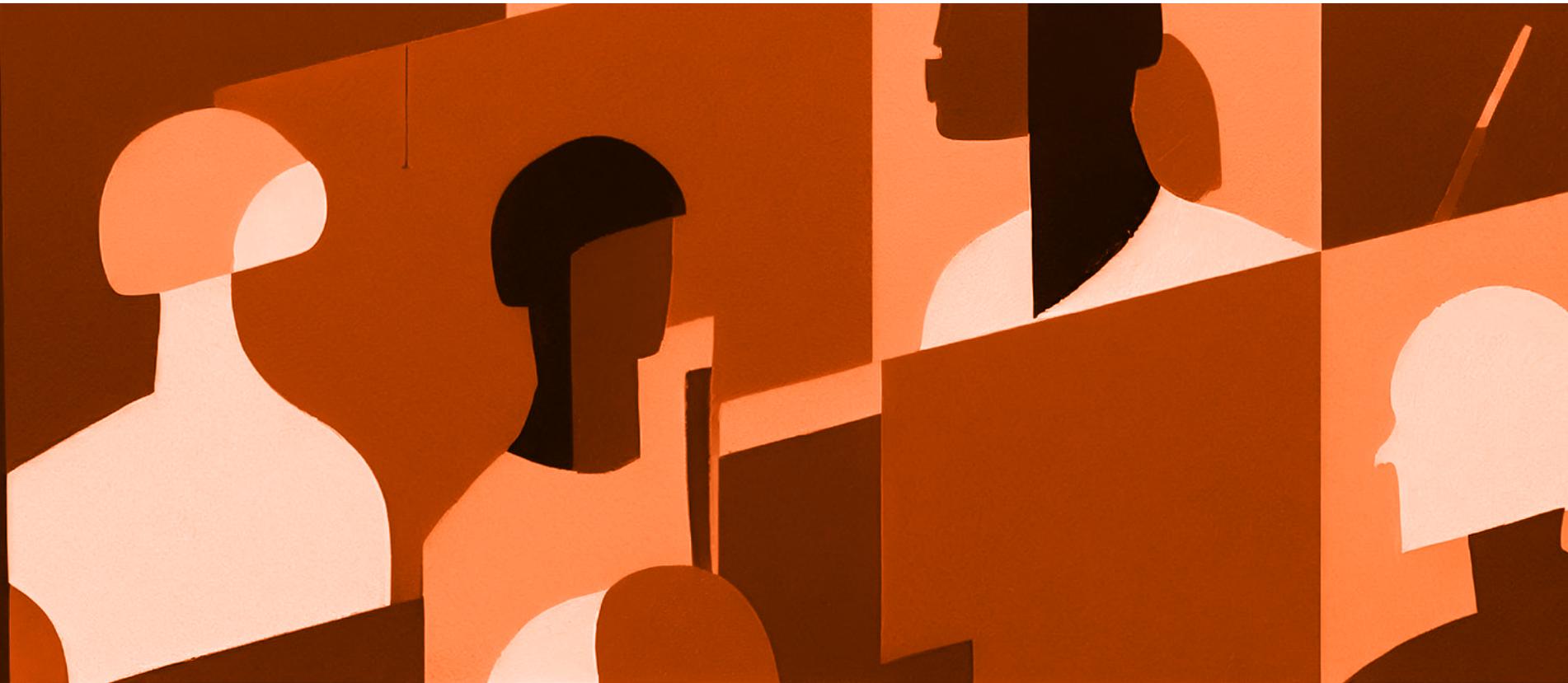
**INCREMENTAR**  
ações de  
comunicação  
para apoiar  
incidência no  
Legislativo

Em conjunto  
com a Gerência  
de Gestão  
de Pessoas,  
**IMPLEMENTAR**  
comunicação  
interna do CFP

Em conjunto com GTI,  
**DESENVOLVER**  
novo site  
institucional do CFP

5

# INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



# GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

O orçamento do Conselho Federal de Psicologia para o ano de 2023 foi aprovado pela Assembleia de Delegados Regionais, em dezembro de 2022, e tornado público por meio da Resolução CFP nº 33, de 21 de dezembro de 2022.

