

# **CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA**

## **RESOLUÇÃO Nº 40, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2025**

Institui a Política de Gestão de Pessoas no âmbito do Conselho Federal de Psicologia.

A PRESIDENTA DO CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA, no uso das atribuições legais e regimentais, instituídas pela Lei n. 5.766, de 1971,

**RESOLVE:**

Art. 1º Esta Resolução institui a Política de Gestão de Pessoas no âmbito do Conselho Federal de Psicologia - CFP.

Art. 2º Esta Política tem por objetivo estabelecer a missão, objetivos, valores, princípios e diretrizes que norteiam os Programas de Gestão de Pessoas no CFP.

Art. 3º A Gerência de Gestão de Pessoas proporá, de forma coordenada e alinhada, ações que visem à implementação e à disseminação dessa Política no âmbito do CFP.

### **CAPÍTULO I**

#### **DA MISSÃO E OBJETIVOS**

Art. 4º A Gerência de Gestão de Pessoas se constitui como uma área estratégica, que gerencia pessoas em sua integralidade, em consonância com a missão, visão e valores estabelecidos no planejamento estratégico do Conselho Federal de Psicologia e em legislações específicas.

Art. 5º A Gerência de Gestão de Pessoas tem como objetivo promover a qualidade de vida no trabalho, por meio da integração de pessoas, processos e áreas.

### **CAPÍTULO II**

#### **DOS VALORES E PRINCÍPIOS**

Art. 6º A Política de Gestão de Pessoas do CFP orientar-se-á pelos seguintes valores e princípios:

I - atuação ética, impessoal e íntegra na implementação das ações de gestão de pessoas;

II - respeito, diversidade e inclusão;

- III - sustentabilidade econômica, ambiental e social;
- IV - qualidade de vida no trabalho;
- V - dignidade da pessoa humana, valorização social do trabalho, humanização das ações de gestão, isonomia e equidade nas relações socioprofissionais;
- VI - promoção do bem-estar coletivo e da redução de riscos para saúde;
- VII - desenvolvimento contínuo por meio de competências;
- VIII - fortalecimento da imagem institucional por meio das ações de gestão de pessoas;
- IX - transparência das informações e dados da área de gestão de pessoas;
- X - implantação de ações que estimulem a sensação de segurança e justiça organizacional.

### CAPÍTULO III

#### DAS DIRETRIZES

Art. 7º A Política de Gestão de Pessoas do CFP orientar-se-á pelas seguintes diretrizes:

- I - qualidade de vida no trabalho;
- II - gestão estratégica de pessoas;
- III - diversidade e inclusão;
- IV - planejamento da gestão de pessoas;
- V - governança da gestão de pessoas;
- VI - gestão do conhecimento;
- VII - gestão por competência;
- VIII - gestão do desempenho;
- IX - gestão participativa;
- X - planejamento da força de trabalho;
- XI - benefícios, incentivos e retenção;
- XII - fortalecimento da cultura organizacional.

### CAPÍTULO IV

#### DOS PROGRAMAS

Art. 8º A Política de Gestão de Pessoas do CFP é composta pelos seguintes programas:

- I - Programa de Seleção e Admissão de Pessoal;
- II - Programa de Desenvolvimento de Pessoal;

- III - Programa de Gestão de Desempenho;
- IV - Programa de Gestão de Benefícios;
- V - Programa de Qualidade de Vida no Trabalho.

§1º O Programa de Seleção e Admissão de Pessoal deverá promover:

- I - a inclusão da diversidade na autarquia;
- II - o dimensionamento do quadro de pessoal;
- III - o recrutamento e a seleção de pessoas, com base no perfil profissiográfico desejado e no quantitativo necessário de pessoal;
- IV - consultoria interna às áreas;
- V - ações com o objetivo de atrair e reter a força de trabalho.

§2º O Programa de Desenvolvimento de Pessoal deverá promover:

- I - o planejamento da gestão de pessoas;
- II - o desenvolvimento e qualificação dos funcionários, por meio da gestão de competências;
- III - a formação continuada em direitos humanos;
- IV - ações educacionais relacionadas ao planejamento estratégico do CFP;
- V - a cultura de gestão do conhecimento;
- VI - a gestão do plano de carreiras, cargos e salários;
- VII - ações para acompanhamento das progressões na carreira, atribuições dos cargos e salários dos funcionários do CFP.

§3º O Programa de Gestão de Desempenho deverá promover:

- I - a cultura de acompanhamento contínuo do desempenho do funcionário;
- II - o mapeamento das competências a serem desenvolvidas pelos funcionários;
- III - ações de reconhecimento individual e de equipes.

§ 4º O Programa de Gestão de Benefícios deverá promover:

- I - a concessão e manutenção dos direitos e benefícios disponibilizados aos funcionários e seus beneficiários, em conformidade com o acordo coletivo de trabalho e a legislação vigente.

§ 5º O Programa de Qualidade de Vida no Trabalho deverá promover:

- I - a saúde biopsicossocial, a valorização e o bem estar dos funcionários;
- II - ações que reduzam os riscos ocupacionais, em conformidade com as normas regulamentadoras;
- III - acessibilidade, ergonomia e adequação ambiental;
- IV - ações que favoreçam um ambiente organizacional saudável, inclusivo e participativo;

V - ações de suporte e apoio para aposentadoria dos funcionários, observadas as competências legais do CFP.

## CAPÍTULO V

### DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 9º A gestão de pessoas é de responsabilidade de todos os setores do CFP, com o acompanhamento da Gerência de Gestão de Pessoas.

Art. 10. Os Programas tratados nesta Resolução servem de marco para o estabelecimento dos indicadores e metas de gestão de pessoas e devem estar alinhados às necessidades estratégicas da autarquia.

Art. 11. O Conselho Federal de Psicologia publicará, no prazo de até 90 (noventa) dias, Portarias específicas que regulamentem os Programas mencionados nesta normativa.

Parágrafo único. Cabe à Diretoria do CFP, juntamente com a Coordenação Geral e a Gerência de Gestão de Pessoas, avaliar e revisar periodicamente esta Política.

Art. 12. Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

**Alessandra Santos de Almeida**

Conselheira Presidenta

Conselho Federal de Psicologia



Documento assinado eletronicamente por **Alessandra Santos De Almeida, Conselheira(o) Presidente**, em 05/12/2025, às 16:38, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 12, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [http://sei.cfp.org.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.cfp.org.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **2573446** e o código CRC **13C0ACF8**.