## Receita

As receitas da Autarquia são disciplinadas pela Lei Federal 5.766/1971 e pela Resolução CFP 03/2007, que estabelecem regras de arrecadação e compartilhamento das receitas entre os Conselhos Regionais de Psicologia e o Conselho Federal. A arrecadação do CFP é composta por receitas tributárias, patrimonial, de serviços, outras receitas com restituições e de amortização de empréstimos aos Conselhos Regionais. A proposta orçamentária para o ano de 2023 estimou a arrecadação em R\$ 59.828.400,00, e a utilização de superávit financeiro de exercícios anteriores no valor de R\$ 17.000.000,00. A arrecadação no exercício foi de R\$ 63.588.064,45 – o que representa 106,28% da receita estimada.

RECEITA PREVISTA	59.828.400,00
RECEITA REALIZADA	63.588.064,45
% REALIZADO	106,28%

Da receita total do exercício, 84,16% foram oriundas da cota-parte (cota-parte, cota-revista e fundos), os outros 15,84% tiveram outras origens.

ORIGEM	VALOR	%
Cota-Parte (cota-parte, cota-revista e fundos)	53.514.536,72	84,16%
Rendimento de Aplicações Financeiras	9.803.091,51	15,42%
Amortização de Empréstimos a CRs	71.428,57	0,11%
Outras Receitas	199.007,65	0,31%
<b>TOTAL</b>	<b>63.588.064,45</b>	<b>100,00%</b>

Em relação ao exercício anterior, as receitas de 2023 apresentaram crescimento de 16,8%.

Exercício	Receitas	Var. %
2019	R\$ 38.665.827,77	-
2020	R\$ 39.992.935,77	3,43%
2021	R\$ 47.505.918,58	18,79%
2022	R\$ 54.440.673,71	14,60%
2023	R\$ 63.588.064,45	16,80%

Fonte: Balanço Orçamentário do CFP, situação em 31.12.2023.

PREVISÃO E ARRECADAÇÃO POR NATURA DA RECEITA			
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO	ARRECADAÇÃO	%
<b>RECEITA CORRENTE</b>	<b>59.751.800,00</b>	<b>63.516.635,88</b>	<b>106,30%</b>
<b>COTA PARTE, REVISTA E FUNDO DE SEÇÕES</b>	<b>54.054.800,00</b>	<b>53.514.536,72</b>	<b>99,00%</b>
COTA PARTE	41.014.888,00	40.119.521,51	97,82%
COTA REVISTA	10.253.732,00	10.102.177,06	98,52%
FUNDO DE SEÇÕES	2.786.180,00	3.292.838,15	118,18%
<b>RECEITA PATRIMONIAL</b>	<b>5.367.000,00</b>	<b>9.803.091,51</b>	<b>182,65%</b>
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANCÁRIOS E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	5.365.000,00	9.802.631,61	182,71%
JUROS E ENCARGOS DE EMPRÉSTIMOS CONCEDIDOS	2.000,00	459,90	23,00%
<b>RECEITA DE SERVIÇOS</b>	<b>80.000,00</b>	<b>32.090,60</b>	<b>40,11%</b>
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	80.000,00	32.090,60	40,11%
<b>OUTRAS RECEITAS CORRENTES</b>	<b>250.000,00</b>	<b>166.917,05</b>	<b>66,77%</b>
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	250.000,00	166.917,05	66,77%
<b>RECEITA DE CAPITAL</b>	<b>76.600,00</b>	<b>71.428,57</b>	<b>93,25%</b>
AMORTIZAÇÃO DE EMPRÉSTIMOS AOS CRPs	76.600,00	71.428,57	93,25%
<b>RECEITA REALIZADA</b>	<b>59.828.400,00</b>	<b>63.588.064,45</b>	<b>106,28%</b>

## Despesa

Para o ano de 2023, o orçamento inicial do CFP foi estabelecido em R\$ 59.828.400,00. Com a adição de um superávit financeiro de R\$ 17.000.000,00, o valor atualizou-se para R\$ 76.828.400,00.

Do total aprovado no orçamento, que foi de R\$ 76.828.400,00, as despesas comprometidas somaram R\$ 58.582.167,82, equivalente a 76,25% do valor orçado. Desse total, R\$ 55.894.865,06 foram destinados a despesas correntes e R\$ 2.687.302,76 a despesas de capital.

Tabela do resumo da execução da despesa

	Dotação atualizada	Despesa empenhada	Despesa liquidada	Despesa paga
DESPESA CORRENTE	72.943.400,00	55.894.865,06	54.296.204,65	50.910.636,76
DESPESA DE CAPITAL	3.885.000,00	2.687.302,76	893.247,27	885.370,87
DESPESA TOTAL	76.828.400,00	58.582.167,82	55.189.451,92	51.796.007,63

Organizando as despesas por natureza, cada grupo apresentou os seguintes gastos no ano de 2023:

GRUPO	VALOR
Pessoal e Encargos	27.910.633,97
Outras Despesas Correntes	27.984.231,09
Investimentos	893.247,27
Empréstimos concedidos a CRs	1.794.055,49
<b>TOTAL</b>	<b>58.582.167,82</b>

**Pessoal e Encargos:** no montante dos dispêndios com pessoal e encargos estão contemplados os gastos com benefícios (vale-transporte, vale-alimentação, plano de saúde e plano odontológico) e auxílios (educação e creche).

**Outras Despesas Correntes:** este grupo contempla as despesas com manutenção da máquina, realização de atividades voltadas à atuação finalística do Conselho e transferências correntes a CRPs para realização de atividades comuns do Sistema Conselhos de Psicologia.

**Investimentos:** aquisições de bens de capital para integração ao patrimônio permanente do Conselho.

**Empréstimos concedidos a CRs:** empréstimos a Conselhos Regionais de Psicologia.

O detalhamento dos gastos por elemento de despesa pode ser consultado no portal da transparência do CFP, no item "Comparativo da despesa".



**Site da transparência**

O montante da despesa do ano de 2023 aumentou 23,04% em relação ao ano anterior.

ANO	DESPESA	VAR. %
2019	R\$ 36.717.951,64	-
2020	R\$ 24.573.201,95	(33,08%)
2021	R\$ 24.356.623,02	(0,88%)
2022	R\$ 47.613.507,70	95,48%
2023	R\$ 58.582.167,82	23,04%

Com base no gráfico abaixo, ao observarmos o comportamento, nos últimos cinco exercícios, da despesa fixada comparativamente à despesa executada, é possível notar aumento do nível de realização das despesas previstas em 2023 comparativamente aos períodos anteriores.

## Receitas X Despesas

Confrontando as receitas com as despesas do exercício, o Conselho Federal de Psicologia apresentou superávit orçamentário de R\$ 5.005.896,63.

POR NATUREZA ECONÔMICA	CORRENTE	CAPITAL	TOTAIS
RECEITA	63.516.635,88	71.428,57	63.588.064,45
DESPESA	55.894.865,06	2.687.302,76	58.582.167,82
RESULTADO	7.621.770,82	(2.615.874,19)	5.005.896,63

Conforme o gráfico ao lado, nota-se o crescente avanço na execução das despesas a partir das receitas realizadas nos últimos cinco exercícios. A diminuição da execução da despesa retratada nos exercícios de 2020 e 2021 é reflexo direto dos efeitos da pandemia de Covid-19. Após isso, observamos sua execução próxima dos níveis ideais, em 2022 e em 2023.



# GESTÃO DE CUSTOS

A apuração dos custos das atividades e dos programas do Conselho Federal de Psicologia é realizada por meio de mapas gerenciais, divididos em projetos do próprio CFP, projetos do Sistema Conselhos e fundos com destinações específicas. Os mapas gerenciais demonstram a execução financeira e orçamentária de cada projeto e ação.

**Tabela - Mapa Gerencial da Cota-Parte - 2023**

AÇÕES/PROGRAMAS		CUSTO (R\$)	% RUBRICA
I - ORGANIZAÇÃO ADM. E FUNCIONAL	Pessoal	28.093.159,66	62,48%
	Qualificação Profissional	269.677,30	0,60%
	Ações Trabalhistas	9.608,40	0,02%
	Material de Consumo em Geral	97.954,36	0,22%
	Serviços de Manutenção e Apoio Administrativo	3.475.708,93	7,73%
	Cobrança	11.444,99	0,03%
	Móveis/Equipamentos/Computadores/Reformas	931.120,89	2,07%
	<b>TOTAL (Organização Adm. e Funcional)</b>	<b>32.888.674,53</b>	<b>73,15%</b>
II - GESTÃO	Reuniões Plenárias	1.672.171,15	3,72%
	Reuniões e Ações da Diretoria	730.213,82	1,62%
	Assistência Técnica aos Regionais	57.702,33	0,13%
	<b>TOTAL (Gestão)</b>	<b>2.460.087,30</b>	<b>5,47%</b>
III - AÇÕES POLÍTICAS	Repres. Ord. e Extraord. do CFP - Controle Social - Defesa e Valorização da Psicologia	2.003.907,87	4,46%
	Apoio a Ações e Eventos das Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira	134.502,40	0,30%
	Participação de Delegação do CFP em Congressos e Simpósios	863.404,42	1,92%
	Apoio a Eventos de organizações da Sociedade Civil Organizada	33.945,75	0,08%
	I Seminário Nacional de Psicologia e Controle Social de Políticas	241,12	0,00%
	CONPAS	113.506,10	0,25%

AÇÕES/PROGRAMAS		CUSTO (R\$)	% RUBRICA
III - AÇÕES POLÍTICAS	FENPB	508.593,80	1,13%
	Eventos Estratégicos - Defesa e Valorização da Psicologia	1.531.578,08	3,41%
	Temática LGBTQIA+	127.253,28	0,28%
	Enfrentamento Violência Contra Mulheres	2.369,28	0,01%
	Enfrentamento ao Racismo	5.400,00	0,01%
	CDH- Encontro Nacional das Comissões de DH	295.674,69	0,66%
	CDH- Reunião da Comissão de Direitos Humanos	254.196,36	0,57%
	CDH - Inspeção em Instituição de Privação de Liberdade	0,00	0,00%
	CDH - Publicação de relatório de Inspeção	11.762,00	0,03%
	CDH - Boletim Universais e Interdependente	340,50	0,00%
	CDH - Diálogo Digital	980,00	0,00%
	CDH - Livro com a temática de Direitos Humanos	140.800,00	0,31%
	Eventos Estratégicos - Direitos Humanos	855.149,56	1,90%
	GT - Reavaliação Psicológica no Contexto Trânsito	15.907,52	0,04%
	GT - Neuropsicologia	19.081,94	0,04%
	GT - Desenvolvimento Infantil	0,00	0,00%
	Comissão Consultiva Avaliação Psicológica - CCAP	428.053,46	0,95%
	Especialidades de Psicologia	179,60	0,00%
	Prêmio Profissionais- Práticas Inovadoras No Exerc. da Psicologia	1.323,72	0,00%
	Política Nacional de COEs e COFs	913.080,12	2,03%
	Planejamento e Organização dos Processos Internos	13.322,06	0,03%
	Eventos Estratégicos - Exercício da Profissão	972.110,99	2,16%
	PEPSIC	109.234,50	0,24%
	Sistema de Avaliação de Práticas Psicológicas - Aluizio Brito - SAPP	258.829,86	0,58%
	<b>TOTAL (Ações Políticas)</b>	<b>9.614.728,98</b>	<b>21,38%</b>
	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>44.963.490,81</b>	<b>100,00%</b>

*Cota-Parte: orçamento financiado com 20% das receitas arrecadadas da categoria e outras receitas do Conselho, destinado a ações da autarquia não financiadas pelos orçamentos "cota-revista" e "fundos".*

**Tabela - Mapa Gerencial da Cota-Revista - 2023**

AÇÕES/PROGRAMAS		CUSTO (R\$)	% RUBRICA
I - REVISTA PSICOLOGIA: CIÊNCIA E PROFISSÃO	Revista Psicologia: Ciência e Profissão	148.963,44	1,34%
	<b>TOTAL (Revista Ciência e Profissão)</b>	<b>148.963,44</b>	<b>1,34%</b>
II - REVISTA DIÁLOGOS	Revista Diálogos	670.832,23	6,05%
	<b>TOTAL (Revista Diálogos)</b>	<b>670.832,23</b>	<b>6,05%</b>
III - PROJETOS DO SISTEMA	Cobrança	2.861,25	0,03%
	Sistema Cadastral Financeiro	1.064.855,78	9,60%
	Plataforma dos Atos Oficiais para os CRs	138.936,37	1,25%
	Implantação do SEI nos CRPs	26.417,68	0,24%
	Crepop – Convênios	901.747,04	8,13%
	Empréstimo CRP-14	1.794.055,49	16,18%
	Reuniões APAF	2.287.063,36	20,62%
	GTs da APAF	413.638,85	3,73%
	60 Anos da Psicologia	5.596,60	0,05%
	CREPOP	1.212.331,87	10,93%
	Memória da Psicologia Brasileira	551.414,88	4,97%
	Publicações CRs	407.786,18	3,68%
	Confecção Nova CIP	677.772,94	6,11%
	Sistema Integrado aos Portais dos CRs, Redes Sociais e e-CIP	530.731,97	4,79%
	Censo da Psicologia Brasileira	255.833,74	2,31%
<b>TOTAL (Projetos do Sistema)</b>	<b>10.271.044,00</b>	<b>92,61%</b>	
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>11.090.839,67</b>	<b>100,00%</b>	

*Cota-Revista: orçamento destinado ao financiamento da comunicação e a projetos comuns do Sistema Conselhos Regionais de Psicologia.*

**Tabela - Mapa Gerencial dos Fundos de Seções/Devoluções de Anuidade e Sustentabilidade – 2023**

AÇÕES/PROGRAMAS		CUSTO (R\$)	% RUBRICA
Fundos (Seções/ Dev. Anuidades/ Sustentabilidade)	Qualificação - CFP/CRPs	195.639,11	7,74%
	Repasses - Fundo de Seções	2.192.456,46	86,73%
	Repasses - Fundo de Sustentabilidade	139.741,77	5,53%
<b>Total Geral</b>		<b>2.527.837,34</b>	<b>100,00%</b>

**Fundo de Seções:**  
orçamento destinado ao desenvolvimento de seções de base estadual e de ajuda a essas.

**Fundo de Devolução de Anuidades:**  
orçamento destinado a cobrir despesas do Sistema, com devolução de anuidades ajuizadas em exercícios anteriores.

**Programa de Sustentabilidade do Sistema CFP/CRPs:**  
orçamento destinado a promover a sustentabilidade econômica, financeira e técnico-administrativa do Sistema CFP/CRPs.

Os mapas gerenciais foram elaborados a partir de informações extraídas de relatórios orçamentários nos quais as despesas estão reconhecidas na fase do empenho.

## Consolidação dos Mapas Gerenciais – Cota-Parte, Cota-Revista e Fundos - 2023

Consolidando a apuração das despesas dos três orçamentos – cota-parte, cota-revista e fundos –, apuraram-se os seguintes custos:

Ações/Programas	CUSTO (R\$)	% RUBRICA
<b>ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA</b>	<b>34.317.384,72</b>	<b>58,58%</b>
I - PESSOAL (ADM/APOIO)	28.568.084,47	48,77%
Pessoal	28.093.159,66	47,96%
Qualificação Profissional	269.677,30	0,46%
Ações Trabalhistas	9.608,40	0,02%
Qualificação - CFP/CRPs	195.639,11	0,33%
II - MATERIAL DE CONSUMO	97.954,36	0,17%
Material de Consumo em Geral	97.954,36	0,17%
III - SERV. DE MANUT. E APOIO ADM.	4.720.225,00	8,06%
Serviços de Manutenção e Apoio Administrativo	3.475.708,93	5,93%
Cobrança	11.444,99	0,02%
Cobrança	2.861,25	0,00%
Sistema Cadastral Financeiro	1.064.855,78	1,82%
Plataforma dos Atos Oficiais para os CRs	138.936,37	0,24%
Implantação do SEI nos CRPs	26.417,68	0,05%
IV - INVESTIMENTOS	931.120,89	1,59%
Móveis/Equipamentos/Computadores/Reformas	931.120,89	1,59%
<b>TRANSFERÊNCIAS ENTRE CONSELHOS</b>	<b>5.028.000,76</b>	<b>8,58%</b>
V - TRANSFERÊNCIAS PARA REGIONAIS	5.028.000,76	8,58%
Repasses - Fundo de Seções	2.192.456,46	3,74%
Repasses - Fundo de Sustentabilidade	139.741,77	0,24%
Crepop - Convênios	901.747,04	1,54%

Ações/Programas	CUSTO (R\$)	% RUBRICA
Empréstimo CRP-14	1.794.055,49	3,06%
<b>GESTÃO</b>	<b>5.160.789,51</b>	<b>8,81%</b>
VI - PLENÁRIO	1.672.171,15	2,85%
Reuniões Plenárias	1.672.171,15	2,85%
VII - AÇÕES DA DIRETORIA	787.916,15	1,34%
Reuniões e Ações da Diretoria	730.213,82	1,25%
Assistência Técnica aos Regionais	57.702,33	0,10%
VIII - APAF	2.700.702,21	4,61%
Reuniões APAF	2.287.063,36	3,90%
GTs da APAF	413.638,85	0,71%
<b>ORIENTAÇÃO E ÉTICA</b>	<b>14.075.992,83</b>	<b>24,03%</b>
XIII - OUTROS CUSTOS COM ORIENTAÇÃO E ÉTICA	14.075.992,83	24,03%
Repres. Ord. e Extraord. do CFP - Controle Social - Defesa e Valorização da Psicologia	2.003.907,87	3,42%
Apoio a Ações e Eventos das Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira	134.502,40	0,23%
Participação de Delegação do CFP em Congressos e Simpósios	863.404,42	1,47%
Apoio a Eventos de organizações da Sociedade Civil Organizada	33.945,75	0,06%
I Seminário Nacional de Psicologia e Controle Social de Políticas	241,12	0,00%
COMPAS	113.506,10	0,19%
FENPB	508.593,80	0,87%
Eventos Estratégicos - Defesa e Valorização da Psicologia	1.531.578,08	2,61%
Temática LGBTQIA+	127.253,28	0,22%
Enfrentamento Violência Contra Mulheres	2.369,28	0,00%
Enfrentamento ao Racismo	5.400,00	0,01%
CDH- Encontro Nacional das Comissões de DH	295.674,69	0,50%
CDH- Reunião da Comissão de Direitos Humanos	254.196,36	0,43%
CDH - Publicação de relatório de Inspeção	11.762,00	0,02%

Ações/Programas	CUSTO (R\$)	% RUBRICA
CDH - Boletim Universais e Interdependente	340,50	0,00%
CDH - Diálogo Digital	980,00	0,00%
CDH - Livro com a temática de Direitos Humanos	140.800,00	0,24%
Eventos Estratégicos - Direitos Humanos	855.149,56	1,46%
GT - Reavaliação Psicológica no Contexto Trânsito	15.907,52	0,03%
GT - Emergência e Desastre	0,00	0,00%
GT - Neuropsicologia	19.081,94	0,03%
Comissão Consultiva Avaliação Psicológica - CCAP	428.053,46	0,73%
Especialidades de Psicologia	179,60	0,00%
Prêmio Profissionais- Práticas Inovadoras No Exerc. da Psicologia	1.323,72	0,00%
Política Nacional de COEs e COFs	913.080,12	1,56%
Planejamento e Organização dos Processos Internos	13.322,06	0,02%
Eventos Estratégicos - Exercício da Profissão	972.110,99	1,66%
60 Anos da Psicologia	5.596,60	0,01%
CREPOP	1.212.331,87	2,07%
Memória da Psicologia Brasileira	551.414,88	0,94%
Publicações CRs	407.786,18	0,70%
Confecção nova CIP	677.772,94	1,16%
Sistema integrado aos portais dos CRs, redes sociais e e-CIP	530.731,97	0,91%
Revista Psicologia Ciência e Profissão	148.963,44	0,25%
Revista Diálogos	670.832,23	1,15%
PEPSIC	109.234,50	0,19%
Censo da Psicologia Brasileira	255.833,74	0,44%
Sistema de Avaliação de Práticas Psicológicas - Aluizio Brito - SAPP	258.829,86	0,44%
<b>TOTAL</b>	<b>58.582.167,82</b>	<b>100,00%</b>

# GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Por meio da gestão de seus bens patrimoniais, o CFP controla os bens móveis e imóveis indispensáveis à execução de suas atividades. Com essa gestão é possível controlar a vida útil desses bens, sendo viável dimensionar o quanto se pode utilizá-los dentro de adequadas condições de uso antes que se tornem obsoletos, seja por motivos de desgaste natural ou por questões relacionadas à obsolescência tecnológica, que é inerente à natureza do produto.

## Principais investimentos de capital

Os investimentos de capital totalizaram o montante de R\$ 1.038.529,28 no ano de 2023, conforme a seguir:



Os valores investidos em máquinas e equipamentos e equipamentos de processamento de dados destacam-se pela aquisição de novos computadores, notebooks, servidores, monitores, periféricos, com o intuito de atualizar o parque tecnológico – essencial para a realização das atividades do CFP.

## Desfazimento de ativos e desmobilizações relevantes

Os bens móveis inservíveis, em desuso ou com avarias, que foram baixados do patrimônio no ano 2023, estão em processo de desfazimento por meio de doações e totalizaram R\$ 107.063,06.



# DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBC-TSP), alinhadas ao que regulamenta a Lei 4.320/1964 e aos procedimentos contábeis constantes do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP, 9ª edição).

As demonstrações contábeis exigidas por lei e elaboradas pelo Conselho Federal de Psicologia são as seguintes:

- **Balanco Patrimonial:** evidencia os ativos, os passivos e o patrimônio líquido do Conselho;
- **Balanco Orçamentário:** demonstra as informações do orçamento aprovado em comparação com sua execução, evidenciando as receitas previstas x receitas realizadas e despesas fixadas x despesas realizadas;
- **Balanco Financeiro:** evidencia as receitas e as despesas orçamentárias, os ingressos e os dispêndios extraorçamentários, bem como os saldos das disponibilidades de caixa do início do exercício e os que serão repassados para o ano seguinte;
- **Demonstração de Fluxo de Caixa:** visa demonstrar as entradas e as saídas de caixa, separando os fluxos em atividades operacionais, atividades de investimento e atividades de financiamento;
- **Demonstração das Variações Patrimoniais:** demonstra as variações aumentativas (receitas) e diminutivas (despesas) que modificam o patrimônio líquido da entidade;
- **Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido:** demonstra a evolução (aumento ou redução) do patrimônio líquido.

A seguir, apresentamos um resumo das demonstrações financeiras do exercício 2023. Para consultá-las no formato completo, conforme exigido pela legislação vigente, basta acessar o link de cada demonstrativo, conforme o destaque a seguir:



**Balanco Patrimonial**



**Balanco Orçamentário**



**Balanco Financeiro**



**Variações Patrimoniais**



**Demonstração dos Fluxos de Caixa**



**Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL)**

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS DE 2023

As notas explicativas às demonstrações contábeis do exercício financeiro de 2023 podem ser consultadas no site da transparência:



**Site da transparência**

## **Declaração do Contador José Arnaldo de Gois Júnior**

O Setor Contábil (Scon) compõe a estrutura da Gerência Financeira (Gfin) do Conselho Federal de Psicologia (CFP) e exerce a função de órgão setorial de contabilidade do CFP.

O escopo desta declaração leva em conta as demonstrações contábeis do CFP que foram elaboradas em observância à Lei n.º 4.320/1964; às Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público (NBC TSP 16); ao Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP), conforme orientações da Instrução Normativa TCU n.º 84/2020 e da DN-TCU n.º 198/2022, entre outros normativos do Sistema CFP/CRPs.

As demonstrações apresentadas são Balanço Patrimonial, que apresenta a situação patrimonial; Balanço Orçamentário, que evidencia informações da situação orçamentária inicial em comparação à sua execução; Balanço Financeiro e Demonstração do Fluxo de Caixa, que visam demonstrar o fluxo financeiro no período, ou seja, as entradas de recursos em confronto com as saídas; Demonstração das Variações Patrimoniais, que demonstra o resultado patrimonial do período; e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido (DMPL), que apresenta as variações ocorridas no patrimônio líquido.

Desta forma, considerando que as demonstrações contábeis, do exercício de 2023, foram elaboradas em observância às normas contábeis vigentes, declaro que os demonstrativos contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Demonstração das Variações Patrimoniais, Demonstração do Fluxo de Caixa e Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido, refletem os seus aspectos mais relevantes, quanto à situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Federal Psicologia.



**Cont. José Arnaldo de Gois Júnior**  
CRC-DF 024061/O-0

